



联合国
环境规划署理事会

Distr.: General
14 December 2010

Chinese
Original: English



理事会/全球部长级环境论坛

第二十六届会议

2011年2月21-24日，内罗毕

临时议程*项目4(d)

政策性议题：联合国系统内部在环境事项上的协调与合作

加强包括环境管理小组在内的整个联合国系统内部的协调

执行主任的报告

摘要

根据第 SS.XI/3 号决定，本报告提供了背景信息，并就联合国环境规划署理事会/全球部长级环境论坛第十一届特别会议上通过的关于加强整个联合国系统内部的协调包括环境管理小组的作用的决定提出了相关行动。理事会鼓励小组继续开展基础广泛的合作，包括通过与联合国系统行政首长协调理事会及其下属机构合作。

本报告附件中载列了关于小组 2010 年工作的报告，以及小组高级官员在其 2010 年 9 月第十六次会议上决定的进一步工作方向。根据高级官员在那次会议上做出的决定，小组成员对工作报告进行了审查。理事会/论坛不妨指导小组的进一步工作。

报告还介绍了小组和环境署秘书处对行政首长协调理事会及其下属委员会（管理问题高级别委员会、方案问题高级别委员会和联合国发展集团）下设环境问题机构间合作相关工作的贡献。

* UNEP/GC.26/1。

一、建议的行动

1. 理事会不妨考虑通过措辞如下的决定：

理事会，

认识到 联合国环境规划署在加强整个联合国系统内部的协调和合作从而实现环境活动中更高的一致性方面的作用，

回顾 关于加强包括环境管理小组在内的整个联合国系统内部的协调的第SS.XI/3号决定，

欢迎 包括作为环境管理小组主席的执行主任及其他小组成员在促进整个联合国系统内部围绕环境活动的合作中的努力，

感谢 在环境管理小组高级官员第十六次会议的指导下编写的、由执行主任所做的进度报告，¹

赞扬 小组在促进整个联合国系统内部合作从而协助会员国执行环境议程方面取得的进展，

特别欢迎 小组对生物多样性公约²缔约方会议第十次会议及其继续支持整个联合国系统内部实施生物多样性议程的后续决定所做的贡献，

1. *支持* 小组与联合国系统行政首长协调理事会及其下属机构密切合作，不断努力将环境考虑因素作为主流纳入方案、管理和运作层面的活动；

2. *鼓励* 小组继续提高联合国系统制定环境活动方案的一致性，包括通过下列这些措施将环境关切纳入各部门方案的主流：

(a) 为生物多样性国际议程做贡献，包括实施生物多样性公约缔约方会议第十次会议的相关决定；

(b) 准备整个联合国系统对联合国关于在发生严重干旱和/或荒漠化的国家特别是在非洲防治荒漠化的公约缔约方会议第十次会议的投入；

(c) 准备联合国系统在绿色经济方面对联合国可持续发展会议筹备过程的贡献；

3. *还鼓励* 小组继续支持联合国气候中立战略的实施，增进联合国系统内部政策、管理做法和运作的可持续性，包括可持续采购和环境与社会保障的运用；

4. *请* 执行主任以小组主席的身份向理事会/全球部长级环境论坛第十二届特别会议提供小组工作进度报告。

¹ UNEP/GC.26/15 附件一。

² 环境管理小组的报告“推进生物多样性议程——整个联合国系统对生物多样性议程的贡献”，请参见小组网站 www.unemg.org。

二、促进和协调联合国系统内部的环境活动

2. 促进和协调整个联合国系统内部的环境活动是联合国环境规划署（环境署）1972年设立时赋予该署的核心职能之一。通过1972年12月15日第2997（XXVII）号决议，设立了环境署及其四大支柱机构：理事会（自2000年以来还与全球部长级环境论坛同期开会）；环境秘书处；环境基金；环境协调委员会，并赋予这四大支柱以相互支持的职能和责任。因此，理事会受命向联合国提供一般政策指导；请秘书处协调各项方案并为政府间机构提供咨询；环境基金被指定为整个联合国系统内部的环境活动筹资；环境协调委员会意在促进联合国内部环境方案实施中的合作。通过1977年12月20日第32/197号决议，大会决定解散委员会以及其它主题性机构间机制，作为联合国系统重组工作的一部分，其职能被赋予支持委员会运作的总协调机制——行政协调委员会。大会通过1999年7月28日第53/242号决议支持秘书长设立环境管理小组，以加强环境和人类住区方面的机构间协调。环境管理小组的职权范围于2000年获得行政协调委员会的核准。

3. 行政协调委员会后来发展成了联合国系统行政首长协调理事会。该理事会是联合国系统内最高级别的机构间协调机制，有以下三个下属委员会：管理问题高级别委员会，关切整个系统的行政和管理问题；方案问题高级别委员会，审议全球政策性议题；联合国发展集团，以国家层面上的工作为重点，处理发展方面的运作活动。环境管理小组不是行政首长协调会的下属机构，但被视为机构间机构更广泛网络中的一员，它们中的许多机构在不同程度上关切环境问题。该网络还包括：和平与安全执行委员会；人道主义事务执行委员会；联合国评价小组；机构间常设委员会，包括联合国内部和外部的最主要人道主义合作伙伴；机构间妇女和两性平等网络；小岛屿发展中国家机构间协商小组；机构间土著问题指导小组，2010年由环境署共同主持；联合国宣传小组；以及机构间青年发展网络。

4. 这一机构间机构更为广泛的网络包括经济和社会事务执行委员会，由联合国经济和社会事务部副秘书长主持，其总体目标是加强在经济和社会领域从事规范、分析和技术工作的联合国各部、办事处、基金、方案、区域委员会和研究机构之间的一致性和共同办法。扩展版经济和社会事务执行委员会（包括现有委员会成员和联合国所有其他相关实体的代表）近期组成，构成了将在2012年召开的联合国可持续发展会议的秘书长将用来确定联合国共同愿景和会议预期的主要机构间机制。

三、行政首长协调理事会及其三个下属委员会

5. 环境署积极参与行政首长协调理事会及其三个支柱的工作，即方案问题高级别委员会、管理问题高级别委员会和联合国发展集团。它已经促使人们注意制定和实施整个联合国系统应对理事会面临的政策挑战的战略办法中的环境因素、含义和解决方案。环境署将主持2011年4月1日和2日举行的下一届理事会会议。

6. 理事会通过方案问题高级别委员会监督专门的机构间合作安排，以处理水和卫生问题（联合国水机制）、能源问题（联合国能源机制）、海洋和沿海区域问题（联合国海洋机制）、可持续消费和生产问题。这些机制建立于2003年，当时理事会通过了一套方法和导则，用于指导系统对可持续发展问题世界

首脑会议的后续工作。上述机制的秘书处职能由联合国经济和社会事务部提供。

7. 环境署在理事会的气候变化行动框架中发挥了领导作用，它的工作确保了整个联合国系统内协同、有效地开展与气候变化相关的活动。它在减少毁林和森林退化所致排放量联合国合作方案、能力建设、促进联合国气候中立、提高公众意识的重要领域负有召集会议的责任，在适应和融资等其它关键领域做出积极的贡献。环境署是方案问题高级别委员会下气候变化特设工作组的核心成员，负责协调这些努力，并在联合国关于气候变化的主要会议上支持行政首长理事会。

8. 环境署还通过执行理事会应对危机的共同倡议，在行政首长协调会和方案问题高级别委员会应对金融和经济危机中提出环境层面问题。特别是，在关于绿色经济的共同应对危机的倡议中，环境署是主导机构。环境署以那种角色，在理事会和方案问题高级别委员会迈向更公平、更绿色和更可持续的全球化进程的工作背景下，强调了动员并使全球经济再聚焦于绿色增长的重要性以及保护生态系统完整性的必要性。这项工作与理事会和高级别委员会为跟进 2010 年 9 月 20 日至 22 日召开的千年发展目标大会高级别全体会议所做的工作密切相关，尤其是与需要整个系统为了在未来五年实现千年发展目标的努力提供有力的、良好协调的、一致而有效的支持密切相关。

9. 在行政首长协调会第二届常会上，秘书长提议且理事会认可了由环境署执行主任担任方案问题高级别委员会新一任主席的提名，任期自 2011 年起，为期两年。

10. 环境署始终积极参与由环境署和联合国开发计划署（开发署）共同主持、包括 14 个联合国机构的联合国发展集团环境可持续性与气候变化工作组。工作组迄今取得的成果包括：一份关于联合国国家工作队气候变化倡议的报告；两份联合国发展集团指导说明，第一份关于将环境可持续性纳入国家分析和联合国发展援助框架的主流，第二份关于将气候变化考虑因素纳入国家分析和联合国发展援助框架的制定过程；以及一份培训师培训练习，用于在联合国系统内部发展使用两份指导说明的能力。

11. 联合国发展集团下设的以过渡期间自然资源管理为重点的另一个工作组，由环境署领导和主持，成员包括十二个联合国机构。该工作组在联合国发展集团和人道主义援助执行委员会设立的过渡问题工作组领导下工作，为服务于冲突后地区和灾后地区的国家工作队提供支持。

12. 执行主任在履行其作为环境管理小组主席的职能中，确保了小组与行政首长协调会及其三个委员会的相互联系。小组继续在确保落实理事会于 2007 年 10 月发布的推动联合国气候中立进程声明的过程中发挥作用，包括向方案问题高级别委员会报告。

四、环境管理小组

13. 环境管理小组高级官员第十六次会议于 2010 年 9 月 21 日在大会第六十五届会议期间在纽约召开。会议由联合国经济和社会事务部主办，由环境署执行主任阿奇姆·施泰纳先生与经济和社会事务部副秘书长沙祖康先生共同主持。参加会议的是在联合国系统内负有环境职责的范围广泛的高级别官员。

14. 环境管理小组通过其各种问题管理小组召开的技术会议开展工作，这些问题管理小组是为了处理特定问题而成立的，只存在于一定的期限。其工作载于每两年一次的工作计划。年度报告提前发给小组成员，在征求他们的意见之后，由执行主任呈交给环境署理事会。关于小组 2009 年活动的报告载于文件 UNEP/GCSS.XI/3。

15. 通过第 SS.XI/3 号决定，理事会注意到执行主任关于加强整个联合国系统内部协调的报告，并欢迎小组在促进整个联合国系统内部合作从而协助会员国执行环境议程方面取得的进展。它鼓励小组继续给予合作，包括与行政首长协调会及其下属机构合作，除了其它目标之外，确保：

(a) 在联合国系统内推动可持续管理做法，包括通过在气候中立及可持续采购方面取得进一步的进展；

(b) 在生物多样性、土地退化和绿色经济领域，在联合国系统内部规划环境活动过程中开展合作；

(c) 在国家层面上将环境考虑因素作为主流纳入联合国业务活动中保持一致性。

16. 经过小组成员审查的、执行主任关于环境管理小组 2010 年工作的报告全文载于本报告附件。关于小组工作的进一步信息，还可见于小组网站 www.unemg.org。不过，以下成果尤其值得注意：

(a) 编制了第一份联合国系统常见温室气体清单，在题为“推动联合国逐步实现气候中立”的报告中、在 2009 年 12 月于哥本哈根召开的联合国气候变化框架公约缔约方会议第十五届会议上发布。该报告包含来自 49 个联合国组织的清单，审查了它们到目前为止的减排努力。开发了经过改进的温室气体排放清单在线报告系统。就可持续旅行、气候友好型建筑物和办公室、节能建筑、远程办公和可持续采购等问题编制了准则，制定了联合国组织内减少温室气体排放总体指南（参见 www.greeningtheblue.org）；

(b) 编写了题为“推进生物多样性议程——整个联合国系统的贡献”的报告，其中包含环境管理小组成员组织行政首长在 2010 年 10 月生物多样性公约缔约方会议第十次会议上所作的声明。27 个联合国机构为报告的编写做出了贡献。联合国机构的行政首长们在他们的声明中重申，他们确信保护和加强人类福祉是整个联合国系统的共同任务，而保护生物多样性的努力可以帮助保护此等福祉。他们还宣布了环境保护小组的主持下继续合作的承诺，目的是证明采用多部门方法制定和实施国际生物多样性议程的优点；

(c) 继续展开约 16 个联合国实体的干地报告工作，由大报告，拟在 2011 年完成。该报告的前提是：在现代，贫困国家的干地已趋于成为所谓的“投资沙漠”，长期投资不足使这些区域的干旱和气候多变性等环境挑战日益加剧。在没有遇到这种困难的地方，比如一些更富有国家的干地，持续水平的投资支持了更高的生产力和收入。这样的持续经济发展通过利用新增或新兴机会、适应气候变化可能带来的负面影响，为风险（环境多变性的经济后果）管理提供坚实的基础；

(d) 继续展开约 32 个联合国实体的绿色经济报告的工作，拟于 2011 年完成。报告将阐明与绿色经济观念相关的概念性议题，还将提出共同愿景和各项目标，评估环境管理小组在支持向绿色经济过渡的进程中积累的经验，确定主要的政策性议题、机会和风险，从多部门角度审议该议题，并确定开展进一

步工作和伙伴关系的领域。该报告将强调特定的联合国实体怎样才能帮助各国应对该议题及其相关挑战；

(e) 响应环境署理事会向环境管理小组发出的参与国际环境治理部长或高级别代表磋商小组工作的邀请。环境管理小组成员，以其个人的身份，为磋商小组会议的文件草案提供了输入，并提出了意见。成员们还参与了 2010 年 7 月在内罗毕和 2010 年 11 月在赫尔辛基举行的磋商小组会议。环境署执行主任与小组成员紧密合作，编写了一篇题为“联合国系统内的环境”的说明草案；

(f) 关于环境与社会保障的磋商流程评估了可能的概念框架，这些框架可以提供应对跨领域环境和社会问题、灵活性和问责性挑战的兼顾的办法。其中一个可能的概念框架依托于国际良好做法，将基于价值的共同原则和通用程序与机构层面的决策和技术指导联系起来。该概念框架的流程图可在环境管理小组的网站 www.unemg.org 上查阅。

附件

环境管理小组的报告

1. 通过 2010 年 2 月 26 日第 SS.XI/3 号决定，环境署理事会/全球部长级论坛审议了执行主任的环境管理小组工作报告，并欢迎小组在促进整个联合国系统内部的合作、协助会员国执行环境议程方面取得的进展。鼓励小组继续给予合作，包括在加强小组的当前工作中，与联合国行政首长协调理事会及其下属机构合作。

2. 环境管理小组高级官员第十六次会议于 2010 年 9 月 21 日大会第六十五届会议期间在纽约召开。会议由联合国经济和社会事务部主办，由环境署执行主任兼环境管理小组主席阿奇姆·施泰纳先生与经济和社会事务部副秘书长沙祖康先生共同主持。许多小组成员赞同联合主席就小组内重新焕发的合作精神发表的看法，并且注意到小组工作给联合国系统带来了增值效应。

3. 本报告概述在执行小组工作计划中取得的进展。该工作计划通过设立有限的问题管理小组和相关磋商流程来实施。报告还审查了小组高级官员最近的决定，包括他们对 2011-2012 年工作计划的核准。³本报告的结构按照工作计划的预期成果编排，即：第一，增进联合国系统内制定环境活动方案时的一致性，包括着眼于将环境关切作为主流纳入各部门方案；第二，增进联合国系统内部政策、管理做法和运作的可持续性；第三，加强在制定共同议程、执行联合倡议和报告进度方面的合作。

A. 加强联合国系统内制定环境活动方案的一致性，包括将环境关切作为主流纳入各部门方案

4. 通过第 SS.XI/3 号决定，环境署理事会鼓励小组在联合国系统内制定生物多样性、土地退化和绿色经济领域的环境活动方案中展开合作，包括通过下列措施做到这一点：支持实施《联合国关于在发生严重干旱和/或荒漠化的国家特别是在非洲防治荒漠化的公约》⁴以及《生物多样性公约》的战略计划，包括 2010 年后生物多样性目标，并评估联合国系统如何才能更连贯一致地协助各国向绿色经济过渡。

5. 小组高级官员在第十六次会议上表示，联合国系统应当以协调一致的方式向联合国可持续发展会议提供实质性投入，包括使用小组的人力物力。小组在绿色经济方面的工作被视为该领域很有前景的举措。他们着重强调了小组在调动联合国系统的综合环境能力、以支持根据多边环境协定进行的议程制定活动（即上游）以及实施和报告（下游）方面可以发挥的关键作用。

6. 小组高级官员表示，处理与政府间环境议程上的主要问题时，小组应当采用具有时限性、以结果为导向的方法。小组在展现联合国系统的综合环境能力和潜力方面起着日益重要的作用：其本身基于问题的组合构成了整个联合国系统意义深远的各种环境活动的一部分。

3 参见环境管理小组高级官员第十六次会议报告，请见小组网站 www.unemg.org。

4 ICCD/COP(8)/16/Add.1.

1. 在为生物多样性议程做贡献方面的合作

(a) 进度报告

7. 在被大会宣布为“国际生物多样性年”的 2010 年，《生物多样性公约》缔约方对实现《公约》战略计划和 2010 年生物多样性目标的进展情况进行了审查。根据这份审查，缔约方开始了对战略计划和生物多样性目标的大量订正。

8. 2008 年末，公约缔约方会议主席、公约执行秘书和担任环境管理小组主席的环境署执行主任邀请小组为该审查做出贡献。在与小组成员讨论之后，同意启动前瞻性进程，恳请联合国系统为 2010 年后生物多样性议程提供输入。这项举措需要与公约下的政府间战略和目标设定进程协调一致，旨在确保在进程中适当考虑到充分考虑联合国系统的各部门在政策和生物多样性之间的互动。

9. 2009 年，问题管理小组会议和编写小组会议分别由联合国教育、科学及文化组织（教科文组织）和联合国粮食及农业组织（粮农组织）主办。2010 年 5 月提供了一份报告初稿，作为生物多样性公约科学、技术和工艺咨询附属机构第十四次会议和关于审查公约实施情况的不限成员名额特设工作组第三次会议的资料文件。该报告连同小组成员组织行政首长的声明一起，于 2010 年 7 月在问题管理小组虚拟会议上议定，报告和声明后来通过主席于 2010 年 9 月 10 日发布的说明呈交机构负责人核准。这份题为“推进生物多样性议程——整个联合国系统的贡献”的报告（可见于小组网站 www.unemg.org），取得了 27 个联合国实体提供的投入，于 2010 年 10 月呈交给了生物多样性公约缔约方会议第十次会议。

10. 报告审议了为何生物多样性对某些政策部门关系重大，以及这些部门如何才能有助于维持生物多样性和生态系统服务。各联合国机构的行政首长在其声明中表示：他们确信保护和促进人类福祉是整个联合国系统的共同义务——因为它关系到健康、物质需求、良好的社会关系和安全，保护生物多样性的努力也有助于保护人类福祉。他们还确认生物多样性考虑因素应当作为主流纳入部门政策和战略，还应当注意以下问题：在部门化社会中各机构存在日益隔绝的趋势，形成可能被称为“机构地窖”的情况；市场不能使生态系统服务的价值内化；以及要求权衡社会上的各种利益和关切。

11. 声明还体现了机构负责人的一项承诺：确定在将生物多样性作为主流纳入其组织各自职权范围的政策部门方面的合作机会。行政首长还声明了在环境保护小组的主持下继续合作的承诺，目的是展现采用多部门方法制定和实施国际生物多样性议程的优点。

12. 因而，声明确认存在改进主流化的机会，联合国等公共机构可以制定便于私营部门、家庭和个人采取行动的框架。新的多部门合作范例的基础在报告中有简要陈述。不过，该报告与其说是进程的终点，还不如说是联合国系统为了按照整个系统“一体行动”倡议协同支持生物多样性议程的实施而开展的一项前所未有的事业的里程碑。

(b) 对进一步工作的指示

13. 在第十六次会议上，环境管理小组高级官员同意将生物多样性问题管理小组的职权再延长两年，以执行小组 2011-2012 年工作计划中的生物多样性构成部分，尤其为了以下目的：

(a) 实施“推进生物多样性议程——整个联合国系统的贡献”的报告结论和小组成员组织行政首长声明；

(b) 响应大会在其高级别会议上向小组提出的为“国际生物多样性年”做贡献请求和生物多样性公约缔约方会议第十次会议上提出的任何请求，或者在联合国可持续发展会议筹备过程中产生的任何请求。

14. 在高级官员第十六次会议之后，2010年9月22日将环境管理小组成员组织行政首长的声明提交给大会高级别会议，作为对“国际生物多样性年”的一项贡献。后来，报告被呈交给生物多样性公约缔约方会议第十次会议参考，并于2010年10月28日在此次会议的高级别会议部分召开期间举行的会外活动上发布。缔约方会议后来在其中的三项决定中对报告的完成和小组的贡献表示欢迎，并邀请小组响应那些决定继续做出贡献。⁵

2. 有关土地问题的合作

(a) 进度报告

15. 小组高级官员在第十五次会议上成立了一个关于土地问题的问题管理小组，设立期限为两年，包括来自联合国各实体的15名成员和若干入选专家。其目的是提出整个联合国系统为实施《防治荒漠化公约》10年战略计划做贡献的模式。这包括：编写一份联合国全系统干地问题快速反应报告和整个联合国系统一致努力应对土地挑战的备选方法，以及实施《公约》的10年战略计划。

16. 2009年9月30日，为了使成员国熟悉环境管理小组的决定，并寻求它们对问题管理小组工作的指导和支持，在布宜诺斯艾利斯于防治荒漠化公约缔约方会议第九届会议期间举行了会外活动。之后，问题管理小组在2009年召开了一次由《防治荒漠化公约》主办的会议，接着继续通过网络工具准备其投入。一份暂时命名为“全球干地：联合国对策”的报告草案，正接受问题管理小组编写小组的最终审查，并将提交给小组第二次会议评价和核准。

17. 该报告无意作为规范性文件。它依托成员机构的现有知识、科学和经验，着重探讨干地的各项积极因素——经济、社会、制度和环境因素。它强调全球干地对关于全球议程主要议题的重要性：气候变化、粮食安全和人类住区、以及行动选择方案。该报告的前提是：在现代，贫困国家的干地已趋于成为“投资沙漠”，长期投资不足使这些区域的干旱和气候多变性等环境挑战日益加剧。在没有遇到这种困难的地方，比如一些更富有国家的干地，持续水平的投资支持了更高的生产力和收入。这样的持续经济发展通过利用新增或新兴机会和适应气候变化可能带来的负面影响，为风险（环境多变性的经济后果）管理提供坚实的基础；现在已有实现这种转变的技术，因此当前的任务之一是确定和消除贫困国家干地再资本化所面临的障碍。联合国系统可以充当实现上述目标的“催化剂”。报告阐述了全系统干地管理行动、通过积极方法应对气候变化和粮食安全、重点关注干地发展和投资的共同愿景和议程。

(b) 对进一步工作的指示

18. 在第十六次会议上，通过关于土地问题管理小组当前工作的第2号决定，高级官员们对小组取得的进展表示欢迎，并提出干地报告草稿应当分发

⁵ 关于2011-2020年生物多样性战略计划的第X/2号决定；关于与其它公约和国际组织及倡议之间的合作的第X/20号决定；以及关于2011-2020联合国生物多样性十年的第X/8号决定。

更广泛的环境管理小组核准。他们还请问题管理小组继续努力，以制定联合国关于干地行动的共同议程，并以小组报告的结论为基础探索与其它土地相关议题相联系的想法。

19. 问题管理小组正着手小组报告和环境管理小组成员组织负责人土地问题声明的最终定稿工作。同时，还在制定贯彻高级官员第十六次会议决定的后续活动。问题管理小组将在其运作的第二年制定行动路线图和共同行动议程，并在 2011 年第十七次会议上向高级官员报告其最终工作成果。计划在防治荒漠化公约实施情况审查委员会第九次会议和拟于 2011 年 2 月在德国波恩召开的科学技术委员会第二次会议期间发布本报告。

3. 绿色经济方面的合作

(a) 进度报告

20. 环境管理小组高级官员在 2009 年 9 月第十五次会议上同意：评估联合国系统怎样才能更协调一致地支持各国向绿色经济过渡，就支持这一过渡所需的措施达成一致的共同信息，制定绿色经济问题管理小组处理该问题的职权范围、进程、预算和时间框架。后来，环境管理小组成员在秘书处的支持下制定了问题管理小组的职权范围。⁶

21. 2010 年 3 月由世界银行和国际货币基金组织主办的问题管理小组首次会议为下列事项提供了机会：阐述包括布雷顿森林机构在内的整个联合国系统正在开展的、与绿色经济相关的以往活动和计划活动；确定与现有政府间进程和机构间进程的潜在互补性。此次会议还为讨论和汇聚与绿色经济观念相关的主要概念性议题提供了一个论坛，就问题管理小组职权范围内要求编写的报告展开了初步讨论，它明确说明有必要编写一份关于联合国系统和绿色经济的有重点的前瞻性机构间评估报告，以分析联合国系统内不同机构、基金和方案的专门知识可以在哪些方面、怎样有助于支持各国向绿色低碳经济过渡。

22. 经过随后召开的两次电话会议，进一步确定了临时报告草案的提纲，这份最新版本拟作为联合国可持续发展会议筹备进程的投入，载于本报告的附录。大约 32 个组织正密切合作，为这份草案贡献各自的专门知识和经验。

23. 问题管理小组的报告将强调主要政策性问题，还将指出特定联合国机构如何才能帮助各国应对这些问题。与绿色经济观念相关的概念性问题将在报告中澄清，报告还将提出一个共同愿景和各项目标，对环境管理小组成员在支持向绿色经济过渡过程中积累的经验进行评估，确定主要的政策性问题、机会和风险，从多部门角度审议该问题，并确定开展进一步工作和伙伴关系的领域。它将补充已有报告或正在编写的报告，例如，包括上述环境署绿色经济报告。

(b) 对进一步工作的指示

24. 环境管理小组的高级官员们在第十六次会议上强调，小组应当尽力确保绿色经济报告的高水准，使其有助于联合国系统、会员国、尤其是 2012 年联合国可持续发展会议的筹备进程。小组汇集了整个联合国系统的专门知识，完全能够帮助各国政府在减缓贫困和可持续发展背景下探索绿色经济观念的努力。

25. 有些小组成员强调：绿色经济观念不应当是一种一成不变的方法，而应当是灵活的、不断演变的。他们表示，向绿色经济过渡甚至可以架起跨越南北

⁶ 职权范围见网站 www.unemg.org/greeneconomy。

分歧的桥梁。到目前为止，还没有一个国家能够实现彻底的绿色经济，但有許多国家已经在其经济中融入了绿色元素。有些成功的倡议引起了人们的关注，例如：意义深远的无铅倡议被称为“无声的革命”，它拯救了数百万生命，为人类福祉、绿色就业和提高健康水平做出了贡献。可以与其它现行倡议建立联系，比如：量化各项绿色经济倡议的健康惠益。高级官员们觉得，未来的工作应当集中于确定管理效率、低碳排放和创造绿色工作等绿色经济的基本要素，寻求分析这些要素的惠益、成本和风险。

26. 高级官员们在第十六次会议上欢迎带有时限的促进绿色经济问题管理小组所取得的进展，并请该小组呈交一份进度报告，供 2011 年 1 月 10 日和 11 日联合国可持续发展会议首次闭会期间会议的与会者参考，这份进度报告已发布在环境管理小组的网站上；还请小组将问题管理小组报告的最终草案分发给所有小组成员，供其在 2011 年 11 月 14 日和 15 日召开第二次闭会期间会议之前审议。该报告的提纲载于本报告附录，也可在环境管理小组的网站 www.unemg.org 上找到。

4. 关于国际环境治理的磋商

(a) 进度报告

27. 环境署理事会/全球部长级环境论坛在 2010 年 2 月 24 至 26 日印度尼西亚巴厘岛举行的第十一届特别会议上成立了一个具有区域代表性的部长或高级别代表磋商小组，以审议国际环境治理系统的广泛改革。理事会决定：该小组还要包括通过环境管理小组指定的相关联合国机构的高级别代表。环境管理小组主席寻求了小组成员的合作，以便从其组织中选派高级别代表。共有 14 个机构已经呈交了提名。

28. 理事会还请环境署执行主任以环境管理小组主席的身份，邀请联合国系统向磋商小组提供投入，包括对于该系统目前实现已确定目标、发挥国际环境治理职能的方式，进行空白、需求和考虑因素的评估。邀请各成员提供投入，并就联合国系统内部环境的初步情况说明草案提出意见。该草案说明在随后将由环境管理小组成员审查的谅解基础上，为了回应几国政府对联合国系统内部环境活动进行回顾的要求而编写。此外，还请各成员提交与国际环境治理相关的资金流数据。

29. 2010 年 5 月 17 日至 19 日在纽约举行的联合国可持续发展会议筹备委员会首届会议期间，围绕该议题召开了一次磋商会议。由于与会者的积极参与，他们制定了联合国系统内部环境情况说明的实质性订正版，该订正说明已呈交 2010 年 7 月 7 日至 9 日于内罗毕举行的国际环境治理问题部长或高级别代表磋商小组首次会议。在该次会议上，环境管理小组成员还就提交给磋商小组的一套更广泛的改革备选方案发表了意见。

(b) 对进一步工作的指示

30. 环境管理小组的高级官员们在第十六次会议上欢迎向小组成员机构提供机会，为环境署关于联合国系统内部环境信息报告和国际环境治理问题部长或高级别代表磋商小组的工作做出贡献。该报告经过环境管理小组的四轮审查，可在小组网站上查阅。报告内容包括关于联合国系统应对环境问题的方式的事实信息。此外，还讨论了编写比较简短的联合国系统内部环境信息报告的想法，但未能达成结论，因为对于该报告的内容和目的存在不同的看法。

31. 高级官员们注意到，当前关于国际环境治理改革的讨论可能对所有小组成员均有影响，因此在改革进程的相关阶段推动联合国实体及其理事会的参与非常重要。虽然高级官员们欢迎环境署理事会发出的投入改革进程的邀请，但他们普遍认为小组应当等待政府间改革进程提出特定信息要求，才能参与集体行动。

B. 加强联合国系统内部政策、管理做法和运作的可持续性

32. 小组对于鼓励联合国系统内部采取可持续的政策、管理做法和运作方法的努力做出了重大贡献，包括实施联合国气候中立战略。在小组的主持下开展的工作中心是量化和减少内部运作的气候足迹，将可持续管理办法引入联合国系统，同时与本组织外的其它组织分享学到的工具和吸取的教训。

33. 高级官员们在 2010 年 9 月第十六次会议上表达了他们的看法：2012 年联合国可持续发展会议将提供一个机会，展示联合国怎样应用多边环境协定中载明的国际公认规范、贯彻其它国际公认的目标、指标和标准。一些高级官员指出，在联合国系统内部应用这些标准的措施可能会涉及大量费用。

34. 会员国对促进联合国系统内部可持续采购等问题的看法引起了人们的注意。正如高级官员们所指出，联合国已经证明可持续措施可以通过增强发展中国家供应商比较优势的方式实施。这种可持续做法的一个例子是：在联合国内罗毕办事处建造新的绿色办公设施时，采用本地承包商。

35. 总体上，就适用性和时间限制而言，高级官员们倾向于在环境管理小组每名成员的必要资源支持下，采用结构化、合作式的灵活方法增进联合国系统的内部可持续性。目前围绕可持续管理和环境与社会保障开展的工作被视为为政策、运作和管理层面上推进联合国系统内部可持续性议程的努力奠定了基础。

36. 这项工作还经过联合检查组（联检组）（载于报告 JIU/REP/2010/1）和内部监督事务厅（监督厅）（载于报告 IED 09-002）审查。联检组和监督厅都认识到这项努力对于联合国系统内部的组织效率和可信度的重要性，赞扬了在环境管理小组的支持下在该领域取得的进展。联检组和监督厅还就进一步支持和加强这项努力的方式，向大会、秘书长和联合国各组织负责人提出了建议。

1. 关于联合国系统环境和社会保障问题的磋商

(a) 进度报告

37. 环境管理小组高级官员们在第十六次会议上请小组主席与小组成员、联合国发展集团以及管理问题高级别委员会磋商后，在审查现有政策和准则的基础上，编制一份关于就环境和社会保障问题制定一项可能的联合国全系统办法的备选方案的报告，供小组审议。

38. 小组秘书处邀请小组成员通过确定职权范围、与成员机构面谈以及对适用联合国系统环境和社会保障措施的案头研究，为保障问题的磋商进程做贡献。关于保障措施的讲习班 2010 年 6 月 24 日由世界银行主办，审议了与联合国系统环境和社会保障问题相关的主要机会和挑战。与会者商定了联合国内部保障办法的制定流程，包括成立起草小组。

39. 为了提高环境和社会绩效，制定了若干规范性文书。举例而言，包括《联合国全球契约》原则、《赤道原则》、国际人权条约、多边环境协定以及《联合国千年宣言》、《关于环境与发展的里约宣言》和《第四次世界妇女大

会行动纲领》等其它国际协定的规范和标准。此外，还有促进合作和协调的国际协定，比如：2005年大会第六十届会议高级别全体会议的成果——“一体行动”倡议和《援助实效问题巴黎宣言》。

40. 根据发达国家和发展中国家关于战略性环境和社会影响评估的新兴国际和国家立法，在环境和社会管理程序方面，联合国要义不容辞地遵守更透明、更系统性的方法。联检组在关于联合国系统组织环境概况的最新报告（JIU/REP/2010/1）中指出：对于在联合国所有机构中适用环境和社会规范及标准，尚无一项目制性战略。已经确定的主要限制包括：第一，相互冲突的准则和框架数量过多；第二，激励措施和内部遵守措施不够充分；第三，缺乏领导力和体制性承诺。

41. 环境管理小组首次磋商讲习班的参与者同意，整个联合国的环境和社会保障共同框架应当：

- (a) 为联合国支持的倡议提供一套一致的、有重点的原则和最低期望，同时兼具足够的灵活性，以适应相应的运作挑战；
- (b) 强化组织激励，以发展支持适用保障措施所需的技能和专门知识，从而提高环境和社会绩效；
- (c) 为联合国工作人员和各个国家伙伴提供通用参照点和术语，从而在国家层面上减少不同机构程序的数量和复杂度；
- (d) 加强监督和评估流程，使系统内的参与者能够以更加系统的方式分享知识、共同学习、提高技能；
- (e) 向捐助者和其他利益攸关方证明，联合国拥有一个可信、透明、一致的方法，依托于国际良好做法，能提高本组织为各国提供资源的能力。

42. 参与者还明确了在确定应对环境和社会保障问题的共同方法时不得不面对的挑战，例如：

- (a) *如何选择和构建共同保障措施的标准*：在联合国开展工作的各个领域存在着广泛的潜在负面社会和环境的影响。共同保障系统将需要应用风险管理办法，专门识别这些潜在的负面影响，并筛选可能会创造的任何关键机遇；
- (b) *如何建立标准术语*：关键术语的使用方法上存在根本差异。比如，“评估”这个概念在《赤道原则》中被当作一条原则，被国际金融公司视为一项标准，被世界银行看作一条政策；
- (c) *如何确保保障措施的统一应用*：一些零星报告和证据表明，保障措施的使用方式存在广泛差异。为了确保有效性，保障措施需要相关机构强有力的、持续的承诺，以支持和监督实施情况，并酌情通过纠正措施进行跟踪。遵守、报告、培训和学习措施必不可少。不过，有必要确定哪些属于整个系统的共同措施，哪些只适用于特定的机构；
- (d) *如何利用国家系统*：本着《巴黎宣言》的精神，共同方法将不得不考虑何时、怎样利用国家的筛选和评估程序及标准，而不是联合国系统的议定保障措施。虽然根据特定国情调整程序是联合国的既定合作原则，但是灵活性太大可能会引发问责制、绩效和公众舆论方面的问题；
- (e) *如何确保强大的政治意愿和领导力*：制定和应用保障措施的协调努力将需要所有参与组织认可保障措施，也需要与这些组织的理事会配合。

43. 环境与社会保障问题起草小组评估了可能的概念框架，这些框架可以提供应对跨领域环境和社会问题挑战的、灵活性与问责制兼顾的办法。其中一个可能的概念框架依托于国际良好做法，将基于价值的共同原则和普遍程序与机构层面的决策和技术指导联系起来。该概念框架的流程图可在环境管理小组的网站 www.unemg.org 上查阅。接下来的步骤将是最终确定差距分析，以确认和完善概念性保障框架。目的是确定可能用于建立框架的共同原则、程序及技术指导。

(b) 对进一步工作的指示

44. 在第十六次会议上，环境管理小组高级官员们欢迎小组主席在对制定联合国全系统环境和社会保障措施的可能办法的备选方案进行的磋商中取得的进展。他们注意到，联合国内部的可持续管理工作属于正在审议的可持续性议题中的一个子集，该子集还需补充其它可持续性考虑因素，比如与联合国内部政策和运作相关的那些考虑因素。对保障措施的磋商可以探讨如何向 2012 年联合国可持续发展会议介绍建立整个联合国系统可持续管理的共同政策和做法（包括社会和环境保障措施）的系统性协调办法——可称为“可持续联合国”的办法。一名成员告诉小组，他所属的机构已经开始一个审查其 20 年保障经验的两年期进程。

45. 任何联合国机构都必须根据实际运作环境调整自己的基准和最低标准。高级官员们在第十六次会议上着重强调，办法和期限的应用需要具有灵活性，因为联合国机构在极为不同的背景下运作，活动从维持和平、人道主义、发展援助和贷款，到促进国际合作中的科学和政策发展。磋商过程需要确定，环境管理小组成员所具备的环境能力如何能以社会保障维度的必要能力来补充。进一步的进展将取决于环境管理小组的成员积极参与这项工作、分享关于它们现有环境和社会保障重点和做法的信息的能力。

46. 认识到所面临的问题的复杂性之后，高级官员们请主席继续与可持续管理问题管理小组密切合作，推动磋商进程，目的是：

(a) 最终确定规划工作和差距分析，完善环境和社会保障的概念性框架；以及

(b) 编制统一的联合国全系统环境和社会保障办法的备选办法，包括对“可持续联合国”办法的可能投入，供联合国可持续发展会议审议。

2. 联合国系统可持续管理的一致办法

(a) 进度报告

47. 环境署理事会在第 SS.XI/3 号决定中鼓励环境管理小组继续给予合作，加强联合国系统内部可持续管理做法的推广，包括朝着气候中立与可持续采购方向取得更大的进展。在此方面，鼓励小组与行政首长协调会及其下属机构合作。

48. 在 2009 年 12 月于哥本哈根召开的联合国气候变化框架公约缔约方会议第十五届会议上，第一份联合国系统常见温室气体清单，在题为“推动联合国逐步实现气候中立”的报告中发布。该报告包含来自 49 个联合国组织的清单，审查了它们到目前为止的减排努力。2008 年联合国系统的总气候足迹估计为 170 万吨二氧化碳当量。该报告通过网址

www.greeningtheblue.org/resources/climate-neutrality 在线提供。反映 2009 年温室气体排放量的第二份年度报告拟于 2011 年 2 月发布。

49. 开发了经过改进的温室气体排放清单在线报告系统。所有在可持续性管理问题管理小组内派有代表的联合国组织，均已开始着手制定专门的减排战略，并针对特定减排活动规定减排目标和期限。目标是在 2011 年年底之前使这些战略在每一个组织内获得相关管理机构的核可或通过。

50. 制定了可持续旅行、气候友好型建筑物和办公室、节能建筑、远程办公和可持续采购的准则、以及在联合国组织内减少温室气体排放的总体指南。设立了一个服务台，以支持联合国的各个组织制定其年度温室气体清单和减排计划。

51. 汇编了 40 项案例研究，已发布在“绿化联合国”的宣传平台上（见下文），展示了联合国的不同组织为减少组织的气候足迹、提高可持续性而开展的项目。就联合国施工项目而言，这包括若干具有很强的可持续性特征的示范项目，比如：纽约的基本建设总计划、在河内建造的环境友好型“联合国之家”以及联合国内罗毕办事处的新办公设施，另外在纽约联合国大楼外其它建筑内的联合国承租人中成立了“绿色租赁”协会。

52. 公务差旅是联合国内部温室气体排放的主要来源，约占全系统总气候足迹的一半。已经制定了联合国内部的可持续旅行指南。根据可持续联合国方案，目前正与机构间旅行网携手审查现行的联合国旅行准则，旨在酌情纳入可持续性考虑因素。

53. 建筑物的温室气体排放在本组织的气候足迹中也占有较大比例，因为联合国在世界各地设有 500 多个办公场所。大多数联合国建筑都已使用多年，需要翻新才能提高能源效率和总体可持续性。在可持续联合国方案的支持下，2010 年 3 月在机构间设施管理者网络内部成立了可持续设施管理工作组，以处理这些问题中的部分问题。不过，联合国设施管理者需要额外的资源才能评估、了解和实施必要的建筑翻新措施，以确保对世界各地的联合国建筑进行系统化改进。

54. 新建了一个称为“绿动联合国”（www.greeningtheblue.org）的共同宣传平台，用于关于联合国气候中立与可持续管理方面的内部和外部交流。针对联合国组织内部的抵消额采购制定了一份指南草案，为该采购领域和抵消操作应当达到的最低标准提供技术指导。目前正根据联合国气候中立战略的建议，为环境管理小组编制关于应当如何在各联合国组织内实施抵消操作的政策建议。分别针对信息技术、清洁、卫生、家具和墨粉盒制定了五套特定产品和服务的可持续采购准则，可在网站上查询。另外三套准则将于 2010 年制定，分别关于汽车、餐饮和发电机。此外，约有 120 名工作人员在六次培训活动中接受了关于可持续采购做法的培训。

55. 可持续性管理问题管理小组正与管理问题高级别委员会的采购网络合作，在可持续联合国方案的支持下，探索可持续采购的最佳做法。这一领域的进一步工作包括：将案例研究形成文件，以可持续采购事实和数据支持大会及其他相关机构内部的相关讨论，评估可持续采购在不同市场上的影响，提高对可持续采购的作用和潜力以及可持续采购工具的持续开发和测试的意识。

56. 该问题管理小组已经就如何尽可能在相关企业资源规划系统的支持下实现联合国可持续管理系统，开始着手制定提案和建议。这项努力的一个主要伙

伴是称为“团结”⁷的联合国企业资源规划项目。预计上述建议将在 2011 年 9 月环境管理小组第十七次会议上提交。

57. 2009 年中期，监督厅发布了关于环境管理小组秘书处对秘书长推动联合国气候中立进程承诺的实施情况的报告（IED-09-002），其中阐述了就加强联合国气候中立战略实施情况的方法向环境署、秘书长和秘书处提出的专门建议。接着是 2010 年初联检组关于联合国系统组织环境概况的报告（JIU/REP/2010/1），其中载明了向大会、秘书处和联合国系统组织行政首长提出的 12 条建议。这两份报告补充了联合国系统的当前努力，但也凸显了对构建一体化内部环境管理系统的更加正式的系统化框架的迫切需求。问题管理小组向行政首长协调会秘书处提供了对联检组报告的意见。随后，行政首长协调会秘书处编写了秘书长向大会所做的说明，阐述了秘书长和协调会的意见。

(b) 对进一步工作的指示

58. 环境管理小组高级官员在 2010 年 9 月第十六次会议上，欢迎带有时限的可持续管理问题管理小组取得的进展、以及联检组最近在上述关于联合国系统组织环境概况的报告中对该问题的关注。

59. 对“绿动联合国”网站上发布的指导和结果表示欢迎。若干高级官员提醒注意气候中立战略的融资问题，其他高级官员则认为应当优先考虑减排，而不是抵消温室气体排放。他们还讨论了抵消温室气体排放的付款方案，考虑到联合国此类排放总量中的 56% 来自维和行动。与会者觉得，这些办法需要将提高碳价的可能性和成员机构的不同任务、现有政策及政治敏感性作为因素纳入《联合国财务条例和细则》。在联合国系统内促进可持续采购的问题已经大会第五委员会和环境署理事会审议。高级官员们同意，需要灵活的志向水平、时限和标签，并对制定联合国系统可持续管理战略计划的提议表示欢迎。

60. 由于问题管理小组的工作具有持续性，环境管理小组在第十六次会议上决定将其工作期限延长至 2012 年底。鉴于需要在政府间进程和联合国系统的内部管理和运作结构中纳入可持续管理，高级官员们请问题管理小组在 2011 年 9 月之前制定联合国系统可持续管理战略计划，其中应当包括：

(a) 温室气体清单和可持续性报告（在可能的情况下）的一体化经常程序模式，酌情与企业资源规划系统相链接；

(b) 通过为联合国系统组织制定减排计划并与包括旅行、设施管理、采购以及信息和通信技术等网络在内的相关机构间网络携手，围绕联合国系统内部共同减排办法以及如何在支持可持续管理中应用或调整相关管理政策开展合作；

(c) 执行联合国气候中立战略温室气体抵消部分的方式；

(d) 维持清单、报告、宣传、联合培训、资源开发和可持续管理投资的办法；

(e) 对促进联合国系统内部可持续采购做法和记载此等方法对成员国的惠益的持续支持；

(f) 紧急制定联合国可持续采购共同宣传战略；

⁷ 在斯瓦希里语中意思是“统一”。

(g) 在促进可持续联合国方面，为联合国可持续发展会议提供可能的输入。

C. 加强在确定共同议程、实施联合倡议和报告进度方面的合作

61. 继环境管理小组高级官员在第十五次会议上通过小组 2010 年第一份年度工作计划之后，高级官员在第十六次会议上核准了 2011-2012 两年期工作计划。他们同意该工作计划应当以两年为期限，也就是说，应当作为 2011-2012 年期间的计划，但小组仍需每年核准该计划。采用这种办法是因为需要开展时间跨度超过一年的活动。

62. 该计划概述了今后 24 个月的活动和里程碑。它按照规划问题、管理问题和运作问题三大预计成果、以及总体合作情况来组织。高级官员们在第十六次会议上核准了该两年期工作计划，但有一项谅解，即计划的实施离不开小组成员的实物捐助，而且会取决于资源的可得性。⁸此外，还鼓励小组秘书处继续使用并酌情增加使用视频、网络和电话会议设施举行会议。

63. 高级官员们还对有机会向环境署理事会并通过理事会向大会通报小组的工作情况表示欢迎。他们对得到理事会/全球部长级环境论坛第十一届特别会议的指导表示感谢，并请主席继续向理事会报告小组的工作情况并探索将小组的完整报告提供给大会的方式。大会在 2003 年 12 月 23 日第 58/209 号决议中，提出环境管理小组的工作报告应当通过环境署理事会呈交大会下届会议。

⁸ 关于工作计划的更多信息，请参见环境管理小组高级官员第十六次会议报告，见小组网站 www.unemg.org。

附录

绿色经济问题管理小组关于支持向绿色经济过渡的报告提纲

章节名称	牵头机构	支持机构
执行概要	环境管理小组秘书处	章节主要作者
导言	环境管理小组秘书处	环境管理小组成员
第一章： 概念和机构		
1. 概念性议题：向绿色经济过渡的关键要素和基本原理	联合国环境规划署	《生物多样性公约》、美洲开发银行、国际劳工组织、联合国人权事务高级专员办事处、联合国贸易和发展会议、《联合国防治荒漠化公约》、联合国经济和社会事务部、联合国开发计划署、联合国教育、科学及文化组织、《联合国气候变化框架公约》、联合国工业发展组织、世界卫生组织、世界气象组织
2. 联合国系统和布雷顿森林机构与绿色经济	环境管理小组秘书处 世界银行	国际货币基金组织、联合国贸易和发展会议、联合国经济和社会事务部、联合国开发计划署、联合国东亚经济社会委员会、联合国欧洲经济委员会、《联合国气候变化框架公约》、联合国工业发展组织、世界贸易组织
第二章：政策和措施：主要议题、吸取的教训以及联合国系统和布雷顿森林机构的作用		
3. 绿色振兴方案	联合国环境规划署	国际民用航空组织、国际劳工组织、国际货币基金组织、经济合作与发展组织、联合国贸易和发展会议、联合国拉丁美洲和加勒比经济委员会、世界银行
4. 动态增长战略	联合国经济和社会事务部 联合国工业发展组织	联合国粮食及农业组织、国际劳工组织、联合国贸易和发展会议、联合国开发计划署
5. 以绿色经济帮助贫困者	联合国开发计划署	《生物多样性公约》、联合国粮食及农业组织、国际劳工组织、联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署、联合国人权事务高级专员办事处、《联合国防治荒漠化公约》、联合国人类住区规划署、世界粮食计划

章节名称	牵头机构	支持机构
		署、世界旅游组织
6. 完全成本定价、补贴和税收改革	国际货币基金组织	《生物多样性公约》、联合国粮食及农业组织、国际民用航空组织、国际劳工组织、联合国人权事务高级专员办事处、经济合作与发展组织、联合国经济和社会事务部、联合国开发计划署、联合国亚洲及太平洋经济社会委员会、联合国欧洲经济委员会、联合国拉丁美洲和加勒比经济委员会、联合国环境规划署、世界银行、世界贸易组织
7. 管制办法	联合国欧洲经济委员会 世界贸易组织	《生物多样性公约》、联合国粮食及农业组织、国际民用航空组织、国际海事组织、联合国人权事务高级专员办事处、联合国经济和社会事务部、联合国开发计划署、联合国欧洲经济委员会、联合国教育、科学及文化组织、联合国工业发展组织、世界银行、世界贸易组织
8. 支持创新和科技	联合国环境规划署	《生物多样性公约》、联合国粮食及农业组织、美洲开发银行、国际原子能机构、国际民用航空组织、国际劳工组织、国际海事组织、国际电信联盟、经济合作与发展组织、联合国开发计划署、联合国教育、科学及文化组织、《联合国气候变化框架公约》、联合国工业发展组织、世界知识产权组织、世界气象组织、世界银行
9. 社会维度	联合国教育、科学及文化组织 国际劳工组织	国际原子能机构、国际劳工组织、联合国人权事务高级专员办事处办公室、联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署、联合国开发计划署、世界粮食计划署、世界卫生组织、世界气象组织、世界银行
10. 可持续贸易	联合国贸易和发展会议 世界贸易组织	国际贸易中心、联合国经济和社会事务部、联合国拉丁美洲和加勒比经济委员会、联合国环境规划署、世界银行
第三章：未来的方向		

章节名称	牵头机构	支持机构
11. 衡量量增长和繁荣程度的发展指标	联合国环境规划署 世界银行	《生物多样性公约》、联合国粮食及农业组织、联合国人权事务高级专员办事处、经济合作与发展组织、联合国经济和社会事务部、联合国开发计划署、联合国教育、科学及文化组织、联合国工业发展组织
12. 用于向绿色经济过渡的投资	世界银行	联合国粮食及农业组织、美洲开发银行、国际货币基金组织、联合国贸易和发展会议、联合国开发计划署、联合国欧洲经济委员会、联合国环境规划署、《联合国气候变化框架公约》、联合国工业发展组织、世界旅游组织
13. 联合国不同层级的行动	联合国开发计划署	联合国人权事务高级专员办事处、联合国经济和社会事务部、联合国亚洲及太平洋经济社会委员会、联合国西亚经济社会委员会、联合国欧洲经济委员会、联合国拉丁美洲和加勒比经济委员会、联合国教育、科学及文化组织、联合国环境规划署、联合国人类住区规划署
14. 结论	环境管理小组秘书处	环境管理小组成员