



**Ассамблея Организации
Объединенных Наций по
окружающей среде Программы
Организации Объединенных
Наций по окружающей среде**

Distr.: General
10 December 2020

Russian
Original: English

**Ассамблея Организации Объединенных Наций
по окружающей среде Программы Организации
Объединенных Наций по окружающей среде
Пятая сессия**

Найроби (в онлайн-режиме), 22-26 февраля 2021 года*
Пункт 5 предварительной повестки дня**

**Вопросы международной природоохранной политики и экологического
регулирувания**

**Ход осуществления резолюции 4/17 о содействии
гендерному равенству и правам человека и расширении
прав и возможностей женщин и девочек в сфере
экологического регулирования**

Доклад Директора-исполнителя

Введение

1. В своей резолюции 4/17 Ассамблея Организации Объединенных Наций по окружающей среде Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) поручила Директору-исполнителю ЮНЕП представить Ассамблее по окружающей среде на ее пятой сессии доклад об осуществлении Политики и стратегии ЮНЕП в области гендерного равенства и окружающей среды на 2014-2017 годы (далее «Гендерная политика»)¹. Настоящий доклад подготовлен во исполнение этого поручения.
2. Гендерная политика является первым программным заявлением и оперативной основой деятельности ЮНЕП, в которых содержатся стратегические указания в отношении учета гендерной проблематики в программах и деятельности ЮНЕП. В ее основу положены Пекинская декларация и Платформа действий 1995 года, итоговый документ Конференции Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию («Рио+20»)² и среднесрочная

* В соответствии с решениями, принятыми на совещании Бюро Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде, состоявшемся 8 октября 2020 года, и на совместном совещании Бюро Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Бюро Комитета постоянных представителей, состоявшемся 1 декабря 2020 года, пятая сессия Ассамблеи, как ожидается, приостановит свою работу 23 февраля 2021 года и возобновит ее в режиме очного совещания в феврале 2022 года.

** UNEP/EA.5/1/Rev.1.

¹ Доступен по адресу: <https://www.unenvironment.org/resources/policy-and-strategy/un-environment-policy-and-strategy-gender-equality-and-environment>.

² В качестве официального программного заявления ЮНЕП по гендерным вопросам и окружающей среде в составе Гендерной политики используется посвященный гендерным вопросам раздел документа «Будущее, которого мы хотим» (A/RES/66/288).

стратегия ЮНЕП на 2014-2017 годы. Кроме того, Гендерная политика приведена в соответствие с Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (ООН-ОСПД)³. План обеспечения гендерного равенства ЮНЕП, утвержденный группой старших руководителей ЮНЕП в 2015 году, обеспечивал основу для осуществления ООН-ОСПД в течение 2015-2017 годов и продолжает служить основой для осуществления плана действий второго поколения (ООН-ОСПД 2.0) на период 2018-2022 годов, поскольку 13 из 17 изначальных показателей эффективности осуществления ООН-ОСПД были перенесены в новую редакцию плана действий.

3. В настоящем докладе содержится информация о ходе осуществления Гендерной политики с середины 2015 года⁴. Период осуществления Гендерной политики был продлен до 2020 года, поскольку эта политика продолжала служить основой для учета гендерных аспектов в программах и проектах, разработанных в рамках среднесрочной стратегии ЮНЕП на 2018-2021 годы.

4. В Гендерной политике изложена модель деятельности ЮНЕП по обеспечению учета гендерных аспектов, в которой определены два уровня учета гендерной проблематики: уровень организации и уровень программы. Надежная система подотчетности обеспечивает необходимые институциональные механизмы⁵ и благоприятные условия для учета гендерной проблематики в программах и деятельности ЮНЕП.

I. Ход осуществления резолюции 4/17

A. Учет гендерной проблематики на уровне организации

5. Для осуществления Гендерной политики и обеспечения подотчетности организации в вопросах учета гендерной проблематики была создана структура ЮНЕП по управлению и консультированию в гендерной сфере. В состав этой структуры, подчиняющейся Директору-исполнителю, входят Руководящий совет по гендерным вопросам, Комитет по осуществлению гендерной политики⁶ и Группа по гендерным вопросам и гарантиям. Все сотрудники ЮНЕП отвечают за достижение результатов в гендерной области в своей сфере деятельности.

6. ЮНЕП приступила к созданию потенциала в целях повышения квалификации и расширения знаний сотрудников ЮНЕП и секретариатов многосторонних природоохранных соглашений, которые находятся в ведении ЮНЕП, в области учета гендерной проблематики. Более полному учету вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках программ и проектов ЮНЕП способствовал учебный онлайн-курс по гендерным вопросам, который проводится по свободному графику с 2014 года⁷. На сегодняшний день 292 сотрудника получили сертификат о прохождении всех трех модулей этого онлайн-курса.

7. В совместных семинарах по гендерным вопросам и управлению, ориентированному на конкретные результаты, для сотрудников ЮНЕП и секретариатов многосторонних природоохранных соглашений⁸ приняли участие более 600 сотрудников во всем мире. В основу

³ Административное управление ООН-ОСПД осуществляет Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (структура «ООН-Женщины»). Она позволяет учреждениям Организации Объединенных Наций разрабатывать ориентированные на достижение конкретных результатов меры, которые будут способствовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

⁴ Гендерная политика вступила в действие после ее утверждения Директором-исполнителем в феврале 2015 года.

⁵ Институциональные механизмы, описанные в Гендерной политике, охватывают управление, осуществление, людские и финансовые ресурсы, надзор, развитие потенциала, формирование знаний и информационное обеспечение, а также партнерские связи.

⁶ В состав Комитета по осуществлению гендерной политики входит Группа по осуществлению гендерной политики из 70 сотрудников, которые назначаются в качестве координаторов по гендерным вопросам директором соответствующего отдела или регионального отделения и Группой по гендерным вопросам и гарантиям.

⁷ Имеется по адресу: <http://unep.unssc.org/>.

⁸ Обучение сотрудников секретариатов многосторонних природоохранных соглашений и сотрудничающих центров, включая секретариат Базельской, Роттердамской и Стокгольмской конвенций, секретариат Конвенции о биологическом разнообразии, Всемирный центр мониторинга природоохраны, секретариат Плана действий по защите морской среды и устойчивому развитию прибрежных районов

семинаров был положен стандартный набор учебных материалов, рассчитанный на два с половиной дня занятий, в котором основное внимание уделялось методологии управления, ориентированного на конкретные результаты, и учету гендерных аспектов на различных этапах проектного цикла. С середины 2020 года ЮНЕП провела два внутренних вебинара для дальнейшего укрепления потенциала сотрудников в области разработки проектов и обзоров публикаций, в которых приняли участие более 50 сотрудников⁹.

8. ЮНЕП привержена делу привлечения внимания к вопросам, связанным с гендерным равенством и расширением прав и возможностей женщин, в своих информационных и пропагандистских инициативах. Это включает регулярное размещение обновленной информации на веб-странице ЮНЕП, посвященной гендерным вопросам¹⁰, а также подготовку и распространение соответствующих информационных материалов с общей целью воспитания культуры участия в инициативах по устойчивому природопользованию и формирования экологической политики. В Издательской политике ЮНЕП (2019 год) содержатся учитывающие гендерные аспекты руководящие принципы, которые применяются при проверке всех публикаций ЮНЕП на предмет учета гендерных аспектов и обеспечения инклюзивности¹¹.

9. ЮНЕП подготовила публикации на шести официальных языках Организации Объединенных Наций, в которых приводятся примеры успешной деятельности по гендерной проблематике¹². ЮНЕП также опубликовала пособие по учету гендерной проблематики для сотрудников ЮНЕП, в котором изложены основные подходы к учету аспектов гендерного равенства при разработке и осуществлении проектов¹³. Были также опубликованы дополнительные руководящие принципы по учету гендерной проблематики, которые обеспечивают поддержку при осуществлении конкретных проектов¹⁴.

10. ЮНЕП активно пропагандирует и отслеживает политику, правила и положения Организации Объединенных Наций, касающиеся обеспечения гармоничного баланса между работой и личной жизнью в отношении всего персонала. В утвержденном Директором-исполнителем в 2017 году Плане обеспечения гендерного равенства¹⁵, который согласуется с Общесистемной стратегией Организации Объединенных Наций обеспечения гендерного паритета, указывается, что ЮНЕП ставит перед собой цель обеспечить паритет к 2028 году. К 2019 году в масштабе всей ЮНЕП был достигнут значительный прогресс, хотя на определенных уровнях должностей по-прежнему сохранялись дисбалансы¹⁶.

Средиземноморья, секретариат Конвенции о защите и освоении морской среды Большого Карибского района и Международный центр природоохранных технологий.

⁹ Вебинар «Как интегрировать гендерную проблематику в разработку проектов» доступен по адресу: <https://www.ctc-n.org/resources/webinar-how-integrate-gender-project-development>.

¹⁰ Материал, размещенный на сайте по адресу: <http://web.unep.org/gender/>, направлен на укрепление взаимодействия ЮНЕП с внешними партнерами, в том числе с заинтересованными сторонами и директивными органами, по вопросам, связанным с гендерной проблематикой и окружающей средой.

¹¹ С 2015 года Группа по гендерным вопросам и гарантиям рассмотрела более 300 публикаций на предмет учета гендерных аспектов и представила свои замечания по существу.

¹² См., например, *Gender Equality and the Environment: A Guide to UNEP's Work* (Гендерное равенство и окружающая среда: справочник по работе ЮНЕП) (<https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/7642>).

¹³ Эти подходы ориентированы на проекты, разработанные в рамках семи подпрограмм. См. https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/25348/Gender_Environment_Kit.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

¹⁴ Примерами руководящих принципов ЮНЕП по учету гендерной проблематики являются «Руководящие принципы учета гендерных аспектов в комплексных оценках окружающей среды» (2016 год), «Учет гендерной проблематики в регулировании морских и прибрежных экосистем» (2019 год), «Руководящие принципы учета гендерной проблематики при разработке и осуществлении проектов в восьми странах Южного Средиземноморья» (2020 год) (часть программы «SwitchMed II») и «Учет гендерной проблематики в политике в области возобновляемых источников энергии» (2020 год).

¹⁵ План осуществления представляет собой «дорожную карту» для реализации мер и достижения целей, предусмотренных Общесистемной стратегией Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства на 2018 и 2019 годы (<https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/22806/UN%20Environment%20Gender%20Parity%20Implementation%20Plan%202018%20&%202019.pdf?sequence=2&isAllowed=y>).

¹⁶ В августе 2019 года штат сотрудников ЮНЕП состоял из 747 женщин (61 процент) и 478 мужчин (39 процентов), включая 388 женщин категории специалистов (52 процента) и 354 мужчины категории специалистов (48 процентов), а также 359 сотрудниц категории общего обслуживания (74 процента) и 124 представителя мужского пола в категории сотрудников общего обслуживания (26 процентов) (по

11. В 2017 и 2019 годах ЮНЕП провела «семинары по проблеме неосознанных предубеждений», чтобы проинформировать участников о проявлениях предубеждений, в том числе при наборе персонала¹⁷. Занятия были проведены для 70 сотрудников ЮНЕП различных категорий – от представителей группы старшего руководства до вспомогательного персонала.

В. Учет гендерной проблематики на уровне программы

12. В Гендерной политике вновь подтверждается приверженность ЮНЕП достижению в рамках осуществления ее программ результатов, учитывающих гендерные аспекты, в качестве одного из средств обеспечения экологической устойчивости. В программах работы ЮНЕП на 2014-2015 и 2016-2017 годы и в среднесрочной стратегии ЮНЕП на 2018-2021 годы особое внимание уделяется включению гендерных аспектов в программные документы, а также их учету при разработке и осуществлении проектов¹⁸.

13. Учет гендерной проблематики, включая социально-экономические аспекты, является необходимым условием для утверждения проектов ЮНЕП. В 2015 году ЮНЕП ввела систему индикаторов проведения политики гендерного равенства, чтобы обеспечить соответствие любых вновь разрабатываемых проектов определенным минимальным стандартам учета гендерной проблематики до их представления Комитету по рассмотрению проектов. Система индикаторов проведения политики гендерного равенства представляет собой четырехбалльную шкалу для оценки уровня учета гендерной проблематики в рамках того или иного проекта¹⁹. С середины 2015 года, когда была внедрена система индикаторов проведения политики гендерного равенства, наблюдается устойчивый прогресс в разработке полностью соответствующих требованиям проектов. Например, доля полностью соответствующих требованиям проектов увеличилась с 4,8 процента в 2015 году до 30,8 процента в 2017 году, а затем незначительно сократилась до 28,1 процента в 2019 году. Из 45 проектов, документы по которым были рассмотрены к середине 2020 года, 28 (62 процента) был присвоен код 1 – «гендерные аспекты частично учтены», а 17 проектам (38 процентов) – код 2 – «гендерные аспекты должным образом учтены».

14. С 2015 года ЮНЕП разработала и осуществила ряд проектов, подчеркивающих взаимосвязь между гендерной проблематикой и окружающей средой. Подробные сведения о них приводятся в нижеследующих разделах.

1. Гендерная проблематика и устойчивость к изменению климата

15. За последние четыре года ЮНЕП разработала и осуществила проекты, подчеркивающие взаимосвязь между изменением климата и гендерным равенством, в том числе в последнее время в мирных и конфликтных ситуациях. Например, в рамках Совместной программы в интересах женщин, природных ресурсов, климата и мира (2016-2020 годы)²⁰ были осуществлены экспериментальные проекты по гендерной проблематике и климатической безопасности. Первый из них, «Содействие внедрению учитывающих гендерные аспекты подходов к регулированию использования природных ресурсов в интересах мира», был

данным проверки процесса набора персонала в ЮНЕП, приведенным в докладе 2019/139 Отдела внутренней ревизии).

¹⁷ Имеется по адресу: <https://www.unenvironment.org/news-and-stories/story/workshop-gender-unconscious-bias-and-inclusive-management>.

¹⁸ Что касается поддержки программы работы на 2014-2015 и 2016-2017 годы, то одним из показателей достижения результатов является процентная доля проектов ЮНЕП, которые могут продемонстрировать, что в процессе их осуществления учитываются гендерные аспекты, при этом целевые значения установлены на уровне 50 и 60 процентов (см. пункт 96 документа «Текущая оценка среднесрочной стратегии ЮНЕП на 2014-2017 годы. Обзор процессов и документов ЮНЕП по разработке программ», доступен по адресу: https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/292/Formative_Evaluation_of_the_UNEP_2014-2017_Medium_Term_Strategy.pdf?sequence=1&isAllowed=y).

¹⁹ Общая эффективность работы ЮНЕП в соответствии с системой индикаторов проведения политики гендерного равенства отслеживается и выражается в виде общеорганизационного показателя – «процент новых проектов, которым присвоен код 2a или 2b в системе индикаторов проведения политики гендерного равенства», о котором будет сообщаться в ежегодном докладе ЮНЕП, а также на совещаниях с Комитетом постоянных представителей и основными донорами. См. также <https://www.thegef.org/blog/marking-progress-towards-gender-mainstreaming-un-environment>.

²⁰ См. <https://gender-nr-peace.org/assets/Uploads/5f8b5d57a759f.pdf>. Совместная программа представляет собой взаимодействие между Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, ПРООН, ЮНЕП и структурой «ООН-Женщины», которые привносят свои особые, но при этом взаимодополняющие экспертные знания в разработку инновационных решений сложных проблем. Ее секретариат функционирует при Секторе по урегулированию кризисных ситуаций ЮНЕП.

реализован в штате Северный Кордофан в Судане в период с 2016 по 2018 год. Он был направлен на оказание содействия в обеспечении женщин устойчивыми источниками средств к существованию и в последующем на поддержание участия женщин в работе органов управления и механизмов урегулирования конфликтов. Благодаря этому проекту 87 процентов женщин, получивших поддержку в обеспечении средств к существованию, смогли увеличить свои доходы, две женские ассоциации создали кооперативные фермы, а также увеличилось число женщин, выступающих в качестве активных посредников при урегулировании споров²¹.

16. Еще один проект Совместной программы, «Реализация концепции гендерного равенства и устойчивого регулирования природных ресурсов в рамках мирного процесса», осуществлявшийся в Колумбии в период 2017-2019 годов под совместным руководством Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-Женщины») и ЮНЕП, был направлен на установление взаимосвязи между гендерным равенством, правами женщин и инклюзивным экологическим регулированием в качестве основы для устойчивого мира в Колумбии²². Этот экспериментальный проект позволил расширить возможности женщин в плане участия в регулировании и рациональном использовании природных ресурсов, а также в предотвращении и урегулировании конфликтов в рамках споров, связанных с природными ресурсами.

17. ЮНЕП продолжает вносить активный вклад в Совместную программу, расширяя знания о связанных с климатом рисках для безопасности и о том, каким образом меры, содействующие повышению устойчивости к изменению климата, могут также способствовать обеспечению безопасности на различных уровнях. Она разработала онлайн-платформу знаний по проблемам женщин, природных ресурсов, климата и мира²³, а также комплект учебных материалов для очного обучения специалистов-практиков и сотрудников директивных органов по вопросам разработки учитывающих гендерную проблематику подходов к регулированию природных ресурсов и миростроительству²⁴. В 2020 году ЮНЕП выпустила доклад «Гендерная проблематика, климат и безопасность: поддержание инклюзивного мира на переднем крае борьбы с изменением климата»²⁵, в котором поддерживается полное включение гендерной проблематики в повестку дня политических дебатов и новые инвестиции в аспекты безопасности, связанные с изменением климата.

18. «Эмпауэр»²⁶, пятилетний флагманский проект ЮНЕП, осуществляемый совместно со структурой «ООН-Женщины», направлен на повышение сопротивляемости женщин к последствиям изменений климата в Бангладеш, Вьетнаме и Камбодже, а также на региональном уровне в Азиатско-Тихоокеанском регионе. ЮНЕП оказывает поддержку 1000 женщин во Вьетнаме, Камбодже и Бангладеш в деле управления предприятиями, использующими возобновляемые источники энергии для обеспечения устойчивого к изменению климата развития, и помогает получить выгоды от деятельности этих предприятий, объединяя усилия государственных, частных и финансовых партнеров и создавая национальные схемы финансирования. Кроме того, в рамках проекта ведется работа, направленная на то, чтобы политика в области изменения климата в большей степени учитывала гендерные аспекты путем включения в ее состав гендерных показателей и показателей изменения климата, а также предоставляются возможности по развитию потенциала и данные, например, через национальные доклады об оценке положения дел в области гендерного равенства и изменения климата. Одним из ключевых результатов является обновленный вариант определяемого на национальном уровне вклада Вьетнама за 2020 год, в котором благодаря проектной поддержке ЮНЕП имеется отдельный раздел, посвященный гендерному равенству. В рамках «Эмпауэр»

²¹ См. https://postconflict.unep.ch/publications/Sudan_Gender_NRM2019.pdf.

²² См. <https://gender-nr-peace.org/programme/colombia/>.

²³ С более подробной информацией о платформе знаний можно ознакомиться по адресу: <https://gender-nr-peace.org/>.

²⁴ В партнерстве с Учебным и научно-исследовательским институтом Организации Объединенных Наций ЮНЕП разрабатывает онлайн-учебный курс по вопросам изменения климата и безопасности, в котором особое внимание уделяется гендерным аспектам в рамках портфеля проектов ЮНЕП по обеспечению климатической безопасности. Обучение начнется в первом квартале 2021 года и будет проводиться на базе платформы электронного обучения Организации Объединенных Наций по вопросам изменения климата.

²⁵ В соответствии с докладом, гендерная проблематика должна включаться в повестку дня дебатов и обсуждений о последствиях изменения климата для безопасности, а аспекты, связанные с изменением климата, – в повестку дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности.

²⁶ См. www.empowerforclimate.org.

ЮНЕП публикует видеоматериалы, статьи²⁷, доклады, инструменты и очерки по вопросам гендерного равенства, изменения климата и возобновляемых источников энергии, а также оценки и достижения, связанные с пандемией коронавируса (COVID-19). В 2020 году ЮНЕП опубликовала доклады «Powering Equality: Women's Entrepreneurship Transforming Asia's Energy Sector» («Движение за равенство: преобразование женского предпринимательства в энергетическом секторе Азии») и «Gender Integration in Renewable Energy Policy: A Guideline for Renewable Energy Policy and Decision Makers» («Интеграция гендерных аспектов в политику в области возобновляемых источников энергии: руководство для директивных органов, разрабатывающих политику и принимающих решения в области возобновляемых источников энергии»)»²⁹.

19. После проведения в 2017 году семинара «Женщины-предприниматели и устойчивая энергетика в Африке», организованного ЮНЕП в сотрудничестве со структурой «ООН-Женщины» и другими партнерами, был разработан Механизм для женщин – предпринимателей Африки в области энергетики, чтобы дать возможность африканским женщинам играть роль проводников перемен и основных заинтересованных сторон в рамках всей производственно-сбытовой энергетической цепи, а также решать проблемы и устранять барьеры, препятствующие расширению экономических прав и возможностей женщин. В рамках Механизма для женщин – предпринимателей Африки в области энергетики был разработан флагманский проект под названием «Преобразование действий в интересах климата в целях расширения возможностей женщин-предпринимателей в энергетическом секторе», направленный на оказание содействия в реализации мер по борьбе с изменением климата путем расширения прав и возможностей женщин-предпринимателей в энергетическом секторе. Этот проект осуществляется на экспериментальной основе в Мозамбике и Объединенной Республике Танзания. Ожидается, что эти два проекта принесут социальные, экономические и экологические выгоды, будут стимулировать развитие предпринимательства и создадут не менее 30 рабочих мест для женщин и молодежи³⁰.

20. ЮНЕП также установила партнерские отношения с организацией «Возобновляемые источники энергии для Африки» (RES4Africa) в целях расширения доступа к энергии в сельских общинах и оказания поддержки местным предприятиям, получения доходов и создания рабочих мест посредством обучения женщин-предпринимателей и молодежи использованию микросетей. На сегодняшний день подготовку прошли 250 женщин-предпринимателей и молодых людей из различных африканских стран³¹.

21. ЮНЕП также осуществила ряд проектов по повышению устойчивости к изменению климата, профинансированных Глобальным экологическим фондом. В Мавритании, например, ЮНЕП повысила устойчивость женщин, молодежи и престарелых к последствиям изменения климата, предоставив колодцы и скважины на солнечных батареях в целях обеспечения водой участков для коммерческого выращивания плодоовощной продукции и бытового водоснабжения³². В Гамбии в целях укрепления климатологических служб и систем раннего предупреждения ЮНЕП способствовала развитию потенциала женщин в качестве традиционных специалистов по распространению климатологической информации и раннему предупреждению³³. В Судане ЮНЕП выступала за привлечение молодежи и женщин на всех

²⁷ «The Case for Women Running Shift to Renewables», *Asia Times*, 28 Feb. 2020, имеется по адресу: <https://asiatimes.com/2020/02/the-case-for-women-running-shift-to-renewables/>.

²⁸ Имеется по адресу: <https://www.unenvironment.org/resources/report/powering-equality-womens-entrepreneurship-transforming-asias-energy-sector>.

²⁹ Имеется по адресу: <https://www.empowerforclimate.org/en/resources/g/e/n/gender-integration-in-renewable-energy-policy>.

³⁰ Дополнительная информация о Механизме для женщин – предпринимателей Африки в области энергетики доступна по адресу: <http://aweef.thegeo.org/>.

³¹ См. <https://www.res4africa.org/2018/04/20/unep-and-res4africa-trained-a-delegation-of-african-women-energy-entrepreneurs-at-micro-grid-academy-in-nairobi/#> и <https://www.unep.org/explore-topics/energy/what-we-do/gender>. В 2016 году ЮНЕП и структура «ООН-Женщины» объединили усилия в рамках инициативы «Роль женского предпринимательства в развитии экологически устойчивой энергетики» (WESE) (охватывающей Боливию, Индию, Индонезию, Марокко, Мьянму и Сенегал) в целях повышения ведущей роли женщин в обеспечении экологической устойчивости энергетики, а также укрепления их потенциала в качестве предпринимателей в области энергетики.

³² См. <https://assembly.thegef.org/project/development-improved-and-innovative-management-system-sustainable-climate-resilient>.

³³ См. <https://www.thegef.org/project/strengthening-climate-services-and-early-warning-systems-gambia-climate-resilient>.

этапах процессов и структур принятия решений управления проектами в целях повышения устойчивости общин к изменению климата³⁴.

2. Гендерная проблематика и устойчивое потребление и производство

22. Использование природных ресурсов имеет принципиальное значение для динамичных связей, которые соединяют благополучие человека с важнейшим природным и социальным капиталом. Десятилетняя стратегия действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства (10-летняя стратегия) направлена, в частности, на содействие гендерному равенству и активному участию групп, в том числе женщин, детей и молодежи, коренных народов и тех, кто находится в наиболее уязвимом положении. Гендерные аспекты, проявления неравенства и достойные возможности для трудоустройства входят в число тех аспектов благополучия человека, в отношении которых ежегодно проводится мониторинг в рамках 10-летнего периода осуществления стратегии для отслеживания прогресса в деле перехода к рациональному потреблению и производству³⁵.

23. По всем регионам и заинтересованным сторонам отмечаются тенденции, свидетельствующие об активизации мероприятий по обеспечению благополучия человека, включая гендерное равенство, на которые приходится 11 процентов всех мероприятий сети «Одна планета»³⁶ в 2018 и 2019 годах. В 2019 году 5 процентов мероприятий в рамках всей сети «Одна планета» были связаны с целью 5 в области устойчивого развития. Осуществляются сбор и анализ дезагрегированных по признаку пола данных об осуществлении мероприятий, которые, как ожидается, послужат основой для разработки стратегий и поддержки усилий по обеспечению гендерной и социальной устойчивости³⁷. В Азиатско-Тихоокеанском регионе в рамках 10-летней стратегии ЮНЕП занимается развитием учитывающих гендерные аспекты стартапов на основе конкурсного отбора проектов, которые содействуют переходу к образу жизни, обеспечивающему низкие выбросы углерода³⁸.

24. ЮНЕП также отвечает за текущее осуществление программы «СВИТЧ Зеленая Африка». Эта программа, которая в настоящее время осуществляется в семи африканских странах³⁹, направлена на содействие развитию «зеленого» бизнеса, эко-предпринимательства и моделей рационального потребления и производства, при этом в процессе осуществления программы учитываются аспекты гендерного равенства.

3. Гендерная проблематика, отходы и регулирование химических веществ

25. В 2019 году в рамках проекта «Отходы и изменение климата», направленного на укрепление потенциала представителей директивных органов и специалистов-практиков из Бутана, Монголии и Непала в области сокращения выбросов парниковых газов и

³⁴ См. <https://www.thegef.org/project/enhancing-resilience-communities-living-climate-change-vulnerable-areas-sudan-using>.

³⁵ Отслеживаемые индикаторы основываются на показателе 8.5.1 целей в области устойчивого развития и на показателе уровня участия в рабочей силе, определяемом в соответствии со стандартами Международной организации труда. В их число входят средняя почасовая заработная плата работников женского и мужского пола и показатели участия женщин и мужчин в рабочей силе, а также число женщин, имеющих доступ к средствам производства, земле и другим формам собственности, и число женщин, занимающих управленческие и руководящие должности.

³⁶ Сеть «Одна планета» была создана для реализации Десятилетней стратегии действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, которая содействует глобальному переходу к устойчивому потреблению и производству и достижению цели 12 в области устойчивого развития. <https://www.oneplanetnetwork.org/>. Восьмистам партнерам сети «Одна планета» и другим заинтересованным сторонам рекомендуется включать вопросы гендерного равенства в свои программы и мероприятия, а также освещать свою деятельность, связанную с гендерным равенством, и делиться информацией о ней.

³⁷ Например, сведения о гендерном составе участников учебных мероприятий по вопросам устойчивого потребления и производства в масштабах всей сети свидетельствуют о том, что в среднем соотношение женщин и мужчин составляет 42 к 58, соответственно. Мероприятия по гендерной проблематике в рамках демонстрационных проектов, финансируемых по линии целевого фонда 10-летней стратегии, включают определение женщин в качестве основных бенефициаров обучения конкретным технологиям и видам практики, расширение доступа к рынкам, создание возможностей для получения нового или стабильного дохода от продукции, производимой главным образом женщинами, и улучшение условий труда женщин.

³⁸ См. <https://www.unenvironment.org/regions/asia-and-pacific/asia-pacific-low-carbon-lifestyles-challenge>.

³⁹ Буркина-Фасо, Гана, Кения, Маврикий, Уганда, Эфиопия и Южная Африка. См. <https://www.unep.org/switchafricagreen/>.

кратковременно загрязняющих атмосферу веществ, источником которых является сектор отходов, ЮНЕП опубликовала доклад «Gender and Waste Nexus: Experiences from Bhutan, Mongolia and Nepal» («Взаимосвязь между гендерной проблематикой и отходами: опыт Бутана, Монголии и Непала»), в котором описываются дифференцированные по гендерному признаку модели труда на каждом уровне иерархии регулирования отходов.

4. Расширение знаний о гендерных проблемах и окружающей среде

26. В 2016 году ЮНЕП опубликовала первый доклад из цикла «Глобальная гендерная и экологическая перспектива», в котором всесторонне и критически анализируются социальные аспекты экологических проблем, дается представление о текущих экологических вызовах и описываются варианты политики и конкретные возможности для содействия достижению будущего справедливости и равенства, в котором никто не будет забыт.

5. Осуществление Гендерной политики другими многосторонними природоохранными соглашениями

27. ЮНЕП готова оказывать поддержку секретариатам многосторонних природоохранных соглашений в разработке планов действий по гендерным вопросам, в укреплении потенциала сотрудников в области учета гендерной проблематики и использовании в их работе показателей, учитывающих гендерные аспекты, а также дезагрегированных по признаку пола данных.

28. Секретариат Конвенции о биологическом разнообразии оказывает поддержку усилиям, предпринимаемым на национальном, региональном и международном уровнях в целях содействия осуществлению и достижению дальнейшего прогресса в деле реализации Плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2015-2020 годы в рамках Конвенции. Развивающимся странам оказывалась поддержка в деле включения гендерной проблематики в национальные стратегии и планы действий в области биоразнообразия⁴⁰, разработки и тестирования региональных учебных материалов и подготовки информационных продуктов и инструментов развития потенциала⁴¹ для использования во всем мире. Недавно проведенный обзор хода осуществления Плана действий по обеспечению гендерного равенства⁴² показал, что он внес ценный вклад в достижение прогресса в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках общемировых усилий по осуществлению Конвенции и в меньшей степени на национальном уровне⁴³. Хотя общую отдачу от работы секретариата Конвенции, возможно, оценить трудно, такие признаки, как достижение договоренности об учитывающем гендерную проблематику процессе разработки глобальной рамочной программы по сохранению биоразнообразия на период после 2020 года, свидетельствуют о растущей заинтересованности в усилении внимания к гендерным аспектам в рамках деятельности по осуществлению Конвенции⁴⁴.

29. В марте 2019 года был обновлен план действий по обеспечению гендерного равенства⁴⁵ секретариата Базельской, Роттердамской и Стокгольмской конвенций. В плане содержится информация о том, что было достигнуто секретариатом к настоящему времени по гендерным вопросам и в отношении повестки дня в области химических веществ и отходов. В 2015 году был опубликован сборник «Gender Heroes: from grassroots to global action» («Гендерные герои: от низовых до глобальных действий»), в котором содержится подборка очерков,

⁴⁰ См. <https://www.cbd.int/gender/doc/pilot-project-integ-gender-nbsaps.pdf>.

⁴¹ См. <https://www.cbd.int/gender>.

⁴² Имеется по адресу: <https://www.cbd.int/doc/c/2a29/307a/3235fdabd9edd01b9576e42b/sbi-03-02-add3-en.pdf>.

⁴³ Общий прогресс в осуществлении Плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2015-2020 годы довольно трудно оценить из-за ограниченной доступности дезагрегированных по признаку пола данных, соответствующего гендерного анализа и надлежащих показателей. Кроме того, в отчетах сторон по гендерным вопросам основное внимание зачастую уделяется отдельным инициативам, вследствие чего трудно сделать более общие выводы.

⁴⁴ К числу других признаков относятся увеличение числа ссылок на гендерную проблематику в шести национальных докладах в соответствии с Конвенцией и заинтересованность представителей сторон и организаций в участии в Группе друзей по вопросам гендерного равенства, учрежденной в 2018 году в соответствии с Конвенцией.

⁴⁵ План призван обеспечить прочное закрепление принципов гендерного равенства в деятельности, осуществляемой секретариатом. Он был обновлен в 2016 году и еще раз в 2019 году. <http://www.brsmeas.org/Gender/BRSGenderActionPlan/Overview/tabid/7998/language/en-US/Default.aspx>.

рассказывающих об учете гендерных аспектов при регулировании опасных химических веществ и отходов.

30. Секретариат Стратегического подхода к международному регулированию химических веществ (СПМРХВ) создал четыре сообщества специалистов-практиков, в том числе одно по химическим веществам и целям устойчивого развития, касающихся гендерной проблематики и регулирования химических веществ⁴⁶. В период с июня по декабрь 2020 года секретариат в сотрудничестве с Институтом многосторонних процессов в интересах устойчивого развития (МСП) провел серию коротких вебинаров по вопросам гендерного равенства в мире химии⁴⁷. Секретариат недавно опубликовал доклад «Женщины, химические вещества и цели устойчивого развития»⁴⁸.

6. Формирование региональной политики по гендерным вопросам и окружающей среде

31. ЮНЕП оказывает поддержку в разработке учитывающей гендерные аспекты природоохранной политики на национальном и глобальном уровнях. Сеть женщин-министров и лидеров за окружающую среду, секретариат которой функционирует при ЮНЕП, остается ключевым партнером-исполнителем по вопросам учета гендерной проблематики в процессах планирования рационального природопользования.

32. В 2017 году Конференция министров африканских стран по проблемам окружающей среды объявила о своей решимости принять политику и стратегию учета гендерной проблематики в природоохранном секторе в Африке, которые были разработаны ЮНЕП в сотрудничестве с Сетью африканских женщин-министров и лидеров за окружающую среду⁴⁹. ЮНЕП поддержала принятие в 2019 году Азиатско-Тихоокеанской декларации о содействии гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин: обзор «Пекин+25», в которой подчеркивается роль женщин как носителей знаний и проводников преобразований для сохранения окружающей среды, борьбы с изменением климата и повышения устойчивости.

33. ЮНЕП поддержала включение гендерной проблематики в Буэнос-Айресскую декларацию, принятую на двадцать первом Форуме министров охраны окружающей среды стран Латинской Америки и Карибского бассейна в октябре 2018 года⁵⁰. Для информационного обеспечения осуществления гендерных аспектов Буэнос-Айресской декларации в 2019 году ЮНЕП провела ситуационный анализ, описание которого приводится в проекте документа, озаглавленного «Женщины и окружающая среда: предварительный анализ пробелов и возможностей в Латинской Америке и Карибском бассейне»⁵¹.

34. В 2015 году Инициатива «Нищета и окружающая среда», структура «ООН-Женщины» и Всемирный банк начали публиковать исследования, в которых подчеркивается взаимосвязь между гендерной проблематикой, проблемами нищеты и рациональным природопользованием, а также экономическими издержками бездействия в отношении проблемы гендерного неравенства при использовании природных ресурсов⁵². В Африке исследования проводились применительно к Малави, Объединенной Республике Танзания, Руанде, Уганде и Эфиопии и обращали внимание на наличие издержек, связанных с гендерным разрывом в сфере

⁴⁶ <https://saicmknowledge.org/topic/community-practice>.

⁴⁷ <https://saicmknowledge.org/event/webinar-gender-and-saicm-beyond-2020>.

⁴⁸ Имеется по адресу: https://saicmknowledge.org/sites/default/files/publications/ipen-gender-chemicals-report-v1_5web-en.pdf.

⁴⁹ Пункт 31 Либревильского заявления об инвестициях в инновационные экологические решения, содержащегося в приложении 1 к докладу о работе этапа заседаний на уровне министров (AMCEN/16/8); имеется по адресу: https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/25881/amcenmin_rep2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

⁵⁰ В Буэнос-Айресской декларации министры стран региона впервые договорились «рассматривать гендерную перспективу как значительную переменную для разработки и реализации государственной политики по природоохранным вопросам, принимая во внимание пробелы, существующие сегодня в регионе, и возможности, возникающие в результате обмена опытом по этому вопросу, для выполнения требований Повестки дня до 2030 года и достижения целей в области устойчивого развития».

⁵¹ Имеется по адресу: <https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/33807/ARIC.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

⁵² Публикации по вопросам гендерной проблематики, нищеты и окружающей среды, подготовленные в рамках Инициативы «Нищета и окружающая среда», доступны по адресу: <https://www.unpei.org> и <https://pea4sdgs.org/knowledge/pea-publications/gender-energy-and-policy-a-review-of-energy-policies-in-east-and-southern-africa>. См. также <https://www.unep.org/news-and-stories/story/environmentally-friendly-stoves-reduce-risk-sexual-assault>.

производительности сельского хозяйства, включая связь с изменением климата и стратегиями обеспечения устойчивости к изменению климата. Региональные группы Инициативы «Нищета и окружающая среда» также разработали региональные стратегии обеспечения справедливости и гендерного равенства для регионов ПРООН: стран Африки, Азиатско-Тихоокеанского региона, Европы и Содружества Независимых Государств, а также Латинской Америки и Карибского бассейна.

35. В рамках проекта «Отходы и изменение климата», осуществляемого в Бутане, Монголии и Непале, ЮНЕП оказала поддержку в разработке комплексной национальной стратегии и плана действий Непала по утилизации отходов, которые предусматривают сбор подробных дезагрегированных по гендерному признаку данных и выделение достаточных ресурсов на федеральном, провинциальном и муниципальном уровнях для поддержки и регулирования деятельности по учету гендерной проблематики. Этот план был представлен правительству на утверждение и будет служить примером стратегии на национальном уровне, учитывающей гендерную проблематику.

С. Осуществление надзора и оценка работы ЮНЕП в области гендерной проблематики и окружающей среды

36. С 2016 года Управление служб внутреннего надзора (УСВН) регулярно проводит оценку результатов, достигнутых как в рамках программы, так и в части оперативных аспектов Гендерной политики. В ходе проведенной УСВН в 2019 году оценки применимости политики ЮНЕП к работе персонала 73 процента респондентов заявили, что Гендерная политика полезна для их работы⁵³.

37. С 2015 года Управление по вопросам оценки ЮНЕП представляет доклады о показателях оценки деятельности в рамках ООН-ОСПД, основанных на оценках проектов ЮНЕП с точки зрения учета гендерной проблематики⁵⁴. Выводы, содержащиеся в этих докладах, позволили ЮНЕП улучшить разработку и осуществление проектов, учитывающих гендерную проблематику. В докладе о показателях оценки деятельности в рамках ООН-ОСПД за 2019 год отмечается улучшение разработки проектов, хотя имеются возможности для дальнейшего улучшения.

38. К концу 2017 года ЮНЕП выполнила или превысила требования по 12 из 15 показателей ООН-ОСПД, а ее общий рейтинг эффективности деятельности в рамках ООН-ОСПД повысился с 7 до 80 процентов. В период 2015-2017 годов ЮНЕП превысила совокупные показатели эффективности деятельности системы Организации Объединенных Наций (на 6 процентов) и Секретариата Организации Объединенных Наций (на 3 процента)⁵⁵. В 2018 году ЮНЕП выполнила или превысила только 4 из 17 показателей вновь расширенного и усовершенствованного плана ООН-ОСПД 2.0, принятого в том же году. Отчетная карточка о выполнении ЮНЕП положений ООН-ОСПД 2.0 за 2019 год свидетельствует об улучшении ситуации, поскольку ЮНЕП выполнила или перевыполнила требования по 8 из 17 показателей. В ноябре 2020 года группа старших руководителей ЮНЕП рассмотрела отчетную карточку за 2019 год и рекомендовала, чтобы во всех проектах, разработанных к декабрю 2021 года, предусматривалось достижение ориентированного на преобразования результата в области гендерной проблематики с указанием направленных на это мер; чтобы к декабрю 2021 года все проекты имели код 2 в системе индикаторов проведения политики гендерного равенства; и чтобы к последнему кварталу 2021 года все сотрудники, отвечающие за управление финансами, прошли подготовку по вопросам отслеживания финансовых ресурсов, расходуемых на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

⁵³ 71 процент респондентов считают, что Гендерная политика является ясной и четко сформулированной, 46 процентов сказали, что она в полном объеме осуществляется в их подразделении, а 43 процента отметили, что она осуществляется частично. См. документ E/AC.51/2019/7.

⁵⁴ Управление по вопросам оценки должно применять принципы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин при оценке проектов ЮНЕП, руководствуясь документами Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, касающимися учета прав человека и гендерного равенства при проведении оценок (см. <http://www.uneval.org/document/detail/980>).

⁵⁵ См. ЮНЕП, Управление по вопросам оценки (2018 год), Обобщающий доклад об оценке за 2016-2017 годы, пункт 267. (Следует отметить, что оценка многосторонних природоохранных соглашений не проводилась.) Совокупные результаты выполнения ООН-ОСПД за 2018 год доступны по адресу: <https://undocs.org/E/2018/53>.

D. Партнерства и привлечение заинтересованных сторон, включая поддержку, оказываемую государствам-членам

39. В Гендерной политике подчеркивается важность создания партнерств и сетей с участием широкого круга заинтересованных сторон, приверженных целям достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. ЮНЕП является активным членом Межучрежденческой сети по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин⁵⁶. Основным партнером в системе Организации Объединенных Наций, через которого ЮНЕП осуществляет проекты, связанные с гендерной проблематикой, в Азиатско-Тихоокеанском регионе, Африке и Латинской Америке и Карибском бассейне, является структура «ООН-Женщины».

40. К числу других партнерств относится консорциум в составе ЮНЕП, Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), секретариата Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата и Международного союза охраны природы и природных ресурсов (МСОП), созданный для координации деятельности Женской коалиции действий за климатическую справедливость в рамках Форума по вопросам равенства поколений. В рамках Программы сотрудничества Организации Объединенных Наций по сокращению выбросов, обусловленных обезлесением и деградацией лесов в развивающихся странах (ООН-СВОД)⁵⁷, ЮНЕП, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций и ПРООН разработали инструменты, руководящие принципы и критерии отчетности по гендерным вопросам и сокращению выбросов, обусловленных обезлесением и деградацией лесов, и роли сохранения лесов, неистощительного лесопользования и увеличения накоплений углерода в лесных массивах в развивающихся странах (СВОД-плюс), с тем чтобы дать партнерам возможность более эффективно интегрировать принципы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в осуществляемые под национальным руководством мероприятия в рамках СВОД-плюс. В 2019 году в сотрудничестве с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций, структурой «ООН-Женщины», ПРООН, Фондом Вангари Маатаи и организацией «Партнеры по повышению устойчивости» (при голландском обществе Красного Креста) ЮНЕП создала Сеть африканских женщин-защитниц окружающей среды.

41. В целях осуществления проектов в области гендерной проблематики и охраны окружающей среды ЮНЕП также установила прочные партнерские отношения с международными природоохранными организациями и неправительственными организациями. К ним относятся Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата, Международная сеть по гендерным вопросам и устойчивой энергетике, МСОП, Стокгольмский институт окружающей среды и Организация женщин по окружающей среде и развитию. Новое стратегическое партнерство между ЮНЕП и Центром по энергетике Ассоциации государств Юго-Восточной Азии направлено на содействие гендерному равенству и его укрепление в рамках региональных платформ, форумов, стратегий и межправительственных и нормотворческих процессов, связанных с возобновляемыми источниками энергии.

42. В своей резолюции 4/17 Ассамблея по окружающей среде поручила ЮНЕП оказывать содействие сбору данных, а также информации об опыте государств-членов и других заинтересованных сторон в отношении хода обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в рамках местных, национальных и глобальных природоохранных стратегий, программ и инициатив⁵⁸.

E. Гендерная проблематика, окружающая среда и цели в области устойчивого развития (включая последствия COVID-19)

43. Как это продемонстрировано в «Глобальной гендерной и экологической перспективе» (2016 год), цели в области устойчивого развития предоставляют уникальную возможность подчеркнуть первостепенное значение соображений гендерного равенства как для общей

⁵⁶ Межучрежденческая сеть по делам женщин и равенству полов представляет собой сеть координаторов по гендерным вопросам в отделениях, специализированных учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций. Ее председателем является структура «ООН-Женщины», которая также выполняет функции секретариата сети. См. <https://www.un.org/womenwatch/ianwge/>.

⁵⁷ Более подробная информация о гендерной проблематике и деятельности СВОД-плюс доступна по адресу: <https://www.unredd.net/knowledge/redd-plus-technical-issues/gender-security.html>.

⁵⁸ Резюме собранных данных будет подготовлено в начале 2021 года.

повестки дня в области устойчивого развития, так и для роли ЮНЕП как движущей силы в отношении экологических аспектов этой повестки дня⁵⁹.

44. Хотя в основу Гендерной политики были положены итоговый документ «Рио+20» и цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, она не разрабатывалась в соответствии с целями в области устойчивого развития. Анализ проектов ЮНЕП, осуществленных в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов, показывает, что из 104 осуществленных проектов только 14 способствовали достижению цели 5 в области устойчивого развития⁶⁰. Для устранения этого пробела ЮНЕП планирует обновить систему индикаторов проведения политики гендерного равенства для поддержания более активных усилий по достижению цели 5 в области устойчивого развития.

45. В марте 2019 года ЮНЕП разработала Глобальный рамочный механизм действий, который был представлен и принят на совещании Сети женщин-министров и лидеров за окружающую среду, состоявшемся в ходе четвертой сессии Ассамблеи по окружающей среде. Рамочный механизм разработан с учетом четырех приоритетных областей, определенных в «Глобальной гендерной и экологической перспективе»⁶¹, и предусматривает многоаспектный подход к интеграции гендерной проблематики и разработке показателей, учитывающих гендерные аспекты, для контроля за достижением целей, связанных с охраной окружающей среды.

46. В целях содействия разработке учитывающих гендерные аспекты показателей для мониторинга достижения связанных с окружающей средой целей в области устойчивого развития ЮНЕП в 2019 году опубликовала доклад «Gender and Environment Statistics: Unlocking Information for Action and Measuring the SDGs» («Статистика по гендерным вопросам и окружающей среде: раскрытие информации для действий и измерение ЦУР»). Чтобы подчеркнуть важную связь между доступом женщин и мужчин к земле, природным ресурсам и биоразнообразию и последствиями для достижения целей в области устойчивого развития, ЮНЕП опубликовала аналитическую записку «Гендерная проблематика и окружающая среда: расширение прав и возможностей сельских женщин» (Sustainable Development Goals Policy Brief – Gender and Environment: Empowering Rural Women)⁶², посвященную целям в области устойчивого развития. В рамках инициативы ПРООН-ЮНЕП «Деятельность по ликвидации нищеты и охране окружающей среды в интересах достижения целей в области устойчивого развития»⁶³ используется правозащитный и гендерный подход в поддержку разработки политики, направленной на сокращение проявлений неравенства при достижении целей 1, 5 и 10 в области устойчивого развития. В 2019 году в рамках инициативы «Деятельность по ликвидации нищеты и охране окружающей среды» была проведена оценка пробелов в государственных системах Мьянмы, предназначенных для учета взаимосвязей проблем нищеты и охраны окружающей среды с гендерной проблематикой, и полученные результаты были использованы для разработки специальных стратегий по созданию необходимого потенциала

⁵⁹ ЮНЕП (2015), *Sustainable Development Goals and the 2030 Agenda: Why Environmental Sustainability and Gender Equality Are So Important to Reducing Poverty and Inequalities (Perspectives 17)* («Цели устойчивого развития и Повестка дня на период до 2030 года: почему экологическая устойчивость и гендерное равенство столь важны для сокращения масштабов нищеты и неравенства» (Перспективы 17)), имеется по адресу: <https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/7464>.

⁶⁰ См. <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJoiYzJiMDIIZDEtM2MzYy00MGNhLWFhMTYtZmI4NjIzYjA2ZjJlIiwidCI6IjBmOWUzNWRiLTU0NGYtNGY2MCIiZGZjLTVIYTYxNmU2ZGM3MCIiImMiOj9>.

⁶¹ Приоритетными областями являются право на землю, природные ресурсы и биоразнообразие (в увязке с целями 1, 5, 14 и 15 в области устойчивого развития); доступ к продовольствию, энергии, воде и санитарии (цели 2, 5, 6 и 7 в области устойчивого развития); благополучие, изменение климата, устойчивое потребление и производство и здравоохранение (цели 1, 3, 5, 12 и 13 в области устойчивого развития); и участие женщин в процессе принятия решений по природоохранным вопросам на всех уровнях (цели 4, 5, 8 и 10 в области устойчивого развития).

⁶² В 2017 году ЮНЕП разработала серию фактологических бюллетеней, посвященных различным аспектам управления экосистемами и взаимосвязям с гендерной проблематикой и целями в области устойчивого развития.

⁶³ В 2018 году ПРООН и ЮНЕП приступили к осуществлению инициативы «Деятельность по ликвидации нищеты и охране окружающей среды в интересах достижения целей в области устойчивого развития», которая заменила собой Инициативу «Нищета и окружающая среда».

для обеспечения всестороннего учета проблем нищеты, окружающей среды и гендерных аспектов в процессе развития страны⁶⁴.

47. В июне 2018 года совместно со структурой «ООН-Женщины» и Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам ЮНЕП провела в Найроби совещание группы экспертов по теме «Построение устойчивых и жизнестойких обществ на основе учитывающего гендерную проблематику осуществления Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года»⁶⁵. Участники совещания призвали национальные и субнациональные правительства и другие заинтересованные стороны принять ряд конкретных мер для обеспечения осуществления целей 6, 7, 11, 12 и 15 в области устойчивого развития с учетом гендерных аспектов. Они были представлены структурой «ООН-Женщины» в ходе политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, состоявшегося в Нью-Йорке 9-18 июля 2018 года.

48. В последние восемь месяцев ЮНЕП приступила к накоплению знаний о дифференцированных по гендерному признаку последствиях COVID-19 для осуществления программ и проектов ЮНЕП⁶⁶. В рамках этой работы была подготовлена руководящая записка по гендерным вопросам и COVID-19, которая согласуется с мерами реагирования, предпринимаемыми ЮНЕП в ответ на COVID-19; а также аналитическая записка, посвященная гендерным вопросам и проблемам изменения климата в контексте COVID-19 и последствиям для создания устойчивых к изменению климата источников средств к существованию⁶⁷; и социально-экономические экспресс-оценки дифференцированных по признаку пола последствий COVID-19 в Бангладеш, Вьетнаме и Камбодже⁶⁸ в рамках стратегических мер реагирования, предпринимаемых ЮНЕП в ответ на COVID-19⁶⁹.

II. Накопленный опыт

49. ЮНЕП добилась прогресса в разработке проектов, учитывающих гендерную проблематику, однако необходимо сделать еще больше. Наращивание потенциала руководителей и персонала проектов имеет ключевое значение для дальнейшего совершенствования. Для того чтобы ЮНЕП смогла добиться прогресса в достижении своих целей, необходимо продолжать и активизировать усилия.

50. Система индикаторов проведения политики гендерного равенства зарекомендовала себя в качестве полезного ориентира для оценки качества проектов ЮНЕП. В то же время ЮНЕП должна проанализировать достигнутое и провести работу по совершенствованию системы индикаторов проведения политики гендерного равенства, в том числе для более полного учета цели 5 в области устойчивого развития.

51. Несмотря на прогресс в деле учета гендерной проблематики в управлении программами и проектами, необходимо усовершенствовать отчетность по гендерным вопросам и демонстрацию воздействия на масштабной основе. Проектные результаты и отчетность по проектам необходимо расширить в целях мониторинга учета гендерной проблематики в

⁶⁴ Проект «Управление в Мьянме для обеспечения жизнестойкости и устойчивости». См. <https://pea4sdgs.org/knowledge/stories/myanmar-strides-to-mainstream-poverty-environment-and-gender-in-development-policy>.

⁶⁵ Доклад и рекомендации совещания доступны по адресу: <http://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/7/egm-on-building-sustainable-and-resilient-societies>.

⁶⁶ С апреля 2020 года все специалисты по проектам обязаны учитывать гендерные последствия COVID-19 при разработке и реализации своих проектов.

⁶⁷ Inkar Kadyrzhanova and Parimita Mohanty (2020), *Think Piece: Gender and Climate Change in the Context of COVID-19*.

⁶⁸ В рамках проекта «ЭмПауэр» доступны следующие ресурсы: «Влияние COVID-19 на сельских женщин и энергетические предприятия»; «Влияние COVID-19 на сельских женщин и предприятия: социально-экономическая экспресс-оценка ситуации в Бангладеш»; «Влияние COVID-19 на сельских женщин и предприятия: социально-экономическая экспресс-оценка ситуации в Камбодже»; «Влияние COVID-19 на сельских женщин и предприятия: социально-экономическая экспресс-оценка ситуации в Вьетнаме». См. <https://www.empowerforclimate.org/en/resources>.

⁶⁹ ЮНЕП продолжает участвовать в инициативе Межучрежденческой сети по делам женщин и равенству полов, направленной на создание потенциала и расширение знаний о дифференцированных по гендерному признаку последствиях COVID-19 для работы, проводимой Организацией Объединенных Наций. Полученная в рамках этой сети информация доводится до сведения сотрудников ЮНЕП в целях учета гендерных последствий COVID-19 при разработке и осуществлении проектов.

процессе управления проектами в соответствии со стандартами проектирования, а также для увеличения объема отчетности по гендерным результатам.

52. Понимание взаимосвязи между гендерной проблематикой и окружающей средой имеет ключевое значение для более глубокого понимания социального и экологического неравенства и барьеров, а также для открытия возможностей по решению сохраняющихся проблем в области устойчивого развития.

53. Гендерная политика должна быть приведена в соответствие с документом ООН-ОСПД 2.0, целями в области устойчивого развития, проектом среднесрочной стратегии на 2022-2025 годы и программой работы и бюджетом на 2022-2023 годы. С тем чтобы никто не был забыт, ЮНЕП должна постоянно уделять внимание учету гендерных и правозащитных аспектов и вопросов недискриминации при разработке программ и проектов с четкими преобразующими и поддающимися оценке результатами в гендерной области.

III. Рекомендации и предлагаемые меры

54. Ассамблея по окружающей среде, возможно, пожелает принять настоящий доклад к сведению.
