



Ведущие международные ассоциации и ООН совместными усилиями создают новые возможности для женщин в холодильной отрасли

ПАРИЖ, 11 апреля 2022. – Холодильная отрасль обеспечивает множество благ, от общественного здравоохранения до продовольственной безопасности, от производительных и комфортных рабочих мест до жилищ. Эта жизненно важная, динамичная и быстрорастущая отрасль - важный источник высококвалифицированной рабочей силы во всем мире. Однако эта отрасль способна внести еще больший вклад, благодаря увеличению численности женщин на всех уровнях и должностях, включая различные специальности, от генеральных директоров до профессоров, от инженеров до техников по обслуживанию, и это далеко не полный перечень.

Дабы ускорить этот процесс, была запущена новая инициатива под названием «**Международная сеть женщин в холодильной отрасли**» (INWIC) с целью увеличения участия женщин, карьерных возможностей и их общего участия в отрасли, которая охватывает холодильное оборудование, кондиционирование воздуха и тепловые насосы (RACHP). «Международную сеть женщин в холодильной отрасли» возглавляет Секретариат «Всемирного дня холодильной отрасли» (WRD) и «ОзонЭкшн» ЮНЕП в сотрудничестве с группой авторитетных партнеров-учредителей, активно работающих в этой сфере: AIRAH (Австралия), AREA (Европа), ASHRAE (всемирная организация), CAR (Китай), FAIAR (Латинская Америка), IIR (всемирная организация), IOR (Великобритания), ISHRAE (Индия), JSRAE (Япония), U-ZARC (Африка) и «Женщины в HVAC&R» (Северная Америка).

Хотя женщины составляют половину населения земного шара, они явно недостаточно представлены в отрасли RACHP на всех уровнях. INWIC стремится обратить вспять эту тенденцию. При этом INWIC отдает должное множеству превосходных инициатив и структур, созданных различными партнерами, способствующими участию женщин в сфере RACHP. Однако требуется более тесное сотрудничество и обмен информацией на глобальном уровне, чтобы объединить обособленные усилия и сделать их еще более содержательными и действенными, особенно в развивающихся странах.

В отрасли RACHP насчитывается более 300 национальных, региональных и международных ассоциаций, организаций и учреждений, однако предварительные исследования показывают, что менее 20 (5%) из них имеют секции, предназначенные для женщин. Соответствующие данные свидетельствуют, что там, где такие женские секции созданы, большее число женщин активно участвует в комитетах и структурах этих органов, что, в свою очередь, увеличивает возможности для большего присутствия женщин в этой отрасли.

«Нельзя стать тем, чего никогда не видел!». Не хватает видных «женщин в отрасли охлаждения» в качестве примера для подражания. Мы хотим это изменить», — сказал [имя], для просмотра коротких видеофильмов и ознакомления со случаями из практики от женщин, занимающих разные должности в холодильной отрасли. Это также способствует объединению и воодушевлению женщин, работающих в холодильной отрасли».



INWIC объединит женщин, работающих в этой преимущественно мужской отрасли, что позволит им преуспеть благодаря сетевым возможностям, наставничеству и образованию, дабы проявить себя в качестве ярких примеров для подражания, изменить устаревшие представления, оставить прочное наследие и воодушевить следующее поколение женщин-новаторов, способных решать проблемы. Это также позволит некоторым женщинам, особенно в развивающихся странах, приобрести опыт и карьерный рост в отрасли, которая была бы им недоступна в других условиях.

Эта инициатива способствует достижению Целей устойчивого развития: гендерное равенство для женщин, включая равные возможности. Повышение уровня жизни за счет создания рабочих мест и занятости. Сделать города и жизнь людей более устойчивыми. Адаптация к изменению климата и смягчение последствий. Что касается последнего, то одна из важных ролей INWIC заключается в содействии рациональному природопользованию в рамках профессии в холодильной отрасли. Это включает, в частности, надлежащее и безопасное обращение с хладагентами, например, ГФУ, ГХФУ, углеводородами и новыми альтернативами.

«Холодильная отрасль играет важную роль в достижении экологических целей, включая дальнейший успех Монреальского протокола, и решения проблемы изменения климата. Если страны намерены выполнять свои обязательства, то им нужна сильная, динамичная и всеобъемлющая холодильная отрасль», — сказал Джеймс Керлин, глава «ОзонЭкшн» ЮНЕП. «Женщины - огромный, по большей части, незадействованный источник инноваций и навыков; их необходимо активно привлекать в эту отрасль, если мы хотим противостоять серьезным экологическим вызовам нашего времени. Именно к этому стремится INWIC».

В ближайшие месяцы партнеры-учредители INWIC представят несколько программ, непосредственно поддерживающих участие женщин и молодых девушек, поиск возможностей карьерного роста, изучение образовательных холодильных дисциплин и активное членство в сообществе холодильщиков.

О Всемирном дне холодильной отрасли (WRD)

«Всемирный день холодильной отрасли» - независимая организация, учрежденная в 2019 году с целью повышения осведомленности об отрасли RACHP. Ее главная задача – проведение ежегодного дня знаний 26 июня. Организация не состоит в коммерческих ассоциациях и сообществах холодильной отрасли. Благодаря поставленным целям и независимости организация пользуется широкой поддержкой и авторитетом. Благодаря такой поддержке WRD способна объединять различные организации, которые, возможно, не поддержали инициативы, исходящие от подобных себе ассоциаций.

Обсуждения с женскими секциями промышленных организаций и коммерческих предприятий свидетельствуют об активной поддержке создания INWIC при поддержке Секретариата WRD.

<https://worldrefrigerationday.org/>

Об «ОзонЭкшн» ЮНЕП

Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) является ведущим мировым экологическим органом, который определяет глобальную экологическую повестку дня, способствует согласованной реализации экологического измерения устойчивого развития. ЮНЕП является учреждением-исполнителем Многостороннего фонда Монреальского протокола по веществам, разрушающим озоновый слой. «ОзонЭкшн» усиливает возможности правительств, особенно координационных органов, известных как национальные озоновые центры, и промышленности развивающихся стран при разработке и проведении политики, необходимой для реализации Протокола, и для принятия обоснованных решений по альтернативным технологиям.

<https://www.unep.org/ozonaction/>

Партнеры-соучредители INWIC

AIRAH: Австралийский институт холода, кондиционирования воздуха и отопления
<https://www.airah.org.au/>

AREA: Европейская ассоциация подрядчиков-поставщиков холодильного оборудования, кондиционеров воздуха и тепловых насосов
<https://area-eur.be/>

ASHRAE: Американское общество инженеров по отоплению, охлаждению и кондиционированию воздуха
<https://www.ashrae.org/>

CAR: Китайская ассоциация холодильного оборудования
<https://www.car.org.cn/>

FAIAR: Федерация иберо-американских ассоциаций кондиционирования воздуха и холодильного оборудования
<https://faiar.net/en/inicio-english/>

IIR: Международный институт холода
<https://iifiir.org/en>

IOR: Институт холода
<https://ior.org.uk/>

ISHRAE: Индийское общество инженеров по отоплению, охлаждению и кондиционированию воздуха
<https://ishrae.in/>

JSRAE: Японское общество инженеров по холодильной технике и кондиционированию воздуха
<https://www.jsrae.or.jp/jsrae/Eindex-2.html>

U-3ARC: Союз ассоциаций африканских организаций в области холодильного оборудования и кондиционирования воздуха
<https://www.u-3arc.org/>

«ОзонЭкшн» ЮНЕП
<https://www.unep.org/ozonaction/>

Women in HVAC&R
<https://www.womeninhvacr.org/>

WRD: «Всемирный день холодильной отрасли» - Секретариат
<https://worldrefrigerationday.org/>