



Las principales asociaciones internacionales y la ONU forman un equipo para brindar más oportunidades a las mujeres del sector de la refrigeración

París, 11 de abril de 2022.

El sector de la refrigeración brinda una gran cantidad de beneficios, que van desde la salud pública hasta la seguridad alimentaria, para que los lugares de trabajo sean productivos y los hogares, confortables. Es un campo verdaderamente vital y dinámico, que crece rápidamente y representa una fuente importante de empleo de alta calidad a nivel mundial. Sin embargo, este sector tiene el potencial de contribuir aún más, al aumentar el número de mujeres en sus categorías en todos los niveles y tipos de trabajo, los cuales incluyen diversas profesiones, que van desde directoras ejecutivas hasta catedráticas o de ingenieras a técnicas de servicio, por mencionar algunas.

Para ayudar a acelerar este proceso, se ha lanzado una nueva iniciativa denominada **Red internacional para las mujeres del sector de la refrigeración (INWIC)**, para fomentar la participación de la mujer, promover oportunidades laborales e incrementar la participación generalizada en el sector, el cual incluye: refrigeración,

aire acondicionado y bombas de calor (*RACHP*). La *INWIC* está liderada por la Secretaria del Día Mundial de la Refrigeración (*WRD*) y por la Unidad AcciónOzono del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (*PNUMA*), en cooperación con un grupo altamente reputado de socios financieros, todos los cuales participan activamente en esta área: *AIRAH* (Australia), *AREA* (Europa), *ASHRAE* (Global), *CAR* (China), *FAIAR* (América Latina), *IIR* (Global), *IOR* (RU), *ISHRAE* (India), *JSRAE* (Japón), *U-3ARC* (África) y *Women in HVAC&R* (América del Norte).

Si bien las mujeres constituyen el 50% de la población mundial, están significativamente y visiblemente subrepresentadas en el sector de la *RACHP* en todos sus roles. La *INWIC* busca revertir esa tendencia, y lo hace reconociendo también que existen muchas y excelentes iniciativas y estructuras establecidas por los diferentes socios que están promoviendo la participación de las mujeres en el sector de la *RACHP*. Sin embargo, se necesita más cooperación e intercambio de información a nivel global, para vincular estas acciones individuales y hacerlas más significativas e impactantes; en especial, en los países en desarrollo.

Existen más de 300 asociaciones, organizaciones e instituciones nacionales, regionales e internacionales del sector de la *RACHP*; sin embargo, la investigación inicial indica que menos de 20 (5%) de estas tienen divisiones específicas para mujeres. La información correspondiente indica que donde existen estas divisiones, hay una cantidad mayor de mujeres que participan activamente en los comités y en las estructuras de estos organismos, lo cual —a su vez— aumenta las oportunidades de visibilizar la presencia de las mujeres en el sector.



«“Usted no puede ser lo que no puede ver”. No hay suficientes modelos visibles de “mujeres en refrigeración”. Queremos cambiar eso», **dijo Stephen Gill, Jefe de la Secretaría del DMR.** «Crearemos un recurso para que las niñas y las mujeres jóvenes puedan ver videos cortos y leer historias de la vida real, de un rango diverso de mujeres que desempeñan diferentes funciones dentro del sector de la refrigeración. Esto también servirá para vincular e inspirar a las mujeres que actualmente estén trabajando en el sector de refrigeración».

La *INWIC* conectará a las mujeres de este sector, en el que predominan los hombres, empoderándolas para tener éxito mediante oportunidades para crear una red de contactos, participar en programas de mentorías y de capacitación, para brillar como modelos de roles visibles, para cambiar viejas percepciones y así dejar un legado que perdure, de modo de inspirar a la próxima generación de mujeres innovadoras y solucionadoras de problemas. También brindará una oportunidad para cada mujer —en especial, para aquellas de países en desarrollo—, para que tengan acceso a experiencias y oportunidades de desarrollo profesional en áreas que, de otra manera, serían inaccesibles para ellas.

Esta iniciativa contribuye al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- Igualdad de género para la mujer; incluso, la igualdad de oportunidades.
- Mejorar los medios de vida, mediante la creación de trabajos y de empleo.
- Hacer más sostenibles las ciudades y la vida de las personas.
- Adaptación al clima y mitigación de sus condiciones.

Con respecto al último ítem, una de las funciones importantes de la *INWIC* es servir como plataforma, para promover la protección ambiental como parte de los objetivos profesionales del sector de la refrigeración. Esto incluye, entre otras cuestiones, la gestión adecuada y segura de refrigerantes como los HFC, HCFC, hidrocarburos y las nuevas alternativas.

«El sector de la refrigeración es decisivo para lograr los objetivos ambientales; incluso, para que continúe el éxito del Protocolo de Montreal y para abordar el cambio climático. Si quieren cumplir con sus obligaciones, los países necesitan un sector de la refrigeración que sea fuerte, dinámico e inclusivo», **dijo James Curlin, Director de la Unidad Acción Ozono del PNUMA.** «Las mujeres representan una gran fuente de innovación y de habilidades muy desaprovechadas para este sector, y necesitan participar activamente, si vamos a resolver los grandes desafíos ambientales de nuestro tiempo. La *INWIC* busca justamente hacer eso».

Dentro de pocos meses, los socios financieros de la *INWIC* presentarán diferentes programas que respaldan directamente a mujeres y chicas jóvenes en forma individual, para que participen más y encuentren oportunidades que respalden el desarrollo de sus carreras profesionales, la atracción de disciplinas educativas relacionadas con la refrigeración y la participación activa en la comunidad del sector de refrigeración.

Acerca del Día Mundial de la Refrigeración (WRD)

El Día Mundial de la Refrigeración es una organización independiente, que se formó en 2019, para elevar el nivel de concientización del sector de *RACHP*. Su actividad principal se concentra en un día de concientización, que cada año se celebra el 26 de junio. Es independiente de toda membresía del sector y asociación/sociedad comercial. Se la respalda y respeta ampliamente por sus objetivos y por su independencia. Este amplio respaldo la hace ideal para reunir a diferentes asociaciones del mundo que puedan oponerse a iniciativas similares, si están dirigidas por una asociación o por un grupo pequeño de estas.

Las conversaciones con algunos de estos organismos —organizaciones del sector y empresas comerciales— y con sus grupos de mujeres muestran un respaldo entusiasta por la formación de la *INWIC*, con el apoyo de la Secretaría del DMR. <https://worldrefrigerationday.org>

Acerca de la Unidad Acción Ozono del PNUMA

El Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) es la autoridad ambiental líder a nivel global que establece la agenda ambiental y promueve la implementación coherente de la dimensión ambiental del desarrollo sostenible. El PNUMA es una Agencia de Implementación del Fondo Multilateral del Protocolo de Montreal sobre Sustancias que Agotan la Capa de Ozono. La Unidad Acción Ozono fortalece las capacidades de los gobiernos — en especial, los centros de coordinación, conocidos como Unidades Nacionales de Ozono— y de la industria de los países en desarrollo, para elaborar y aplicar las políticas requeridas para implementar el Protocolo y para tomar decisiones informadas acerca de tecnologías alternativas.

<https://www.unep.org/ozonaction>

Socios financieros de la **INWIC**

AIRAH: Instituto Australiano de Refrigeración, Aire acondicionado y Calefacción

<https://www.airah.org.au>

AREA: Asociación Europea de Contratistas del Sector de Refrigeración, Aire Acondicionado y Bombas de Calor

<https://area-eur.be>

ASHRAE: Sociedad Estadounidense de Ingenieros en Calefacción, Refrigeración y Aire Acondicionado

<https://www.ashrae.org>

CAR: Asociación China de Refrigeración

<https://www.car.org.cn>

FAIAR: Federación Iberoamericana de Asociaciones del Sector de Aire Acondicionado y Refrigeración

<https://faiar.net/en/inicio-english>

IIR: Instituto Internacional de Refrigeración

<https://iifiir.org/en>

IOR: Instituto de Refrigeración

<https://ior.org.uk>

ISHRAE: Sociedad India de Ingenieros en Calefacción, Refrigeración y Aire Acondicionado

<https://ishrae.in>

JSRAE: Sociedad Japonesa de Ingenieros en Refrigeración y Aire Acondicionado

<https://www.jsrae.or.jp/jsrae/Eindex-2.html>

U-3ARC: Sindicato de Asociaciones de Actores Africanos del sector de Refrigeración y Aire Acondicionado

<https://www.u-3arc.org>

Unidad AcciónOzono del PNUMA: Unidad AcciónOzono del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente

<https://www.unep.org/ozonaction>

Women in HVAC&R

<https://www.womeninhvacr.org/>

WRD: Secretaría del Día Mundial de la Refrigeración

<https://worldrefrigerationday.org>