

Apéndice 1

Informe de las principales conclusiones de la encuesta a las partes interesadas sobre el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza

Trabajo decente en
Soluciones Basadas en la
Naturaleza **2022**



Apéndice 1

Informe de las principales conclusiones de la encuesta a las partes interesadas sobre el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza

Resumen

La Cumbre de Acción Climática del Secretario General de las Naciones Unidas en 2019 y, más recientemente, la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) han colocado el trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza (SbN)¹ a la vanguardia de las ambiciones en materia de desarrollo sostenible. Las SbN están presente en las tres Convenciones de Río y son fundamentales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, la implementación de SbN presenta importantes desafíos y oportunidades para ciertos sectores de la economía. Un cambio hacia economías ambientalmente sostenibles implicará una transición para los trabajadores y las empresas en estos sectores, enfatizando la importancia de garantizar una transición justa.

Reconociendo ese cambio y la transición resultante para los trabajadores y las

¹ La definición de SbN de las Naciones Unidas (contenida en una resolución sobre SbN aprobada en la Asamblea de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente en marzo de 2022) define las SbN como “acciones para proteger, conservar, restaurar, utilizar y gestionar de manera sostenible los ecosistemas terrestres, de agua dulce, costeros y marinos naturales o modificados que abordan los desafíos sociales, económicos y ambientales de manera efectiva y adaptativa, al tiempo que proporcionan bienestar humano, servicios ecosistémicos, resiliencia y beneficios para la biodiversidad”.

empresas, la OIT adoptó las [Directrices para una Transición Justa](#) en 2015. Estas son tanto un marco de políticas como una herramienta práctica para ayudar a los países, en todos los niveles de desarrollo, a gestionar la transición hacia economías ambientalmente sostenibles. Las Directrices también pueden ayudar a los países a lograr sus Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (CDN), Planes Nacionales de Adaptación y los ODS 2030.

A pesar de la literatura existente sobre el tema de los empleos en SbN, actualmente no existe un esfuerzo sistemático a largo plazo para analizar, modelizar, pronosticar y seguir la cantidad y dimensión de trabajo decente de los empleos generados por las inversiones en SbN o para monitorear las formas de trabajo no remuneradas en SbN. La Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) están codirigiendo la publicación de una serie de informes bienales mundiales sobre el trabajo decente en SbN, en colaboración con otros asociados, con el objetivo de llenar este vacío en los conocimientos y la abogacía.

El primer informe de la OIT, el PNUMA y la UICN sobre el trabajo decente en SbN contiene un capítulo (Capítulo 4) que trata de proponer un marco conceptual para definir y medir los resultados en materia de trabajo decente en las SbN. Para apoyar el desarrollo de este marco, se realizó una encuesta a las partes interesadas durante el período de mayo a junio de 2022. El objetivo de la encuesta era ayudar a comprender las principales cuestiones y preocupaciones en materia de políticas, así como los tipos de información y datos estadísticos que se podrían utilizar para estudios de políticas, así como para la planificación, implementación y monitoreo del empleo, el trabajo decente y el desarrollo empresarial en SbN, como resultado de actividades de SbN en términos de empleo directo, indirecto e inducido y creación de trabajo decente.

Este informe presenta las conclusiones principales de la encuesta, de acuerdo con las tres secciones principales de la misma: (1) información sobre el encuestado y su organización, (2) prioridades e intereses políticos y (3) necesidades de información y datos. Algunos de los aspectos más destacados del informe se presentan a continuación.

La mayoría de los encuestados eran altos directivos o personas que trabajan en el diseño e implementación de políticas, investigación o entrega de proyectos. Por lo general, trabajaban en un departamento o una agencia gubernamental nacional, una institución de investigación o educativa o una organización no gubernamental (ONG) ambiental. Las organizaciones de los encuestados se centraban principalmente en la gestión ambiental, la restauración y la conservación, incluidas las SbN y los servicios gubernamentales y comunitarios, con un enfoque regional en África

subsahariana o Europa occidental, Europa oriental y central, EE. UU., Canadá, Australia y Nueva Zelanda. Las áreas o marcos de políticas más citados, que mejor reflejan los principales puntos de entrada a los temas relacionados con el trabajo decente en SbN, fueron los ODS y el desarrollo sostenible, la mitigación del cambio climático y adaptación al mismo, las SbN, la transición justa y los empleos verdes, y el trabajo decente.

La mayoría de las organizaciones encuestadas indicaron una participación moderadamente alta o moderada tanto en asuntos de trabajo decente como de políticas para una transición justa, y cuestiones de políticas relacionadas con SbN. Además, en general, existe un interés relativamente alto por todos los temas relacionados con el trabajo decente y las cuestiones de políticas para una transición justa, siendo los temas más citados la creación de empleo, el desarrollo de habilidades y el diálogo social. Del mismo modo, para los temas relacionados con SbN, existe un interés relativamente alto en todos los temas enumerados, siendo los más citados la participación de las comunidades y las partes interesadas en SbN, las SbN y el empleo, los ingresos y medios de vida, y las SbN por tipo de ecosistema. El alcance geográfico de la labor de las organizaciones que respondieron corresponde principalmente a la escala nacional.

Los usos más comunes de los datos y la información entre los encuestados fueron la comunicación de las tendencias y el desempeño a partes interesadas externas, la presentación de informes internos y los indicadores clave de desempeño, y el análisis de escenarios y las proyecciones. En general, las diez áreas temáticas presentadas relacionadas con el trabajo decente y/o las soluciones basadas en la naturaleza fueron relevantes en cuanto a necesidades de datos de la gran mayoría de los encuestados.

La categoría más relevante relacionada con **“Empleo/Formas de trabajo”** en cuanto a necesidades de datos de los encuestados fue el empleo. Con respecto a las necesidades de datos relacionadas con el **“Trabajo decente”**, los encuestados seleccionaron principalmente las oportunidades de empleo, unos ingresos adecuados y un trabajo productivo, un entorno de trabajo seguro, y la igualdad de oportunidades y trato en el empleo. En cuanto al tema de **“Ingresos y medios de vida”**, la categoría preferida fue los sueldos y salarios, seguidos de los ingresos y el consumo de los hogares.

En cuanto al tema de **“Producción económica”**, las categorías de productividad y valor añadido se encuentran entre las más relevantes en cuanto a necesidades de datos de los encuestados. Las necesidades de datos más citadas en relación con el **“Desarrollo empresarial”** se refieren a los temas del desarrollo empresarial sostenible y/o el desarrollo empresarial en SbN, seguidos del empleo ocupacional y de las necesidades de habilidades.

Considerando el tema de **“Resultados ambientales y sostenibilidad de los resultados”**, la sostenibilidad ambiental, social y económica de los resultados de las intervenciones políticas, inversiones, etc. fue el tema más relevante en cuanto a necesidades de datos. Entre los temas propuestos relacionados con **“Actividades ambientales”**, los más relevantes en cuanto a necesidades de datos para los encuestados fueron el gasto en protección y restauración ambiental, y los impactos distributivos relacionados con los costos y beneficios de las actividades ambientales.

En cuanto al tema de **“Datos sociales, incluidas estadísticas de género, pueblos indígenas y jóvenes”**, las estadísticas sobre mujeres y género fueron citadas como muy pertinentes, al igual que los datos demográficos, seguidos de los datos sobre desigualdad de ingresos y educación. Entre los temas de **“Datos relacionados con la gobernanza”**, las “medidas legislativas” fueron el más relevante.

Las categorías generales y no exhaustivas de los tipos de datos o información relacionados con **“Finanzas e inversión”** en apoyo del trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza de mayor importancia para los encuestados proporcionaron información valiosa. Estas incluyeron las categorías de actores del ecosistema de financiación de SbN (incluidos reguladores y proveedores de capital), demanda, oferta y uso de los fondos (por ejemplo, opciones de inversión disponibles y según el tipo de actividad alineada con SbN, disponibilidad de financiamiento verde, actividades financiadas y distribución geográfica), el costo de los fondos (costo de acción e inacción), condiciones de financiamiento, e impactos de los fondos y eficiencia de su uso para abordar los déficits de trabajo decente y otros objetivos de desarrollo sostenible.

Además, según los encuestados, los diez temas de información clave mencionados anteriormente en relación con el trabajo decente y/o las SbN se caracterizan por tener lagunas en los datos o los indicadores. El tema de los resultados ambientales y la sostenibilidad de los resultados fue el más citado. Más de la mitad de los encuestados encontraban lagunas en los datos e indicadores relacionados con los datos sociales, incluidas las estadísticas de género, pueblos indígenas y jóvenes, así como en los datos relacionados con la gobernanza. Un poco menos de la mitad de los encuestados informaron de lagunas en los datos de empleo/formas de trabajo, trabajo decente, finanzas e inversiones. El tema menos citado fue la producción económica.

Contenido

Apéndice 1. Informe de las principales conclusiones de la encuesta a las partes interesadas sobre el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza	290
Resumen	290
Agradecimientos.....	296
Introducción.....	297
Objetivos y alcance de la encuesta	299
Metodología.....	300
Elaboración del cuestionario.....	301
Selección de los participantes en la encuesta/desarrollo de la muestra.....	303
Análisis y recopilación de datos.....	304
Limitaciones y desafíos.....	304
Resultados de la encuesta.....	305
Resumen de los resultados de la encuesta	305
1. Información sobre el encuestado y su organización.....	305
2. Prioridades e intereses en materia de políticas	306
3. Necesidades en cuanto a información y datos.....	307
Análisis detallado de los resultados de la encuesta.....	310
1. Información sobre el encuestado y su organización.....	310
2. Prioridades e intereses en materia de políticas	315
3. Necesidades en cuanto a información y datos.....	321
Conclusión	341
Anexo A.1 Número de participantes en la encuesta por país	342
Anexo A.2 Enlaces a informes e información pertinentes sobre trabajo decente y/o soluciones basadas en la naturaleza	343

Agradecimientos

Deseamos agradecer a los participantes en la encuesta, de diferentes regiones del mundo, que proporcionaron respuestas perspicaces a la encuesta basadas en sus perspectivas únicas como partes interesadas seleccionadas involucradas o con interés en el trabajo decente y/o las soluciones basadas en la naturaleza.

La encuesta mundial de la OIT, el PNUMA y la UICN sobre el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza fue organizada y coordinada por Monica Castillo, Especialista Técnica Superior en Empleos Verdes, Programa de Empleos Verdes, Organización Internacional del Trabajo (OIT), con el apoyo de diferentes colaboradores cuyas valiosas contribuciones son debidamente reconocidas.

Este informe sobre las principales conclusiones de la encuesta a las partes interesadas sobre el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza fue preparado y revisado por un pequeño equipo. Devora Levakova (investigadora y analista de datos, consultora de la OIT) preparó partes de la sección de metodología sobre recopilación y análisis de datos y limitaciones y desafíos, así como el cuerpo principal del informe, que contiene los resultados de la encuesta. Monica Castillo supervisó la preparación del informe y preparó las secciones sobre los objetivos y el alcance de la encuesta, así como sobre la metodología (cuestionario y selección de los participantes a la encuesta/ desarrollo de la muestra), y fue coautora de la introducción con Maikel Lieuw-Kie-Song (experto en inversiones intensivas en empleo, DEVINVEST, OIT). Leander Raes (Economista, Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) y Dominic MacCormack (Equipo de Inversión en Infraestructura Sostenible, Unidad de Política Económica y Comercial, Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, PNUMA) proporcionaron insumos para el análisis de las respuestas a la pregunta sobre temas/áreas de SbN de mayor interés para las organizaciones de los encuestados. Ekaterina Chubarova (Programa de Empleos Verdes de la OIT) analizó las respuestas relacionadas con la cuestión de la financiación y la inversión para el trabajo decente en SbN.

Carl Obst, Director del Instituto para el Desarrollo de la Contabilidad Ambiental y Económica (Grupo IDEEA), preparó el cuestionario de la encuesta y proporcionó valiosas aportaciones al informe de la misma. El cuestionario recibió aportaciones de miembros del equipo principal del informe Trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza, entre ellos Monica Castillo (OIT), Juha Siikamäki (Economista Jefe de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), Maikel Lieuw-Kie-Song (OIT) y Rowan Palmer

(Líder del Equipo de Inversión en Infraestructura Sostenible de la Dependencia de Política Económica y Comercial del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente). Valentina Poggio (Traductora, consultora de la OIT) prestó servicios de traducción del cuestionario del inglés al español, mientras que Brigitte Macé (Traductora, OIT) tradujo el cuestionario al francés.

La organización de la muestra de la encuesta recibió el apoyo de varios miembros del equipo del informe principal y otros colaboradores, entre ellos Maikel Lieuw-Kie-Song (OIT) y Dominic MacCormack (PNUMA). Devora Levakova (OIT) fue responsable de publicar y formatear las encuestas en tres idiomas en SurveyMonkey, así como de monitorear la recopilación de datos.

Introducción

Las soluciones basadas en la naturaleza (SbN)² han ganado atención internacional desde la Cumbre de Acción Climática del Secretario General de las Naciones Unidas en 2019 y, más recientemente, en el contexto de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). Están presentes en las tres Convenciones de Río y son fundamentales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El aumento de la inversión en SbN tendrá implicaciones importantes para ciertos sectores de la economía, especialmente entre los trabajadores y las empresas de esos sectores.

Reconociendo que un cambio hacia economías ambientalmente sostenibles implicará una transición para los trabajadores y las empresas, la OIT adoptó las [Directrices para una Transición Justa](#) en 2015. Estas son tanto un marco de políticas como una herramienta práctica para ayudar a los países, en todos los niveles de desarrollo, a gestionar la transición hacia economías ambientalmente sostenibles, y también pueden ayudar a los países a lograr sus Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (CDN), Planes Nacionales de Adaptación y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El Acuerdo de París sobre el cambio climático, adoptado a finales de 2015, señala los imperativos de una transición justa, con el objetivo de garantizar

² La definición de SbN de las Naciones Unidas (contenida en una resolución sobre SbN aprobada en la Asamblea de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente en marzo de 2022) define las SbN como “acciones para proteger, conservar, restaurar, utilizar y gestionar de manera sostenible los ecosistemas terrestres, de agua dulce, costeros y marinos naturales o modificados que abordan los desafíos sociales, económicos y ambientales de manera efectiva y adaptativa, al tiempo que proporcionan bienestar humano, servicios ecosistémicos, resiliencia y beneficios para la biodiversidad”.

que los trabajadores y las empresas afectadas por la transformación hacia economías neutras en carbono y resilientes reciban el apoyo adecuado, y que se aprovechen plenamente las oportunidades para la creación de empleos decentes y verdes. Las SbN formarán parte integral de dicha transición y, por lo tanto, es esencial que sus implicaciones para el empleo se comprendan y capturen mejor.

La OIT, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) codirigen la publicación de una serie de informes bienales mundiales sobre el empleo decente y el trabajo en SbN, en estrecha colaboración con otros asociados, entre ellos la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA), el Grupo de Tareas del Decenio de las Naciones Unidas para la Restauración de los Ecosistemas (dirigido por el Banco Mundial) y la Red de Instituciones de Evaluación de Empleos Verdes (GAIN). Este informe bienal abordará lagunas en el conocimiento sobre cómo las inversiones en SbN pueden crear trabajo decente en apoyo de una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos.

Mucho ya se ha publicado sobre el tema de los empleos en SbN, incluso por la OIT y el Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF), (por ejemplo, [Nature Hires](#) en 2020), el PNUMA ([Green Recovery](#), 2021 y el [Foro Económico Mundial \(2020\)](#)). Sin embargo, actualmente no existe un esfuerzo sistemático a largo plazo para analizar, modelizar, pronosticar y seguir la cantidad y la dimensión de trabajo decente de los empleos generados por las inversiones en SbN o para monitorear las formas de trabajo no remuneradas en SbN. Esta serie de informes tiene como objetivo llenar este vacío en el conocimiento y la abogacía. Al hacerlo, la serie aumentará gradualmente en profundidad y alcance con el tiempo, a medida que se disponga de mejores datos. Otra laguna es que la mayoría de los estudios existentes se centran en SbN en todos los ecosistemas terrestres, mientras que falta un inventario sistemático de oportunidades de empleo ecológico en los ecosistemas de agua dulce, marinos y costeros. El presente informe tiene por objetivo subsanar esta laguna.

Objetivos y alcance de la encuesta

El informe de la OIT, el PNUMA y la UICN sobre el trabajo decente en SbN contiene un capítulo (Capítulo 4) que propone un marco conceptual para definir y medir los resultados en materia de trabajo decente en las SbN. Para apoyar el desarrollo de este marco, así como informar el desarrollo del informe, se realizó una encuesta a las partes interesadas durante el período de mayo a junio de 2022. El objetivo de la encuesta era ayudar a comprender las principales cuestiones y preocupaciones en materia de políticas, así como los tipos de información y datos estadísticos que se podrían utilizar para estudios de políticas, y para la planificación, implementación y monitoreo del empleo, el trabajo decente y el desarrollo empresarial en SbN como resultado de actividades de SbN, en términos de empleo directo, indirecto e inducido y creación de trabajo decente.

La encuesta fue dirigida a las principales partes interesadas de las SbN, que representan diferentes regiones del mundo y grupos de población. El alcance de la encuesta consideró cómo se utilizarán los datos recopilados sobre la base del marco conceptual (por ejemplo, para fines de informes, diseño de SbN, participación de las partes interesadas, priorización de inversiones, etc.) y qué escala de datos se requerirán (por ejemplo, nivel de proyecto, escala de paisajes, escala nacional). La intención explícita era obtener información de las partes interesadas con respecto a las necesidades de políticas e información sobre los posibles grupos de población de riesgo, como las mujeres, los jóvenes y las poblaciones indígenas, e incluirlos en el marco de muestreo de la encuesta. También se tenía la intención de cubrir una variedad de temas de políticas sobre trabajo decente, transición justa y SbN, y temas de datos/información relacionados que pudieran atraer a diferentes partes interesadas y permitir a los encuestados la libertad de añadir información adicional.

Este informe presenta y analiza los resultados de la encuesta para informar el desarrollo del marco conceptual incluido en el informe de la OIT, el PNUMA y la UICN sobre el trabajo decente en SbN, así como para apoyar la redacción general del informe al proporcionar un resumen de las prioridades políticas y las necesidades en materia de datos de las partes interesadas seleccionadas con respecto al trabajo decente y las SbN.

El informe presenta primero la metodología utilizada, incluido el diseño del cuestionario, la selección de la muestra de participantes en la encuesta, la recopilación de datos y las limitaciones/desafíos encontrados. Los resultados de la encuesta se presentan de acuerdo con las tres secciones principales de la

misma: (1) información sobre el encuestado y su organización, (2) prioridades e intereses en materia de políticas, (3) necesidades en cuanto a información y datos.

Metodología

La planificación, implementación y análisis de la encuesta se llevó a cabo durante el período de mayo a junio de 2022. La encuesta se realizó en tres idiomas (inglés, español y francés) utilizando SurveyMonkey como herramienta de software de recopilación de datos. Este software facilitó el envío de cuestionarios a los participantes seleccionados para la encuesta por correo electrónico y proporcionó tabulaciones de resumen iniciales y gráficos de respuestas para cada pregunta de la encuesta (conjuntamente para los tres idiomas), que se habían formulado utilizando categorías de respuesta predefinidas y abiertas.

La metodología consistió en tres fases principales: (1) desarrollo del cuestionario, (2) desarrollo de la muestra y (3) recopilación y análisis de datos. El proceso general de desarrollo de la encuesta se muestra en el Gráfico 1.

Gráfico 1. Proceso de desarrollo de la encuesta



FUENTE: OIT

Elaboración del cuestionario

El cuestionario³ se desarrolló de acuerdo con el alcance y los objetivos de la encuesta, como se describe en la sección anterior. La cobertura global de la encuesta y la amplia gama de partes interesadas de diferentes ámbitos profesionales o laborales dentro del ámbito del trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza fue una consideración igualmente importante en el desarrollo de la encuesta.

En la sección introductoria del cuestionario se proporcionó información sobre las instituciones responsables (OIT, PNUMA y UICN) y los objetivos de

³ Consulte el Apéndice 1 para una versión completa del cuestionario en los tres idiomas.

la encuesta, y se explicó por qué se había seleccionado al encuestado para participar. Contenía definiciones de los tres conceptos clave de referencia utilizados en la encuesta, a saber: trabajo decente, transición justa y soluciones basadas en la naturaleza. Proporcionó información sobre las tres secciones principales del cuestionario, a saber:

1. *Información sobre el encuestado y su organización:* para obtener información resumida sobre el encuestado y su organización.
2. *Prioridades e intereses en materia de políticas:* para comprender el punto de entrada de la organización encuestada en la discusión sobre el trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza, su nivel de participación en las cuestiones políticas y sus principales prioridades y áreas de enfoque.
3. *Necesidades en cuanto a información y datos:* para identificar los tipos de información y datos sobre trabajo decente y soluciones basadas en la naturaleza que el encuestado requiere en su rol actual.

A los encuestados se les dio información sobre los tipos de respuestas a las preguntas, es decir, opciones de una lista predefinida y respuestas breves por escrito.

La encuesta contenía un total de 27 preguntas y cada encuestado tardó una media de 25 minutos en completarla. Los conjuntos de categorías de respuesta predefinidas se desarrollaron, siempre que fue posible, de acuerdo con categorías estándar internacionales, por ejemplo, sobre la base de clasificaciones utilizadas en marcos de políticas o indicadores (por ejemplo, Transición Justa, trabajo decente y soluciones basadas en la naturaleza) o clasificaciones estándar estadísticas internacionales abreviadas (por ejemplo, la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas las Actividades Económicas, CIIU). Las opciones de respuesta abierta permitieron a los encuestados proporcionar respuestas breves por escrito con sus propias palabras.

El cuestionario se probó cognitivamente y la retroalimentación se incorporó para mejorar la formulación de las preguntas y el contenido. El cuestionario se tradujo del inglés al español y al francés y se publicó en el software SurveyMonkey. Las tres versiones de idiomas se probaron en el software SurveyMonkey para detectar cualquier problema técnico.

Selección de los participantes en la encuesta/desarrollo de la muestra

El método de muestreo implicó un enfoque de muestreo de red. Específicamente, el desarrollo de la lista de participantes de la encuesta implicó identificar los tipos de grupos meta de partes interesadas cuyos datos de contacto podrían proporcionarse a través de las redes profesionales del equipo principal de la OIT, el PNUMA y la UICN, que coordina el informe sobre el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza.

Los tipos de encuestados de referencia incluyeron los siguientes grupos⁴:

- Organizaciones de trabajadores
- Organizaciones de empleadores
- Ministerios de trabajo
- Ministerios de medio ambiente
- Ministerios de agricultura, silvicultura y pesca
- Comunidad de la investigación (incluida la adaptación al clima, la evaluación de empleos verdes)
- Construcción/infraestructura/obras públicas
- Representantes de la participación en SbN (incluso a nivel nacional, subnacional, urbano/rural y a nivel de proyectos/sitios)
- Partes interesadas de los pueblos indígenas
- Mujeres interesadas
- Trabajadores voluntarios
- Jóvenes trabajadores

Un objetivo clave del enfoque de muestreo era obtener información de contacto e idioma para un conjunto de participantes potenciales (incluidas las poblaciones de riesgo potencial) de una variedad de países en diferentes regiones del mundo, y particularmente países en desarrollo.

Los miembros del equipo principal de la OIT, el PNUMA y la UICN utilizaron

4 Si bien esta fue la población de muestreo de referencia, el equipo no pudo obtener información de contacto para algunos de estos grupos que, por lo tanto, fueron excluidos de la muestra final de la encuesta. Entre ellos se encontraban representantes de los Ministerios de Agricultura, Silvicultura y Pesca, trabajadores voluntarios y jóvenes trabajadores. Los resultados sugieren que algunos de los temas representados por estos grupos (por ejemplo, agricultura, silvicultura y pesca o juventud) eran de interés para los encuestados finales incluidos en la muestra de la encuesta.

sus redes profesionales para obtener información de contacto (direcciones de correo electrónico) y preferencias de idioma (inglés, español o francés) para un objetivo de 200 posibles participantes en la encuesta. Se envió una carta de invitación oficial a los posibles participantes de la encuesta informándoles de que habían sido seleccionados para participar en la encuesta, del propósito de la misma y de la confidencialidad de las respuestas. La información de contacto de los participantes se integró en el software SurveyMonkey, junto con las preferencias de idioma para recibir el cuestionario en inglés, español o francés.

Análisis y recopilación de datos

La recopilación de datos tuvo lugar entre el 12 de mayo y el 8 de junio de 2022. Se administró a través de la herramienta de encuestas en línea SurveyMonkey. En total, se enviaron tres recordatorios para completar la encuesta a los participantes de habla inglesa, que representaban la mayor proporción de los encuestados (70%). Los encuestados hispanófonos (19%) y francófonos (11%) recibieron dos recordatorios, debido a problemas técnicos que retrasaron el envío de la encuesta en estos idiomas.

La encuesta se cerró el 8 de junio y el análisis de los resultados y la redacción del informe se llevó a cabo en el período del 9 al 23 de junio.

Limitaciones y desafíos

Ciertas limitaciones/características del software SurveyMonkey impusieron una ligera adaptación del cuestionario original, específicamente las preguntas 13–23, que originalmente se concibieron como preguntas de opciones múltiples, pero tuvieron que dividirse en preguntas separadas.

Del mismo modo, dadas las especificidades de publicación de las traducciones al francés y al español, se tuvo que ajustar el calendario para enviar dichos cuestionarios, lo que limitó ligeramente el tiempo asignado a los encuestados de habla francesa y española. Sin embargo, las tasas de respuesta fueron bastante buenas entre estos grupos lingüísticos, como se puede observar en la siguiente sección.

Resultados de la encuesta

La encuesta se envió a un total de 201 participantes elegibles⁵ y en total, 69 encuestados completaron total o parcialmente la encuesta, lo que produce una tasa de respuesta del 34%. Estos incluyeron 47 participantes de habla inglesa (de los 141 elegibles, o una tasa de respuesta del 33%), 11 participantes de habla hispana (de los 38 elegibles, o una tasa de respuesta del 29%) y 11 de habla francesa (de los 22 elegibles, o una tasa de respuesta del 50%).

Resumen de los resultados de la encuesta

A continuación se presenta un resumen de los resultados de la encuesta, de acuerdo con las tres secciones principales de la misma: (1) Información sobre el encuestado y su organización, (2) Prioridades e intereses en materia de políticas, (3) Necesidades en cuanto a información y datos.

1. Información sobre el encuestado y su organización

Más de la mitad de los encuestados fueron hombres. La mayoría de los encuestados eran altos directivos, seguidos por los encuestados que trabajaban en el diseño e implementación de políticas, investigación o entrega de proyectos. La mayoría de los encuestados trabajaban en un departamento o agencia gubernamental nacional, una institución de investigación o educativa o una ONG con enfoque ambiental. Una pequeña proporción de los encuestados representaba a organizaciones de trabajadores/sindicatos, grupos indígenas/de las Primeras Naciones, comunidades locales u organizaciones de mujeres/igualdad de género. En cuanto al sector en el que se centra la organización de los encuestados, los principales eran la gestión ambiental, la restauración y la conservación, incluidas las SbN, y los servicios gubernamentales y comunitarios, mientras que aproximadamente una quinta parte de los encuestados indicó que su organización se centraba en todos los sectores. La mayoría de las organizaciones regionales encuestadas

⁵ Los participantes elegibles de la encuesta se refieren aquí a aquellos de la muestra seleccionada para la encuesta con una dirección de correo electrónico válida.

se centraban en África subsahariana o Europa occidental, Europa oriental y central, Estados Unidos, Canadá, Australia y Nueva Zelanda. El diez por ciento de los encuestados representaba una organización centrada en todas las regiones.

2. Prioridades e intereses en materia de políticas

Las áreas/marcos de políticas más citados, que mejor reflejan el principal punto de entrada de las organizaciones encuestadas a las cuestiones relacionadas con el trabajo decente en SbN, fueron los ODS y el desarrollo sostenible, la mitigación y adaptación al cambio climático, las SbN, la transición justa y los empleos verdes, y el trabajo decente. También se prestaba gran atención a la restauración de ecosistemas y paisajes, la conservación de la biodiversidad, el desarrollo empresarial sostenible y las mujeres/el género. Los pueblos indígenas y las Primeras Naciones, y el trabajo humanitario representaron los puntos de entrada de temas de políticas menos citados entre los encuestados.

La mayoría de las organizaciones encuestadas indicaron una participación moderadamente alta o moderada en asuntos de trabajo decente y políticas para una transición justa. Además, en general existía un interés relativamente alto en todos los temas relacionados con el trabajo decente y las cuestiones de políticas para una transición justa, siendo los temas más citados la creación de empleo y el desarrollo de habilidades, y el diálogo social. Estos temas también fueron subrayados por los encuestados cuando se les pidió que proporcionaran detalles adicionales al final de la encuesta.

Al igual que el trabajo decente y las cuestiones de políticas para una transición justa, la mayoría de las organizaciones encuestadas indicaron una participación moderadamente alta o moderada en cuestiones de políticas relacionadas con soluciones basadas en la naturaleza (SbN). Del mismo modo, al examinar los temas de SbN o las áreas de mayor interés entre las organizaciones de los encuestados, se indicó un fuerte interés en todos los temas enumerados, con un mayor interés en la participación de las comunidades y las partes interesadas en SbN, las SbN y el empleo, los ingresos y los medios de vida, las SbN por tipo de ecosistema, seguido de la influencia de las políticas de SbN y las actividades relacionadas con SbN (por ejemplo, restauración), incluidos los costos y gastos.

En cuanto a la escala geográfica de mayor interés, la gran mayoría de las organizaciones que respondieron se centraban en la escala nacional. A esta le siguen las áreas administrativas subregionales (por ejemplo, provincias, ciudades), las áreas urbanas o rurales, el nivel de comunidades o aldeas, el nivel regional (múltiples países), y las áreas costeras y marinas.

3. Necesidades en cuanto a información y datos

Los usos más comunes de los datos y la información entre los encuestados fueron: comunicar tendencias y desempeño a partes interesadas externas, informes internos/indicadores clave de desempeño, y análisis de escenarios y proyecciones, con una proporción relativamente alta que también utiliza datos para evaluaciones de riesgos. Los usos menos comunes fueron las decisiones de inversión y la evaluación de compensaciones.

La categoría más relevante relacionada con **“Empleo/Formas de trabajo”** en cuanto a necesidades de datos de los encuestados fue el empleo, citado por la gran mayoría de los encuestados. Poco más de una cuarta parte de los encuestados consideró que todas las categorías eran igualmente relevantes para sus necesidades de datos. La menos relevante entre las categorías enumeradas fue el trabajo en prácticas no remunerado.

Con respecto a las necesidades de datos relacionadas con el **“Trabajo decente”**, los encuestados seleccionaron principalmente las oportunidades de empleo, unos ingresos adecuados y un trabajo productivo, un entorno de trabajo seguro, y la igualdad de oportunidades y trato en el empleo. Poco más de una cuarta parte de los encuestados consideró que todas las categorías eran igualmente relevantes para sus necesidades de datos. La categoría menos relevante en cuanto a necesidades de datos entre los encuestados fueron las formas de trabajo que se deben eliminar.

Al considerar el tema de **“Ingresos y medios de vida”**, un poco menos de la mitad de los encuestados indicó que todas las categorías eran de alta relevancia para sus necesidades de datos. Entre las categorías preferidas sobre este tema, los sueldos y salarios ocuparon el primer lugar, seguidos por los ingresos y el consumo de los hogares. Los precios al consumidor fueron los menos relevantes.

En cuanto al tema de la **“Producción económica”**, las categorías de productividad y valor añadido se encuentran entre las más relevantes en cuanto a necesidades de datos de los encuestados, mientras que la propiedad de activos representa un tema de menor importancia. Alrededor de un tercio de todos los encuestados consideraron que todos los temas eran igualmente relevantes para sus necesidades de datos.

En cuanto al **“Desarrollo empresarial”**, casi la mitad de los encuestados consideró el desarrollo empresarial sostenible y/o el desarrollo empresarial en SbN entre los temas más relevantes para sus necesidades de datos, con un poco menos de la mitad considerando las necesidades de empleo

y habilidades ocupacionales como más relevantes. Una cuarta parte de los encuestados consideraron que todos los temas eran relevantes para sus necesidades de datos.

En cuanto al tema de **“Resultados ambientales y sostenibilidad de los resultados”**, poco menos de la mitad de los encuestados consideró que todos los temas presentados eran relevantes para sus necesidades de datos. Una proporción igual indicó que la sostenibilidad ambiental, social y económica de los resultados de las intervenciones políticas, las inversiones, etc. era altamente relevante.

Todos los temas enumerados relacionados con **“Actividades ambientales”** se consideraron relevantes en cuanto a necesidades de datos para un poco menos de la mitad de los encuestados. Entre los temas propuestos, los más relevantes en cuanto a necesidades de datos para los encuestados fueron el gasto en protección y restauración ambiental, y los impactos distributivos relacionados con los costos y beneficios de las actividades ambientales.

En cuanto al tema de **“Datos sociales, incluidas estadísticas de género, pueblos indígenas y jóvenes”**, las estadísticas sobre mujeres y género fueron citadas como muy pertinentes para la mitad de los encuestados. Casi la mitad citó los datos de población entre los más relevantes, seguidos por los datos sobre desigualdad de ingresos y educación. Más de un tercio consideró que todos los datos sociales enumerados se encontraban entre los más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

Entre los temas de **“Datos relacionados con la gobernanza”**, las medidas legislativas se encuentran entre las más relevantes, según lo indicado por más de la mitad de los encuestados. Más de un tercio consideró que todos los temas eran relevantes para sus necesidades de datos. Los resultados fueron similares para los derechos de propiedad, la tenencia de la tierra y los datos de propiedad.

Las categorías generales y no exhaustivas de los tipos de datos o información relacionados con **“Finanzas e inversión”** en apoyo del trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza de mayor importancia para los encuestados proporcionaron información valiosa. Estas incluyeron las categorías de actores del ecosistema de financiación de SbN (incluidos reguladores y proveedores de capital), demanda, oferta y uso de los fondos (por ejemplo, opciones de inversión disponibles y según el tipo de actividad alineada con SbN, disponibilidad de financiamiento verde, actividades financiadas y distribución geográfica), el costo de los fondos (costo de acción e inacción), las condiciones de financiamiento, e los impactos de los fondos y la eficiencia de su uso para abordar los déficits de trabajo decente y otros objetivos de desarrollo sostenible.

En general, todos los temas propuestos relacionados con el trabajo decente y/o las soluciones basadas en la naturaleza fueron relevantes para las necesidades de datos de la gran mayoría de los encuestados. Además, según los encuestados, los diez temas de información clave mencionados anteriormente relacionados con el trabajo decente y/o las SbN se caracterizan por presentar lagunas en cuanto a datos o indicadores. El tema de los resultados ambientales y la sostenibilidad de los resultados fue el más citado en este sentido. Más de la mitad de los encuestados encontraban lagunas en los datos e indicadores relacionados con los datos sociales, incluidas las estadísticas de género, pueblos indígenas y jóvenes, así como en los datos relacionados con la gobernanza.

Un poco menos de la mitad de los encuestados informaron de lagunas en los datos de empleo/formas de trabajo, trabajo decente, finanzas e inversiones. El tema menos citado fue la producción económica.

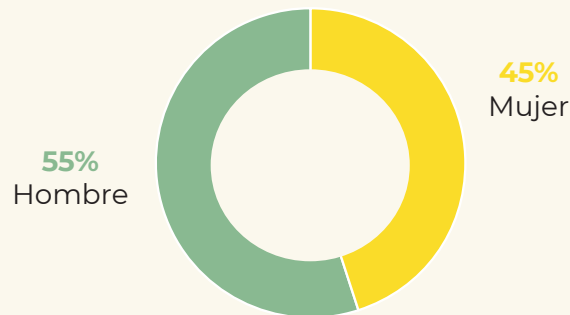
Análisis detallado de los resultados de la encuesta

Esta sección presenta un análisis más detallado de los resultados de la encuesta para las tres secciones principales de la misma: (1) información sobre el encuestado y su organización, (2) prioridades e intereses en materia de políticas, (3) Necesidades en cuanto a información y datos. Dentro de cada una de estas secciones, se presentan los números de las preguntas y las preguntas correspondientes con los resultados de cada una.

1. Información sobre el encuestado y su organización

Pregunta 1. Indique su sexo

(Porcentaje del total de respuestas)

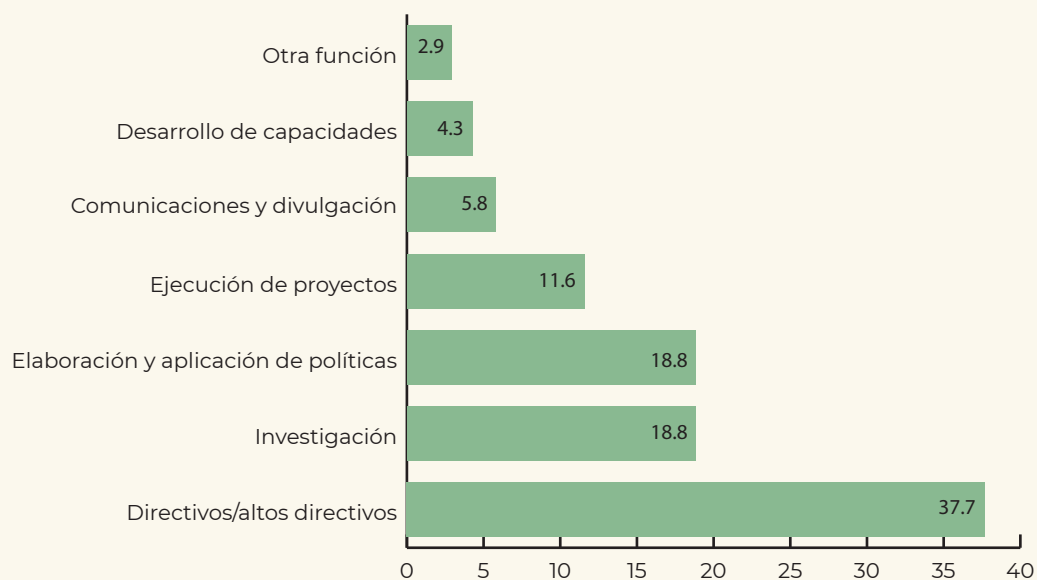


Total de respuestas: 69 de 69

Existe una diferencia de 10 puntos porcentuales en la desagregación por sexo entre los encuestados, con poco más de la mitad de hombres y poco menos de la mitad de mujeres.

Pregunta 2. ¿Cuál es su función principal dentro de su organización?

(Porcentaje del total de respuestas)



Total de respuestas: 69 de 69

La mayoría de los encuestados eran altos directivos (38%), seguidos por los encuestados que trabajan en el diseño e implementación de políticas (19%), investigación (19%) y entrega de proyectos (12%). Alrededor del 6% indicó tener un papel en las comunicaciones y la divulgación, y el 4% estar involucrado en el desarrollo de capacidades. Cabe señalar que la investigación incluyó el papel asociado de las "estadísticas", que se observó entre las respuestas de la encuesta. Entre las respuestas de texto proporcionadas en "otra función", una de las funciones destacadas fue la planificación de proyectos de SbN, que se debe distinguir de la ejecución de proyectos. Ninguno de los encuestados seleccionó la opción de "participación de las comunidades y las partes interesadas".

Pregunta 3. ¿En qué grupo encaja mejor su organización o lugar de trabajo?

(Porcentaje del total de respuestas)



Total de respuestas: 69 de 69

La mayoría de los encuestados trabajaban en un departamento o agencia gubernamental nacional (25%), una institución de investigación o educativa (17%) o una ONG con enfoque ambiental (13%). Aproximadamente el 9% representaba un gobierno subnacional o municipal, y una proporción igual trabajaba en el sector privado. Alrededor del 7% de todos los encuestados representaban organizaciones de empleadores, mientras que el 4% representaba organizaciones de trabajadores/sindicatos, y una proporción igual (4%) un grupo indígena/de las Primeras Naciones. Alrededor del 3% estaba afiliado a una comunidad local, y una proporción igual participaba en organizaciones de mujeres/igualdad de género. El 6% restante de los encuestados se dividía en partes iguales entre representantes de organizaciones de juventud, organizaciones internacionales, ONG con enfoque laboral u otras funciones, por ejemplo, una ONG asociada con el sector privado. Entre los encuestados, no había representantes de organizaciones de voluntarios ni representantes de asociaciones de propietarios de tierras.

Pregunta 4. ¿En qué sector se enfocan principalmente las actividades de su organización?

(Porcentaje del total de respuestas)

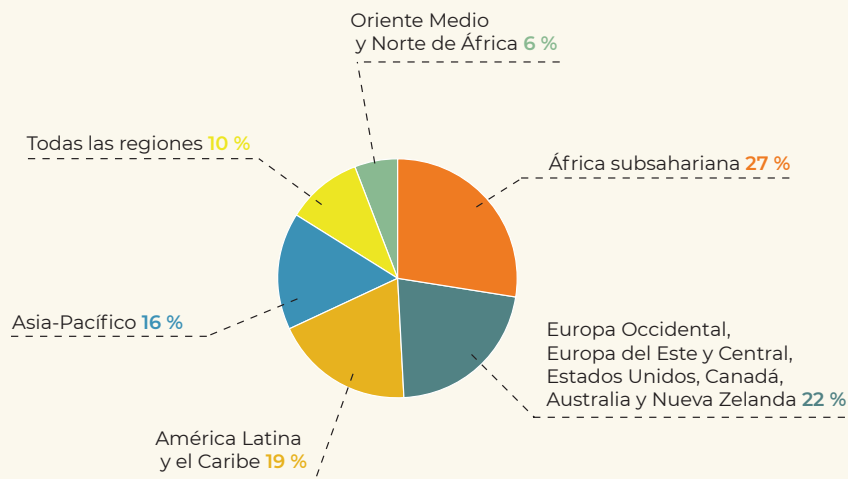


Total de respuestas: 69 de 69

La gestión ambiental, la restauración y la conservación, incluyendo las SbN (29%), y los servicios gubernamentales y comunitarios (17%) se encontraban entre los principales sectores en los que se centraba el trabajo de las organizaciones de los encuestados. Alrededor del 19% de los encuestados indicaron que sus organizaciones se centraban en todos los sectores. La educación y la agricultura fueron cada uno el foco del 7% de las organizaciones de los encuestados. Alrededor del 6% se centraba principalmente en la construcción y la infraestructura, mientras que el 4% se centraba en actividades profesionales, científicas y técnicas. Los sectores menos representados fueron la manufactura (3%), la silvicultura, la pesca y la información y comunicación (1% cada uno). Ninguna de las organizaciones representadas tenía un enfoque principal en el suministro de agua, la gestión de residuos y actividades de remediación, actividades financieras y de seguros, o el sector inmobiliario. Entre los otros sectores identificados por los encuestados, es importante destacar el sector energético.

Pregunta 5. ¿Qué región es el foco principal de las actividades de su organización?

(Porcentaje del total de respuestas)



Total de respuestas: 69 de 69

La mayoría de las organizaciones encuestadas se centraban en África subsahariana (27%), Europa occidental, Europa del Este y Central, Estados Unidos, Canadá, Australia y Nueva Zelanda (22%), seguido por América Latina y el Caribe (19%), y Asia-Pacífico (16%). El 10% de los encuestados representaban una organización centrada en todas las regiones, mientras que sólo el 6% de los participantes de la encuesta trabajaban en una organización con un enfoque regional en Oriente Medio y el norte de África.

2. Prioridades e intereses en materia de políticas

Pregunta 6. En su opinión, ¿cuál de las siguientes áreas/marcos de políticas refleja mejor el punto de entrada de su organización a las cuestiones asociadas con el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza?

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)



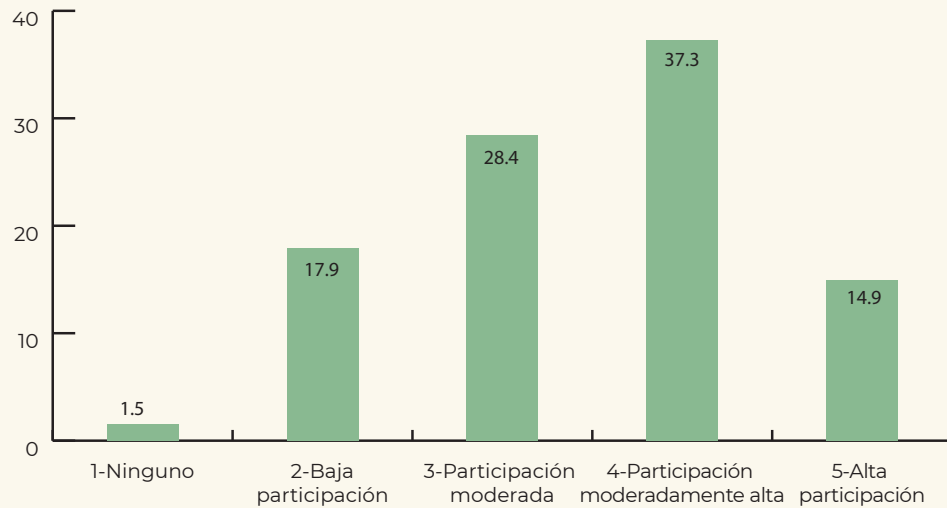
Total de respuestas: 69 de 69

Las áreas/marcos de políticas más citados, que mejor reflejan el principal punto de entrada de las organizaciones encuestadas a las cuestiones relacionadas con el trabajo decente en SbN, fueron los ODS y el desarrollo sostenible en general (55%), la mitigación y adaptación al cambio climático (52%), las SbN (46%), la transición justa y los empleos verdes (45%), y el trabajo decente (43%). También se indicó un enfoque importante en la conservación de la biodiversidad (37%), la restauración de ecosistemas y paisajes (37%), el desarrollo empresarial sostenible (36%) y las mujeres/el género (33%). En el rango medio se encontraban las áreas políticas relacionadas con la juventud (28%), la sostenibilidad a nivel industrial/sectorial (24%), la economía circular, verde o bioeconomía (22%) y la reducción del riesgo de desastres (19%). El acceso a los servicios gubernamentales y comunitarios (15%), las finanzas sostenibles (15%) y los derechos humanos (12%) se citaron con menos

frecuencia como puntos de entrada, mientras que los pueblos indígenas y las Primeras Naciones (9%) y el trabajo humanitario (3%) representaron los puntos de entrada de políticas menos citados para cuestiones relacionadas con el trabajo decente en SbN entre las organizaciones de los encuestados.

Pregunta 7. En su opinión, ¿cuál es el nivel de participación de su organización en el trabajo decente y las políticas para una transición justa?

(Porcentaje del total de respuestas)

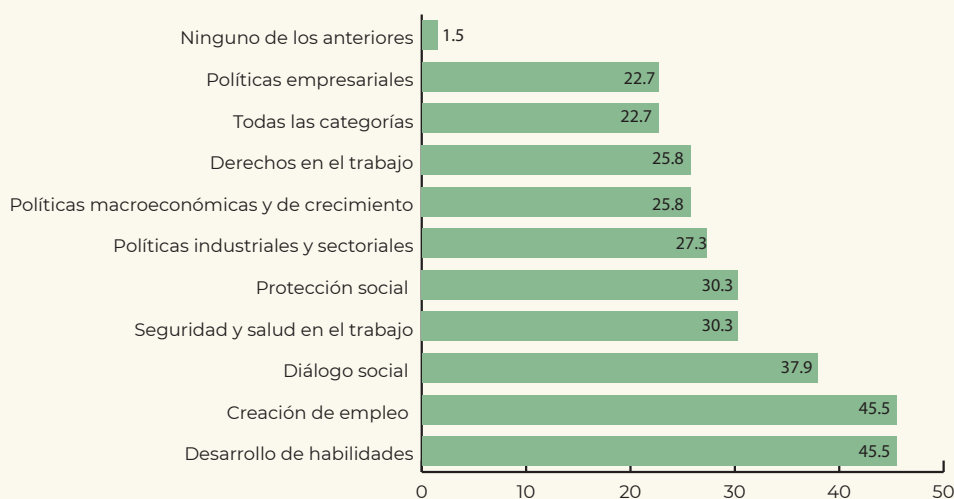


Total de respuestas: 67 de 69

La mayoría de las organizaciones encuestadas tenían una participación moderadamente alta (37%) o moderada (28%) en asuntos de trabajo decente y políticas para una transición justa. El 15% de los encuestados indicó una alta participación de sus organizaciones. Alrededor de una quinta parte de las organizaciones encuestadas tenían poca o ninguna participación.

Pregunta 8. Indique los temas de políticas de trabajo decente y transición justa de mayor interés para su organización.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

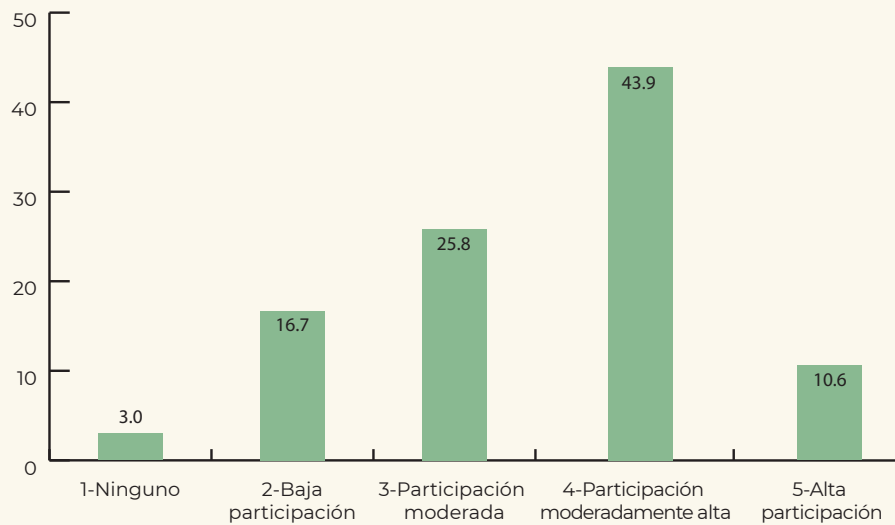


Total de respuestas: 66 de 69

Los temas de políticas de trabajo decente y transición justa de mayor interés para las organizaciones de los encuestados fueron la creación de empleo y el desarrollo de habilidades (cada uno 46%), seguidos por el diálogo social (38%). Las respuestas indicaron un nivel de interés algo más moderado en cuanto a protección social y seguridad y salud en el trabajo (30% cada una), políticas industriales y sectoriales (27%), derechos en el trabajo y políticas macroeconómicas y de crecimiento (26% cada una). Las políticas empresariales correspondieron a un nivel de interés ligeramente inferior (23%). Del mismo modo, el 23% de los encuestados indicó que todos los temas relacionados con las políticas de trabajo decente y transición justa eran de interés para sus organizaciones.

Pregunta 9. En su opinión, ¿cuál es el nivel de participación de su organización en las cuestiones de políticas relacionadas con soluciones basadas en la naturaleza (SbN)?

(Porcentaje del total de respuestas)

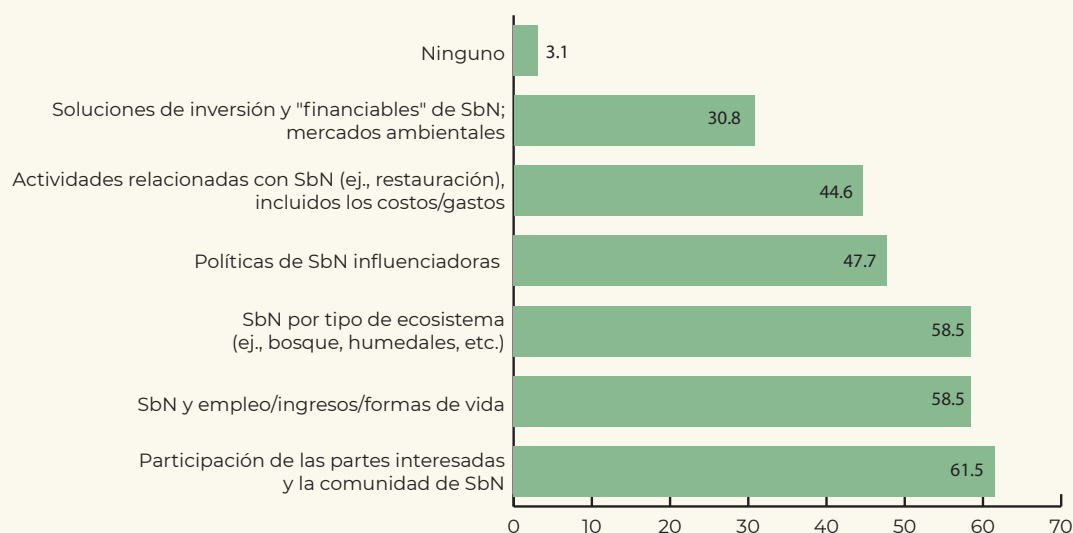


Total de respuestas: 66 de 69

Alrededor del 11% de las organizaciones representadas indicaron una alta participación en cuestiones de política relativas a las SbN, mientras que la mayoría tenían una participación moderadamente alta (44%) o moderada (26%). Alrededor del 17% indicaron una baja participación y el 3% ninguna participación.

Pregunta 10. Indique los temas/áreas relacionados con SbN de mayor interés para su organización.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

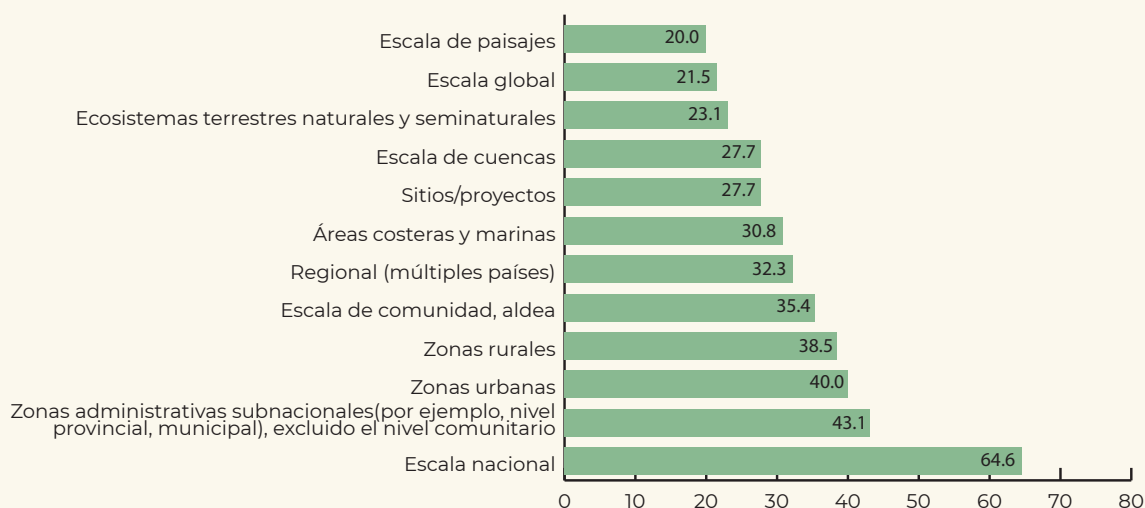


Total de respuestas: 65 de 69

Los temas o áreas de mayor interés en cuanto a SbN entre las organizaciones de los encuestados fueron la participación de las comunidades y partes interesadas en SbN (62%), las SbN y el empleo, los ingresos y los medios de vida (59%), y las SbN por tipo de ecosistema (59%). Para el 48% de las organizaciones encuestadas, el tema de la influencia de políticas relacionadas con SbN también era de gran interés, y para el 45%, el tema de las actividades relacionadas con SbN (por ejemplo, restauración), incluidos los costos y gastos, era de mayor interés. El 31% de los encuestados indicó que el interés de su organización radicaba en las inversiones en SbN y las soluciones "financiables" y/o los mercados ambientales. Sólo el 3% indicó que su organización no tenía interés en los temas de SbN, lo que corresponde a la proporción de encuestados que indicaron no estar involucrados en SbN en la pregunta anterior.

Pregunta 11. En su opinión, ¿a qué escala/área geográfica se relaciona principalmente el interés de su organización?

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)



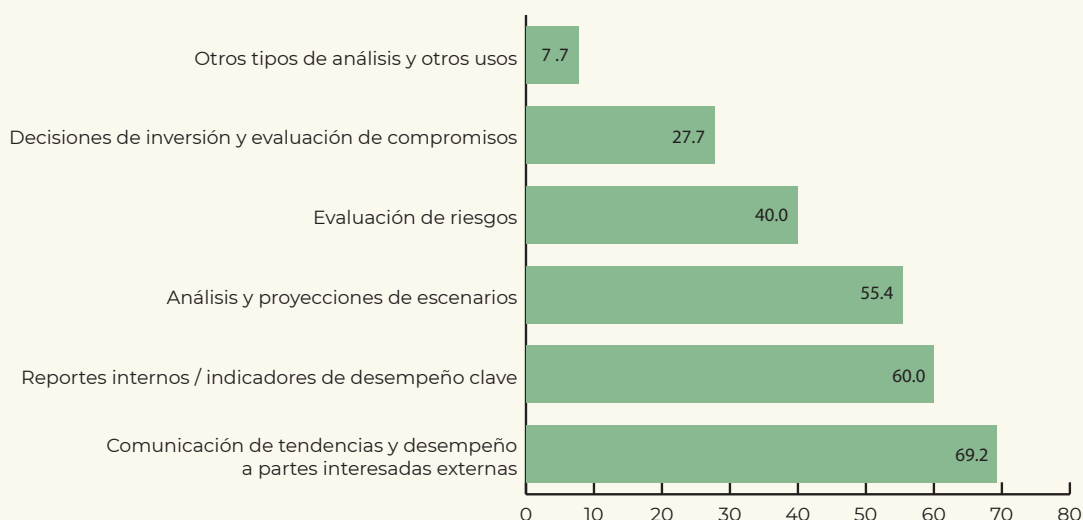
Total de respuestas: 66 de 69

En cuanto a la escala geográfica de mayor interés, la gran mayoría de las organizaciones que respondieron (65%) se centraban en la escala nacional. El 43% indicó tener un interés principal en áreas administrativas subnacionales (por ejemplo, nivel provincial o municipal), el 40% en áreas urbanas, el 39% en áreas rurales, el 35% en la escala de comunidades o aldeas, el 32% en el nivel regional (múltiples países) y el 31% en áreas costeras y marinas. Alrededor del 28% expresó interés tanto en el nivel de sitios/proyectos como en la escala de cuencas. La escala de paisajes (20%) y el nivel global (22%) representaron escalas geográficas o áreas de interés relativamente menor para las organizaciones de los participantes encuestados.

3. Necesidades en cuanto a información y datos

Pregunta 12. En su función profesional actual, ¿para qué utiliza más comúnmente los datos y la información?

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)



Total de respuestas: 65 de 69

Los usos más comunes de los datos y la información entre los encuestados fueron la comunicación de las tendencias y el desempeño a partes interesadas externas (69%), la presentación de informes internos y los indicadores clave de desempeño (60%), y el análisis de escenarios y las proyecciones (55%). Una proporción relativamente alta (40%) también utilizaba datos para evaluaciones de riesgos. Los usos menos comunes fueron las decisiones de inversión y la evaluación de compromisos (28%). El 8% de los encuestados indicó otros usos de los datos o tipos de análisis, como la evaluación de impacto y el monitoreo para informar la toma de decisiones y la toma de decisiones basada en datos, la investigación y enseñanza académicas, y las publicaciones de investigación para mejorar el estado de conocimiento.

Pregunta 13. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Empleo / Formas de trabajo (incluidas las formas de trabajo no remuneradas)” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

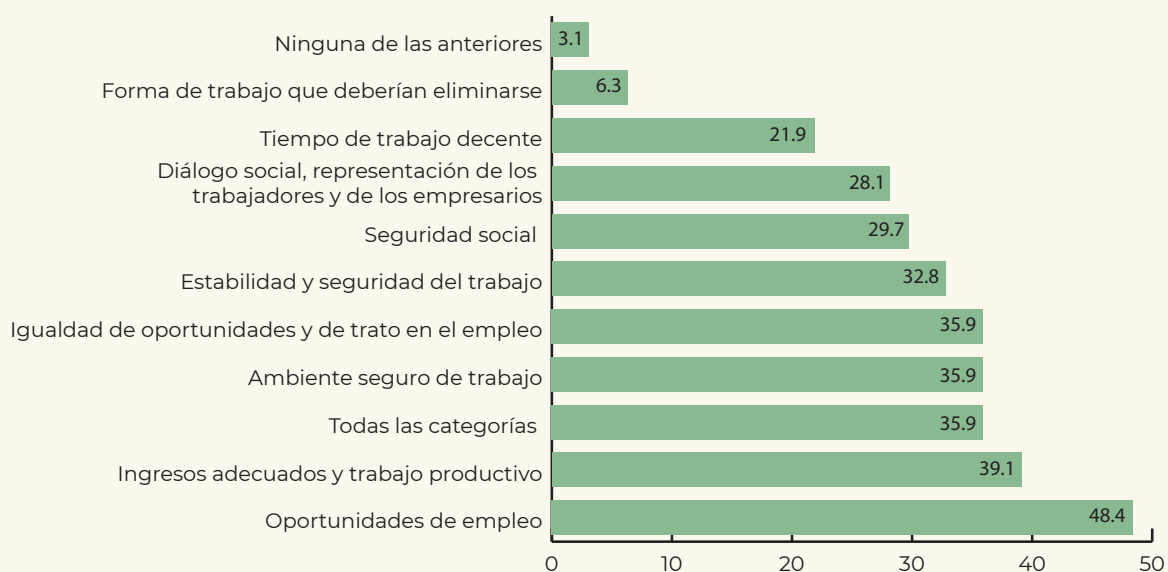


Total de respuestas: 65 de 69

La categoría más relevante relacionada con “Empleo/Formas de trabajo” en cuanto a necesidades de datos de los encuestados fue el empleo, citado por el 60% de los encuestados. Alrededor del 28% consideró que todas las categorías eran igualmente relevantes para sus necesidades de datos. El 22% indicó que las actividades de producción de uso propio eran las más relevantes, mientras que el trabajo voluntario, ya sea basado en organizaciones o directo, se consideró relevante en un 17% y un 15%, respectivamente. La menos relevante entre las categorías enumeradas fue el trabajo en prácticas no remuneradas (12%). El 6% de los encuestados consideró que ninguna de las categorías era relevante en cuanto a sus necesidades de datos.

Pregunta 14. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Trabajo decente” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

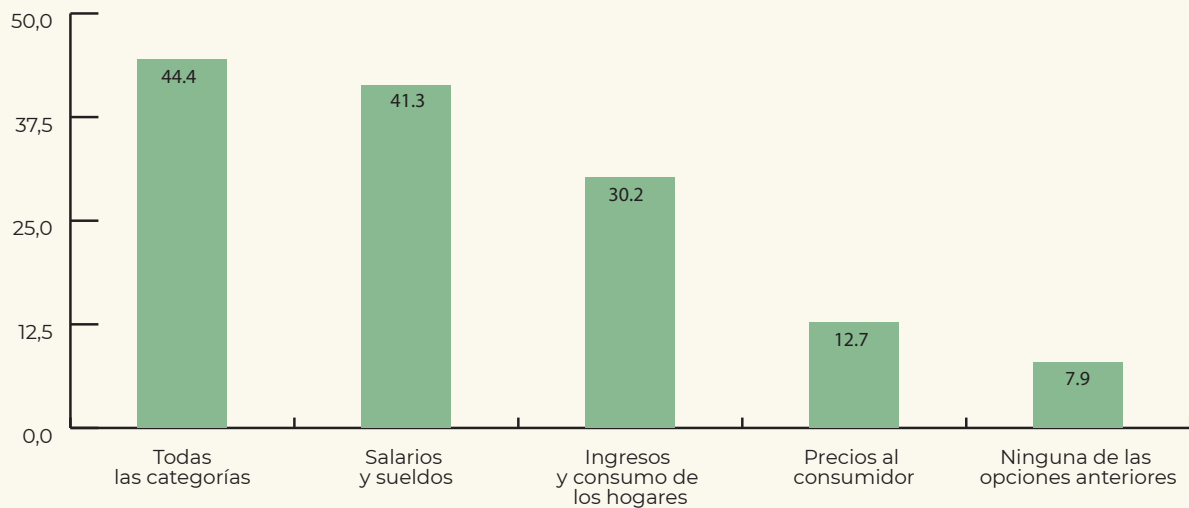


Total de respuestas: 65 de 69

Las categorías más relevantes relacionadas con el “Trabajo decente” en cuanto a necesidades de datos de los encuestados fueron las oportunidades de empleo, según indicado por el 48% de los encuestados, unos ingresos adecuados y el trabajo productivo (39%), un entorno de trabajo seguro (36%) y la igualdad de oportunidades y trato en el empleo (36%). El 36% de los encuestados consideró que todas las categorías eran igualmente relevantes en cuanto a sus necesidades de datos. Las categorías moderadamente relevantes entre los encuestados fueron la estabilidad y la seguridad del trabajo, la seguridad social y el diálogo social, que oscilaban entre el 28% y el 33%. La categoría menos relevante en cuanto a necesidades de datos entre los encuestados fueron las formas de trabajo que se deben eliminar (6%). Sólo el 3% de los encuestados consideró que ninguna de las categorías era relevante para sus necesidades de datos.

Pregunta 15. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Ingresos y medios de vida” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

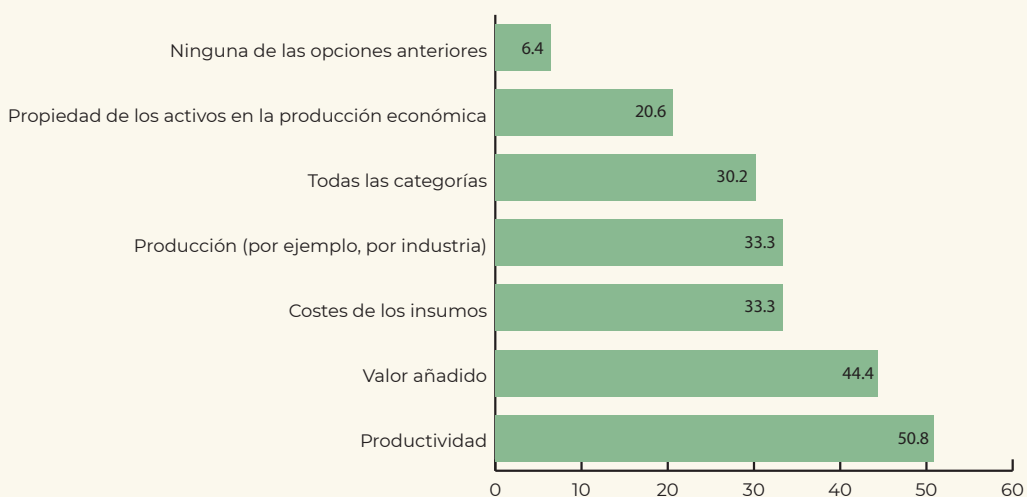


Total de respuestas: 66 de 69

Al considerar el tema de “Ingresos y medios de vida”, el 44% de los encuestados indicó que todas las categorías era igualmente relevantes para sus necesidades de datos. Para los encuestados que prefirieron seleccionar categorías sobre este tema, los salarios y sueldos fueron citados con más frecuencia (41%), seguidos por los ingresos y el consumo de los hogares (30%). Los precios al consumidor fueron los menos relevantes, seleccionados por el 13% de los participantes de la encuesta. Alrededor del 8% consideró que ninguna de las categorías enumeradas era relevante para sus necesidades de datos.

Pregunta 16. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Producción económica” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

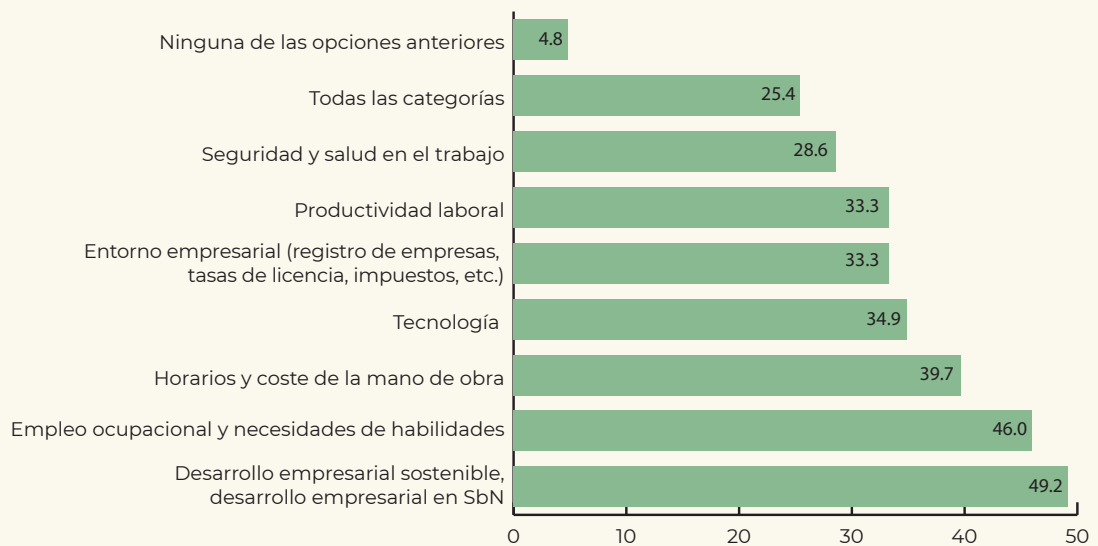


Total de respuestas: 63 de 69

En cuanto al tema de la “Producción económica”, las categorías de productividad (51%) y valor añadido (44%) se encontraron entre las más relevantes en cuanto a necesidades de datos de los encuestados. La producción (incluida la producción por industria) y los costes de los insumos fueron de igual relevancia entre los encuestados (33%). La propiedad de los activos representó un tema de menor importancia (21%). El 6% de todos los encuestados consideró que todos los temas era igualmente relevantes en cuanto a sus necesidades de datos, mientras que el 6% no encontró relevancia en ninguno de estos temas.

Pregunta 17. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Desarrollo empresarial” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

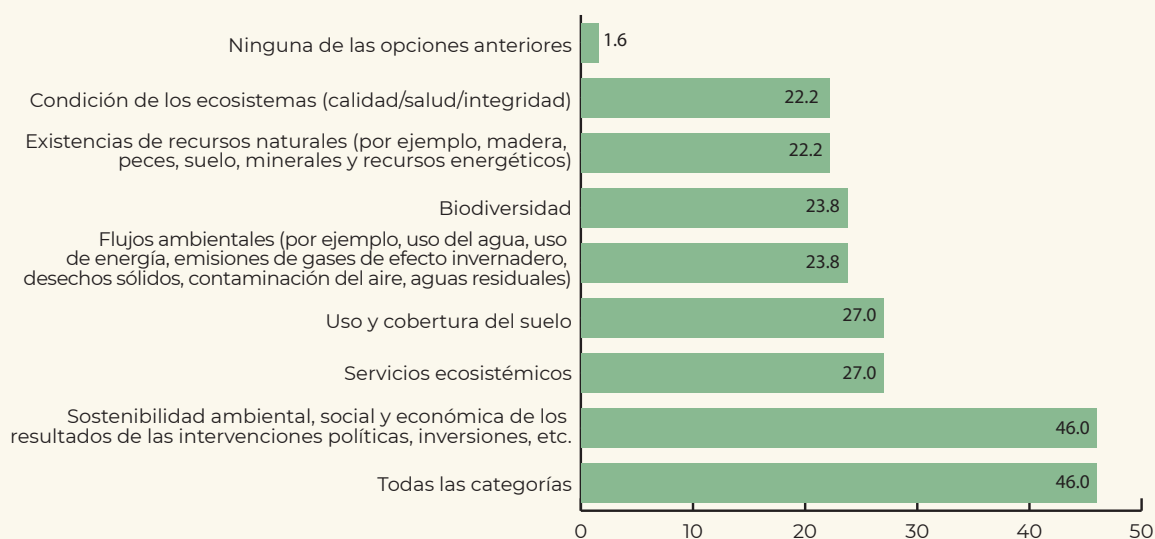


Total de respuestas: 63 de 69

En cuanto al “desarrollo empresarial”, casi la mitad de los encuestados (49%) consideró el desarrollo empresarial sostenible y/o el desarrollo empresarial en SbN como el tema más relevante para sus necesidades de datos. El segundo lugar en relevancia se encontraba el empleo ocupacional y las necesidades de habilidades (46%), mientras que el 40% de los encuestados expresó interés en los horarios y el costo de la mano de obra y el 35% en la tecnología. El entorno empresarial y la productividad laboral fueron considerados igualmente relevantes por el 33% de los encuestados. La seguridad y salud en el trabajo se consideró relevante entre el 29% de los encuestados. Una cuarta parte de los encuestados consideró que todos los temas eran relevantes en cuanto a sus necesidades de datos, mientras que alrededor del 5% indicó que ninguno de los temas era relevante para ellos.

Pregunta 18. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Resultados ambientales y sostenibilidad de los resultados” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

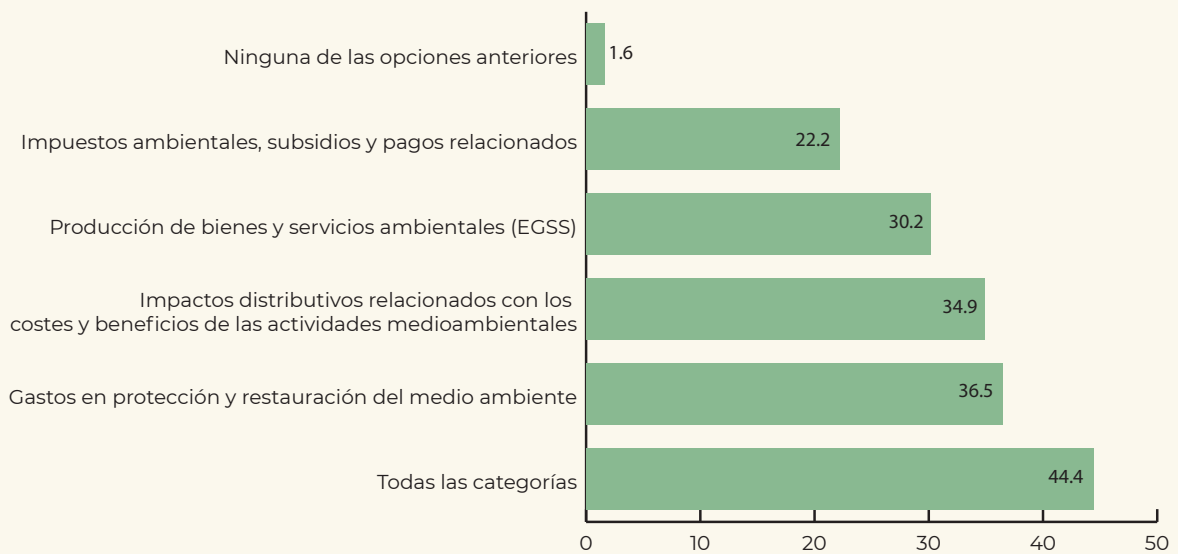


Total de respuestas: 63 de 69

En cuanto al tema de “Resultados ambientales y sostenibilidad de los resultados”, el 46% de los encuestados consideró que todos los temas presentados eran relevantes para sus necesidades de datos. Una proporción igual indicó que la sostenibilidad ambiental, social y económica de los resultados de las intervenciones políticas, las inversiones, etc. era altamente relevante. Los servicios ecosistémicos, así como el uso y la cobertura del suelo fueron relevantes en cuanto a necesidades de datos del 27% de los encuestados, mientras que los flujos ambientales y la biodiversidad fueron citados por el 24%, y la condición de los ecosistemas y las existencias de recursos naturales por el 22% cada uno. Alrededor del 2% indicó que ninguno de estos temas era relevante para sus necesidades de datos.

Pregunta 19. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Actividades ambientales” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

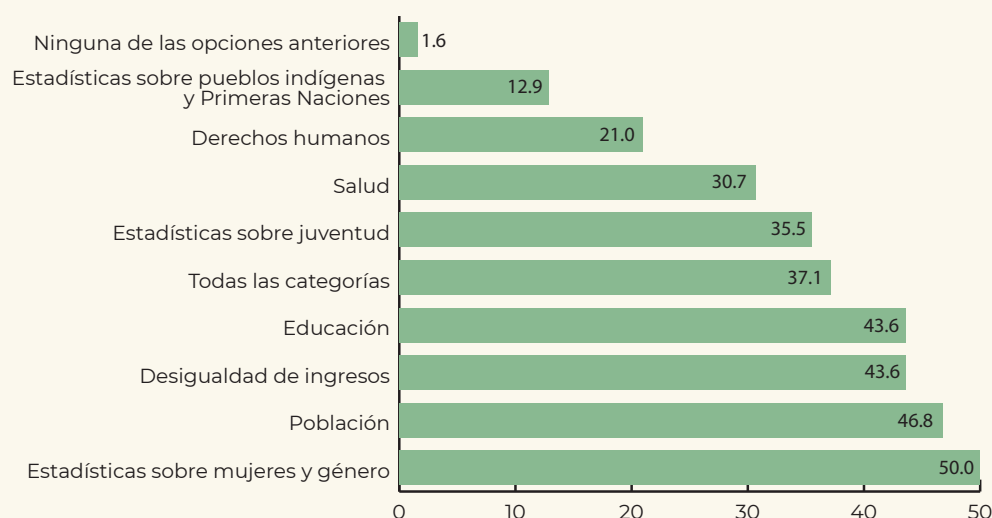


Total de respuestas: 63 de 69

Todos los temas enumerados relacionados con “Actividades ambientales” fueron considerados relevantes en cuanto a necesidades de datos del 44% de los encuestados. El 35% identificó el gasto en protección y restauración ambiental como altamente relevante, y el 35% señaló la importancia de los impactos distributivos relacionados con los costos y beneficios de las actividades ambientales. La producción de bienes y servicios ambientales (EGSS) fue relevante para el 30% de los encuestados, mientras que poco más de una quinta parte indicó que el tema de los impuestos ambientales, subsidios y pagos relacionados era el más relevante. Alrededor del 2% no encontró relevancia en estos temas en cuanto a sus necesidades de datos.

Pregunta 20. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Datos sociales, incluidas estadísticas de género, indígenas y juveniles” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)

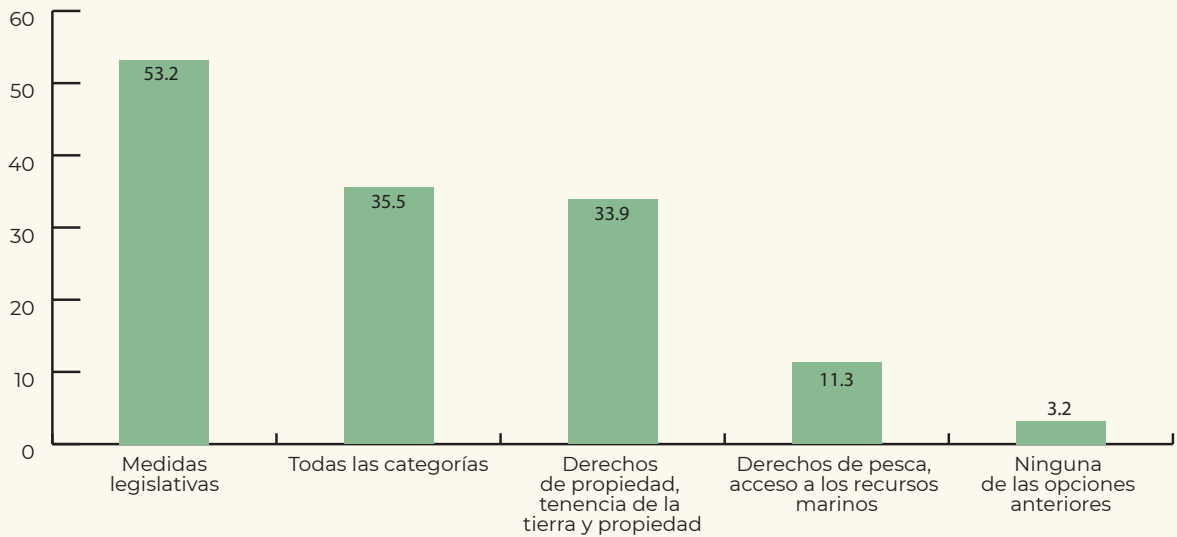


Total de respuestas: 63 de 69

En cuanto al tema de “Datos sociales, incluidas estadísticas de género, pueblos indígenas y jóvenes”, las estadísticas sobre mujeres y género fueron citadas como muy pertinentes para la mitad de los encuestados. Casi la mitad (47%) citó los datos de población entre los más relevantes, seguidos por los datos sobre desigualdad de ingresos y educación (44%). El 37% consideró que todos los datos sociales indicados eran igualmente relevantes en cuanto a sus necesidades de datos. Las estadísticas sobre juventud fueron más relevantes para el 36% de los encuestados, mientras que el 31% consideró que los datos de salud eran los más relevantes. Del conjunto de categorías presentadas, las estadísticas sobre pueblos indígenas y Primeras Naciones fueron las menos relevantes en cuanto a necesidades de datos de los encuestados. Ninguna de las categorías relacionadas con los datos sociales fue relevante para las necesidades de datos de aproximadamente el 2% de los encuestados.

Pregunta 21. Seleccione las categorías a continuación relacionadas con “Datos relacionados con la gobernanza” más relevantes en cuanto a sus necesidades de datos.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)



Entre los temas de “datos relacionados con la gobernanza”, las medidas legislativas se encuentran entre las más relevantes, según lo indicado por más de la mitad de los encuestados (53%). El 36% consideró que todos los temas eran relevantes para sus necesidades de datos. Los derechos de propiedad, la tenencia de la tierra y los datos de propiedad fueron muy relevantes para el 34% de los encuestados. Sólo el 11% encontró relevancia en los derechos de pesca y el acceso a los recursos marinos. El 3% de los encuestados consideró que ninguno de los temas de datos relacionados con la gobernanza eran relevante en cuanto a sus necesidades de datos.

Pregunta 22. En su función profesional o trabajo actual, ¿cuáles serían las categorías específicas de datos o información de mayor importancia en relación con “Finanzas e inversión” en apoyo del trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza?

Los encuestados se refirieron a los siguientes tipos de datos o categorías de información relacionados con “Finanzas e inversión” en apoyo del trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza de mayor importancia para ellos:

- **Actores del ecosistema de financiamiento de SbN**
 - * Reguladores
 - * Fuentes de financiación
- **Demanda de fondos/necesidades de inversión y/o uso real de los fondos**
 - * Opciones de inversión disponibles
 - * Por actividad financiada
 - * Por geografía
- **Suministro de fondos**
 - * Disponibilidad de finanzas verdes y proporción que representan en la inversión global
 - * Distribución geográfica
- **Coste de la financiación**
 - * Coste de la acción (costes para financiar proyectos impulsados por SbN)
 - * Coste de la inacción
 - Costos de los servicios ecosistémicos que deben incluirse en los presupuestos de proyectos
 - Beneficios de las SbN que deben incluirse en los presupuestos de proyectos
- **Condiciones de financiamiento**
 - * Mecanismos de financiación
 - * Niveles de financiación
 - * Aplicación

■ **Indicadores relacionados con el impacto producido**

- * Problemas pendientes de abordar y poblaciones vulnerables/de referencia
- * Impacto/eficiencia del uso de los fondos
 - Cohesión social, salud y bienestar, medio ambiente
 - Indicadores particulares relacionados con el trabajo decente (p. ej. cantidad y calidad de empleos y otros parámetros de trabajo decente)

■ **Otros**

- * Modelos de negocios para SbN

Esta clasificación de respuestas destaca el conjunto diverso de respuestas a esta pregunta abierta, que refleja el conjunto diverso de encuestados. Se recibieron un total de 28 respuestas a esta pregunta, por lo que las categorías no deben considerarse exhaustivas.

La categoría de **actores del ecosistema de financiamiento de las SbN** se refiere a reguladores y diferentes tipos de proveedores de capital. Las respuestas se centraron en los actores que representan las fuentes de financiamiento, citando en particular fuentes públicas (por ejemplo, presupuestos gubernamentales, instituciones financieras internacionales, fondos climáticos). Los encuestados no se refirieron a actores del sector privado (por ejemplo, empresas, instituciones financieras del sector privado o filantropía).

La **demanda, la oferta y el uso de los fondos** es otro conjunto de categorías señaladas por los encuestados. La demanda de fondos incluyó respuestas con respecto a las opciones de inversión disponibles y de acuerdo con el tipo de actividad alineada con SbN. Las respuestas de oferta de fondos identificaron la disponibilidad de financiamiento verde y su proporción en las inversiones globales, así como la distribución geográfica (por ejemplo, país/región/internacional/economía emergente o desarrollada). El uso de los fondos responde a las actividades financiadas, así como al desglose geográfico, por ejemplo, nivel y tipo de inversión por país/región en diferentes sectores de las actividades económicas basadas en la naturaleza (edificios verdes, restauración de ecosistemas, agricultura regenerativa, etc.). Si bien los encuestados no señalaron específicamente estas actividades, podrían clasificarse aún más, por ejemplo, por tipo de destinatario.

Los encuestados se refirieron al **costo de los fondos**, tanto en términos de costo de acción (para financiar los proyectos impulsados por SbN) como del costo de la inacción (costos de pérdida de biodiversidad, costos de

carbono) que deberían incluirse en el diseño de proyectos para que estos reflejen adecuadamente los costos y beneficios asociados para una toma de decisiones financieras eficiente, así como para abordar cualquier externalidad negativa del proyecto. Para captar mejor el panorama de los costos de los fondos, la clasificación podría haber incluido las categorías por actividad, geografía, fuente de fondos o tipo de instrumentos financieros. Sin embargo, tales respuestas no se capturaron en la encuesta.

Se señalaron las **condiciones de financiación** en relación con los niveles y fuentes de financiación, los mecanismos de financiación y los criterios y procesos de solicitud.

Las necesidades de datos e información incluyeron además indicadores relativos a los **impactos de los fondos y la eficiencia de su utilización** para hacer frente a los déficits de trabajo decente y otros objetivos de desarrollo sostenible. Incluían referencias a la identificación de poblaciones vulnerables/ de referencia, así como al impacto de los proyectos financiados en la cantidad y calidad de los empleos y otros parámetros de trabajo decente.

Finalmente, se mencionaron los modelos de negocio de las SbN entre las respuestas a las necesidades de información, lo que sugiere la necesidad de conocer más sobre los modelos de negocio existentes, viables e invertibles en esta área.

Pregunta 23. En su función profesional o trabajo, describa cualquier otro tema de datos e información relacionado con el trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza (no enumeradas anteriormente) que sean relevantes para sus necesidades actuales o futuras.

Los encuestados señalaron los siguientes otros temas de datos e información relacionados con el trabajo decente y las soluciones basadas en la naturaleza que no se enumeran en las preguntas anteriores (13–22) y que serían relevantes para sus necesidades actuales o futuras. Estos se clasifican según su relevancia temática en relación con el empleo/trabajo decente o el medio ambiente/las SbN o, cuando se relacionan con ambas áreas temáticas, como transversales/contextuales. Además, se desglosan en función de si no están incluidos en las categorías enumeradas en las preguntas anteriores (13 a 22) o si tienen cierto grado de solapamiento con determinadas categorías.

■ **Empleo/Trabajo decente**

* **Nuevo (no listado anteriormente):**

- Modelo de evaluación de empleos verdes
- Capacitación en habilidades para empleos verdes

* **Existente (solapamiento con las categorías enumeradas):**

- Sectores informales (residuos en particular)
- Trabajo por cuenta propia en zonas rurales
- Creación de empleos
- Vida laboral sostenible
- Empleo de los jóvenes
- Habilidades deficitarias
- Número de empleos verdes y escala salarial en comparación con otros sectores

■ **Medio ambiente/SbN**

* **Nuevo (no listado anteriormente):**

- Diversificación agrícola basada en conocimientos ancestrales
- Uso de los recursos naturales por las poblaciones locales e indígenas para mejorar sus vidas
- Categorías de SbN en el sector medioambiental

- Influencia de los organismos de conservación
- Elitismo en el trabajo de conservación
- Datos meteorológicos y climáticos

*** Existente (solapamiento con las categorías enumeradas):**

- Reforestación

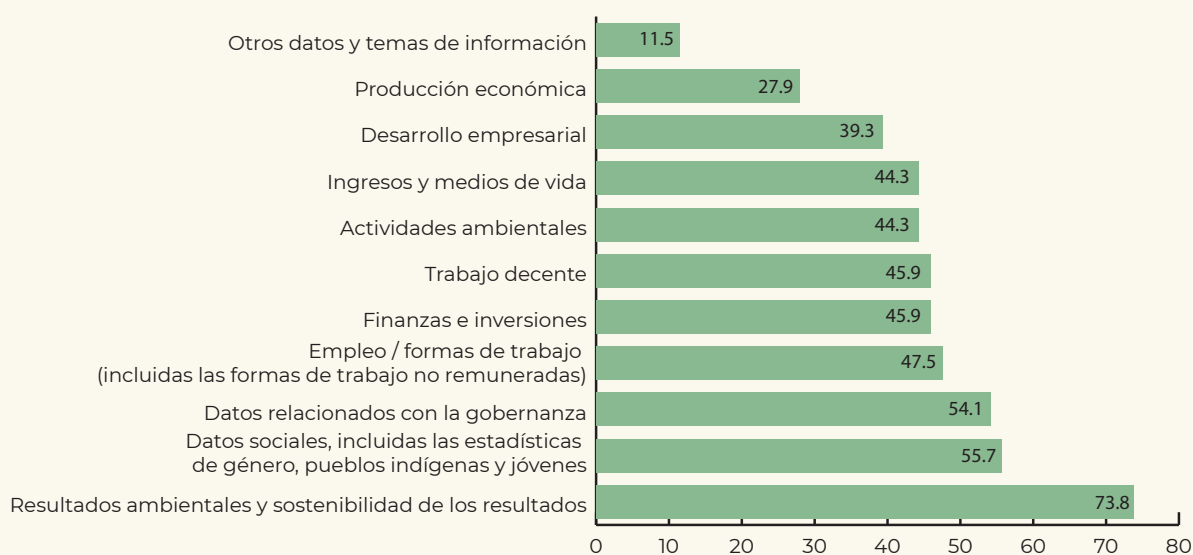
■ Transversal/Contextual

- Seguridad jurídica en las tierras comunitarias
- Mercados sostenibles
- Datos de salud y bienestar – causas y efectos
- Seguimiento de movimientos/migraciones por género y edad
- Contribución de las soluciones basadas en la naturaleza al PIB
- Datos de hogares a nivel subnacional
- Cooperación entre el sector privado, el sector público y la sociedad civil (por ejemplo, grupos de jóvenes)
- Datos específicos de industrias sobre actividades basadas en la naturaleza (por ejemplo, números empleados por ciudad, región, país, en la UE, en diferentes sectores de la actividad económica basada en la naturaleza, como edificios verdes, restauración de ecosistemas, agricultura regenerativa)
- Instituciones/trabajadores que no transmiten información a las comunidades (falta de transparencia)
- Creación o pérdida de empleo por soluciones basadas en la naturaleza, por tipo de soluciones, por país/ubicación, por tiempo
- Contabilidad nacional
- Medidas de economía digital
- Factores políticos y estabilidad política
- Cuestiones legales (no seguir políticas establecidas)
- Inflación
- Cadenas de valor climáticamente inteligente para SbN en trabajo decente
- Interés de las pequeñas y medianas empresas (PYME) en y contribución al mantenimiento de SbN
- Contribución de las SbN al impulso de las economías locales (PYME)

- Valor de los servicios ecosistémicos para el pago de servicios ambientales, incluidos los costos y beneficios monetarios relacionados con el trabajo que se beneficia de los servicios ecosistémicos
- Intercambio de metodologías existentes entre países sobre tarifas hídricas para apoyar la gestión de riesgos
- Reportes sobre los informes de inspección agrícola (locales por ley)

Pregunta 24. Para los 10 temas de datos generales enumerados en el conjunto anterior de preguntas (13–23), señale los temas para los que ha identificado lagunas en los datos o los indicadores.

(Pregunta de opciones múltiples, porcentaje de respuestas por opción de respuesta sobre el total de respuestas)



Total de respuestas: 61 de 69

Según los encuestados, los diez temas de información clave relacionados con el trabajo decente y las SbN se caracterizan por tener lagunas en cuanto a datos o indicadores. El tema de los resultados ambientales y la sostenibilidad de los resultados fue identificado por el 74% de los encuestados. Más de la mitad de los encuestados encontraban lagunas en los datos e indicadores relacionados con los datos sociales, incluidas las estadísticas de género, pueblos indígenas y jóvenes (56%), así como en los datos relacionados con la gobernanza (54%). Un poco menos de la mitad de los encuestados informaron de lagunas en los datos de empleo/formas de trabajo (48%), trabajo decente (46%), y finanzas e inversiones (46%). Se identificaron lagunas en los datos o indicadores para los temas de actividades ambientales (44%), ingresos y medios de vida (44%) y desarrollo empresarial (40%). El tema menos citado fue la producción económica, identificada por el 28% de los encuestados.

Pregunta 25. Si lo desea, sírvase proporcionar más detalles sobre las lagunas en cuanto a datos e indicadores sobre los temas que ha identificado en el conjunto anterior de preguntas (13 a 23). De lo contrario, continúe con la pregunta siguiente.

Los encuestados proporcionaron algunos detalles adicionales sobre las lagunas en cuanto a datos e indicadores sobre los temas del conjunto anterior de preguntas (13–23), clasificados por su relevancia temática o, en general, en términos de calidad o disponibilidad de datos, que se enumeran a continuación:

■ **Lagunas en los datos temáticos o indicadores**

* **Empleo/Trabajo decente**

– **Nuevo (no listado anteriormente):**

- Licencias y registro de Empresas basadas a domicilio (HBB) y mediana, pequeñas y medianas empresas (MIPYME)
- Formación profesional específica y planes de estudio

– **Existente (solapamiento con las categorías enumeradas):**

- PYME locales
- Número de personas que trabajan por cuenta propia y MIPYME

* **Medio ambiente/SbN**

– **Nuevo (no listado anteriormente):**

- Elección de la tecnología y utilización de los recursos naturales para el desarrollo
- Datos sobre los vínculos entre restauración de los ecosistemas y adaptación al cambio climático y mitigación del mismo
- Beneficios de las SbN (impacto, beneficios traducidos en términos financieros)

– **Existente (solapamiento con las categorías enumeradas):**

- Detalles de Contabilidad Ambiental en Cuentas Nacionales
- Contabilidad del capital natural y valor económico de los ecosistemas
- Lagunas en los datos identificadas en la publicación de expertos de la CE sobre el papel vital de las SbN en la economía positiva para la naturaleza
- Servicios ambientales que consumen los hogares y el sector industrial

* **Transversal/Contextual**

- Descentralización y organizaciones comunitarias
- Evaluación de actividades relacionadas con el clima que involucren a múltiples partes interesadas y jóvenes
- Desarrollo de los recursos humanos
- Costes de implementación
- Seguridad alimentaria, estrategias de producción de alimentos
- Resiliencia de los ecosistemas y los medios de subsistencia
- Estrategias de producción de alimentos, incluida la toma de decisiones y la capacidad de los productores

■ **Lagunas generales en la calidad/disponibilidad de los datos**

- Vinculación de los datos
- Coordinación de datos entre las partes interesadas
- Datos espaciales (SIG)
- Datos actuales
- Falta de acceso a los datos
- Transparencia
- Alto coste de los datos existentes no producidos por OSN
- Indicadores y prioridades sociales apropiados para cada país
- Objetivos nacionales e institucionales y resultados operacionales relacionados con los ODS

Pregunta 26. Para apoyar nuestro proyecto y asegurarnos de que hemos identificado la mayor cantidad de material relevante posible, lo invitamos a compartir enlaces a informes relevantes e información sobre trabajo decente y/o soluciones basadas en la naturaleza (hasta 10 enlaces).

En total, se compartieron 32 enlaces, la mayoría de los cuales a investigaciones/ artículos/informes relacionados con SbN/medio ambiente, y algunos centrados en el trabajo decente. También se compartieron enlaces a herramientas, plataformas, organizaciones/instituciones y manuales/directrices. Para más información y los enlaces proporcionados, consulte el Apéndice 5.

Pregunta 27. Si lo desea, por favor comparta cualquier comentario u observación adicional que pueda tener sobre el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza. De lo contrario, proceda al final de la encuesta.

Esta pregunta permitió a los encuestados añadir cualquier observación que puedan tener en relación con el trabajo decente en soluciones basadas en la naturaleza, además de lo que se recoge en el cuestionario.

La importancia de ciertas prioridades descritas en el cuestionario fue reforzada por los encuestados en esta sección, como el diálogo social, la protección social, la dignidad en el trabajo y la integración social. El empleo y el impacto macroeconómico de las soluciones basadas en la naturaleza también se identificaron como una prioridad central.

También se subrayó la necesidad y la importancia de los datos, y especialmente de vincularlos con el medio ambiente. Por ejemplo, se sugirió que la información sobre “Datos sociales, incluidas estadísticas de género, pueblos indígenas y jóvenes” era esencial para los proyectos de SbN. Sin embargo, la implementación de tales proyectos requiere información en otras áreas temáticas, en las que existen muchas lagunas de datos que requieren información estandarizada que sea transparente y confiable.

Además, es esencial disponer de información sobre las aptitudes necesarias para que los responsables de políticas, los empleados y los empleadores puedan aplicar SbN.

Las observaciones acerca de las SbN incluyeron:

- Las SbN no consisten sólo en preservar el medio ambiente. También abordan las sinergias entre las personas y los ecosistemas para una vida mejor y más sostenible.
- Las SbN son medidas de adaptación que permiten el desarrollo sostenible.
- Las SbN son dinámicas y cambian junto con los desafíos ambientales, por lo que requieren investigaciones y análisis continuos.

En cuanto al trabajo decente, se hizo hincapié en la importancia de garantizar empleos decentes al crear una economía verde. Se sugirió que las ONG estaban a la vanguardia de la labor en esta esfera y, habida cuenta de su limitada financiación para esas actividades, era un reto para ellas ofrecer seguridad en el empleo y buenos salarios a sus empleados

a pesar de las leyes laborales vigentes que protegen los derechos de los empleados. Esto se traduce en una gran cantidad de voluntariado, que, a pesar de ofrecer la oportunidad para aquellos apasionados por el tema de contribuir, no es una opción de carrera sostenible.

Conclusión

Por primera vez, las partes interesadas representando diferentes tipos de instituciones y mandatos en diferentes regiones del mundo, pero sin embargo alineadas en su compromiso o interés en el tema del trabajo decente en SbN, participaron a una encuesta global sobre prioridades en materia de políticas y necesidades de información sobre este tema. La encuesta se realizó en tres idiomas (inglés, francés y español) durante el período de mayo a junio de 2022. La tasa de respuesta general de la encuesta (34%) entre los 201 destinatarios de la encuesta se consideró bastante favorable, especialmente teniendo en cuenta el tiempo promedio de finalización de 25 minutos. Esto sugiere que existe un gran interés en el tema entre las partes interesadas de todas las regiones del mundo. Los resultados de la encuesta proporcionaron información valiosa sobre las prioridades políticas y las necesidades de datos de las partes interesadas con respecto al trabajo decente y las SbN. Esto será útil no sólo como aporte clave para el desarrollo del primer informe de la OIT, el PNUMA y la UICN sobre el trabajo decente en SbN, incluido el marco conceptual, sino que también debería servir para proporcionar orientación futura sobre temas prioritarios para la serie de informes bienales globales sobre el trabajo decente en SbN.

Anexo A.1 Número de participantes en la encuesta por país

PAÍS	NÚM. ENCUESTADOS	PAÍS	NÚM. ENCUESTADOS
Bangladesh	2	Mali	1
Bélgica	1	Mauricio	1
Bután	1	México	1
Brasil	2	Namibia	1
Bulgaria	1	Nepal	1
Burkina Faso	1	Nicaragua	2
Camboya	1	Nigeria	1
Camerún	1	Pakistán	1
Canadá	3	Panamá	1
Chile	1	Paraguay	1
Costa Rica	1	Perú	1
Chipre	1	Filipinas	1
Egipto	2	Escocia	1
Eswatini	1	Senegal	2
Finlandia	1	Singapur	1
Francia	2	Sudáfrica	2
Ghana	1	España	3
Grecia	1	Suiza	1
Hong Kong	1	Trinidad y Tobago	2
Irlanda	1	Túnez	1
Italia	2	Uganda	1
Costa de Marfil	2	Ucrania	1
Japón	3	Estados Unidos	3
Jordania	1	Zimbabue	1
Kenia	3	Total de encuestados	69

Anexo A.2

Pregunta 26 Enlaces a informes e información pertinentes sobre trabajo decente y/o soluciones basadas en la naturaleza

CATEGORÍA	TEMA	RESPUESTAS
Herramienta	SbN / Medio ambiente	https://co-impact.app/
Proyecto	SbN / Medio ambiente	https://connectingnature.eu/
Manual/ Directrices	SbN / Medio ambiente	https://ec.europa.eu/info/news/evaluating-impact-nature-based-solutions-handbook-practitioners-2021-may-06_en
Plataforma	SbN / Medio ambiente	https://treesasinfrastructure.com/#/
Organización	SbN / Medio ambiente	https://www.ukgbc.org/ukgbc-work/the-value-of-urban-nature-based-solutions/
Plataforma	SbN / Medio ambiente	https://www.naturebasedenterprise.eu/page/about-us
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://open.uct.ac.za/handle/11427/30334?show=full
Manual/ Directrices	SbN / Medio ambiente	https://www.elgaronline.com/view/edcoll/9781786430717/9781786430717.00016.xml
Estudio/ Informe	Trabajo decente	https://www.greengrowthknowledge.org/research/green-jobs-assessment-mauritius
Plataforma	Trabajo decente	https://www.greengrowthknowledge.org/

APÉNDICE 1 INFORME DE LAS PRINCIPALES CONCLUSIONES DE LA ENCUESTA A LAS PARTES INTERESADAS SOBRE EL TRABAJO DECENTE EN SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA

CATEGORÍA	TEMA	RESPUESTAS
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://op.europa.eu/en/web/eu-law-and-publications/publication-detail/-/publication/85aeb571-c69c-11ec-b6f4-01aa75ed71a1
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://networknature.eu/sites/default/files/images/NBE%20White%20Paper%20final%20.pdf
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://royalsocietypublishing.org/doi/10.1098/rstb.2019.0120
Estudio/ Informe	Transversal	https://www.panda.org/wwf_news/?943816/Nature-based-solutions-jobs-report
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://council.science/wp-content/uploads/2020/06/Nature-Based-Solutions-Green-Economy.pdf
Organización	SbN / Medio ambiente	https://www.undrr.org/words-action-nature-based-solutions-disaster-risk-reduction
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fclim.2022.855803/full
Organización	Transversal	https://www.inec.go.cr/content/01-como-se-obtiene-informacion-nivel-de-barrrios-caserios-comunidades
Organización	Transversal	https://snitcr.go.cr/
Platform	SbN / Medio ambiente	http://www.sinamecc.go.cr/
Organización	Transversal	https://sajjil.gov.jo/
Organización	Transversal	https://hemayah.jo/
Organización	Trabajo decente	http://mol.gov.jo/Default/En

APÉNDICE 1 INFORME DE LAS PRINCIPALES CONCLUSIONES DE LA ENCUESTA A LAS PARTES INTERESADAS SOBRE EL TRABAJO DECENTE EN SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA

CATEGORÍA	TEMA	RESPUESTAS
Organización	Transversal	http://dosweb.dos.gov.jo/
Estudio/ Informe	Trabajo decente	https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKewjVmOTc-eP3AhVDi1wKHQGzD7oQFnoECAQQAQ&url=http%3A%2F%2Fwww.ilo.org%2Fwcmssp5%2Fgroups%2Fpublic%2F---ed_mas%2F---program%2Fdocuments%2Fgenericdocument%2Fwcm_s_561070.pdf&usg=AOvVaw296NRNjhHfRg5z5kxmBSpU
Plataforma	Trabajo decente	https://www.ug.undp.org/content/uganda/en/home/sustainable-development-goals/goal-8-decent-work-and-economic-growth.html
Herramienta	Trabajo decente	https://wageindicator.org/documents/decentworkcheck/africa/uganda-english.pdf
Estudio/ Informe	Trabajo decente	https://eprcug.org/eprc-highlights/new-study-to-explore-creation-of-decent-work-for-youth-women/
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://www.wbcsd.org/Programs/Food-and-Nature/Nature/Nature-Action/Resources/Accelerating-business-solutions-for-climate-and-nature-Report-I-Mapping-nature-based-solutions-and-natural-climate-solutions
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://www.britisheexpertise.org/reports/climate-change-nature-based-solutions
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212041616303370
Estudio/ Informe	SbN / Medio ambiente	https://www.journals.elsevier.com/nature-based-solutions?_gl=1*1ml5d5x*_ga*NzkmzE5MzczLjE2NTUxOTM2NDc*_ga_4R527DM8F7*MTY1NTE5MzY0Ni4xLjEuMTY1NTE5MzY1OC4w