



**Ассамблея Организации
Объединенных Наций по
окружающей среде Программы
Организации Объединенных
Наций по окружающей среде**

Distr.: General

7 March 2022

Russian

Original: English

Ассамблея Организации Объединенных Наций
по окружающей среде Программы Организации
Объединенных Наций по окружающей среде
Пятая сессия

Найроби (в комбинированном режиме), 22-23 февраля 2021 года
и 28 февраля – 2 марта 2022 года

**Резолюция, принятая Ассамблеей Организации
Объединенных Наций по окружающей среде 2 марта
2022 года**

**5/13. Должный учет принципа справедливого географического
распределения в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава
Организации Объединенных Наций**

Ассамблея Организации Объединенных Наций по окружающей среде,

ссылаясь на пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций о необходимости обеспечения высокого уровня работоспособности, компетентности и добросовестности и уделяя должное внимание важности подбора персонала на как можно более широкой географической основе, и на статью 8, которая гласит, что Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах,

напоминая также, что Пятый комитет является соответствующим главным комитетом Генеральной Ассамблеи, на который возложена ответственность за административные и бюджетные вопросы, и вновь подтверждая роль Пятого комитета в проведении обстоятельного анализа и утверждении кадровых и финансовых ресурсов и политики, с целью обеспечения полного, эффективного и действенного осуществления всех предусмотренных мандатами программ и видов деятельности и проведения политики в этом отношении,

напоминая далее, что Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи и что любые действия, предпринимаемые руководящими органами Программы по окружающей среде, должны, таким образом, предприниматься с учетом прерогатив Пятого комитета и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам Генеральной Ассамблеи и должны укладываться в параметры их решений и рекомендаций,

напоминая, что именно Пятый комитет и Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам должны вынести рекомендации, а Генеральная Ассамблея – принять решение о целевых показателях в отношении географического

распределения, которые будут применяться во всем Секретариате, включая Программу Организации Объединенных Наций по окружающей среде,

ссылаясь на резолюцию 72/254 Генеральной Ассамблеи от 24 декабря 2017 года об управлении людскими ресурсами и в этой связи признавая важность положений 4.2 и 4.3 Положений и правил о персонале Организации Объединенных Наций¹,

ссылаясь на резолюцию 42/220 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 1987 года о вопросах персонала, в которой говорится, что «ни одна из должностей не должна рассматриваться как исключительная собственность любого государства-члена или группы государств и что Генеральный секретарь должен обеспечить добросовестное применение этого принципа в соответствии с принципом справедливого географического распределения»,

ссылаясь на решение 5/2 Ассамблеи по окружающей среде о среднесрочной стратегии на период 2022-2025 годов и программе работы и бюджете на двухгодичный период 2022-2023 годов, в которых, среди прочего, Ассамблея по окружающей среде поручила Директору-исполнителю Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде уделять должное внимание принципу справедливого географического распределения в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, и с интересом отмечая доклад Директора-исполнителя о ходе выполнения пункта 18 решения 5/2, касающегося применения принципа справедливого географического распределения в стратегии сотрудников Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде², принимая к сведению то, что он был представлен в сжатые сроки,

признавая важность уделения должного внимания справедливому географическому распределению и достижению гендерного паритета в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций и общесистемной стратегией Организации Объединенных Наций по достижению гендерного паритета для дальнейшего повышения эффективности, результативности, инклюзивности, разнообразия и транспарентности при выполнении мандата Программы по окружающей среде,

выражая обеспокоенность дисбалансом географического распределения сотрудников в секретариате Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде и приветствуя усилия, предпринимаемые Директором-исполнителем для решения этого вопроса при подборе персонала, признавая при этом важность наращивания усилий по устранению этого дисбаланса,

стремясь обеспечить поддержание и укрепление доверия к Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде путем должного учета принципа подбора персонала на как можно более широкой географической основе, обращая особое внимание на граждан недостаточно представленных и непредставленных государств-членов,

выражая признательность Директору-исполнителю за регулярное представление Комитету постоянных представителей обновленной информации по вопросам, касающимся людских ресурсов,

признавая важность сотрудничества между государствами-членами и секретариатом Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, в соответствующих случаях, для повышения осведомленности о вакантных должностях в рамках Программы по окружающей среде,

1. *порукает* Директору-исполнителю:

a) расширить применение статьи 8 и пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций во всех вопросах, касающихся состава секретариата Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде;

b) уделять должное внимание важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе;

c) уделять должное внимание найму граждан недостаточно представленных и непредставленных государств-членов, учитывая региональное разнообразие при назначении на должности, в отношении которых действует принцип географического распределения;

¹ ST/SGB/2018/1.

² UNEP/EA.5/26.

d) выполнить план из четырех пунктов, изложенный в пункте 29 доклада Директора-исполнителя о ходе выполнения пункта 18 решения 5/2, касающегося применения принципа справедливого географического распределения в стратегии подбора персонала Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, и представить Комитету постоянных представителей доклад о его выполнении;

e) продолжать предоставлять членам Комитета постоянных представителей подробную информацию обо всех вакансиях на старшие должности категории специалистов в секретариате Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде;

f) обеспечить равное отношение к претендентам на вакантные должности, независимо от того, в каких системах образования они получили квалификацию, необходимую для данной должности;

g) способствовать повышению транспарентности и подотчетности при осуществлении настоящей резолюции и продолжить существующую практику представления докладов Комитету постоянных представителей;

2. *призывает* государства-члены сотрудничать с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде в целях повышения осведомленности о вакантных должностях среди своих граждан;

3. *порукает* Директору-исполнителю представить Ассамблее по окружающей среде на ее шестой сессии доклад об осуществлении настоящей резолюции.
