



## Les principales organisations professionnelles internationales et l'ONU s'associent pour offrir plus d'opportunités aux femmes dans le secteur du Froid

PARIS, le 11 avril 2022. – Le secteur du Froid apporte un très grand nombre de bienfaits, allant de la santé publique à la sécurité sanitaire des aliments, en passant par des lieux de vie et des lieux de travail alliant le confort et la productivité. C'est un secteur d'activité vraiment vital, dynamique et en expansion rapide qui constitue une source d'emplois de grande qualité dans le monde entier. Malgré tout, ce secteur pourrait contribuer encore plus à la société moderne en augmentant le nombre de femmes qu'il compte dans ses rangs à tous les niveaux et dans tous les types d'emploi, du PDG au professeur, de l'ingénieur au technicien de maintenance, pour ne citer que ceux-là.

Dans le but de contribuer à accélérer ce processus, une nouvelle initiative nommée Réseau international pour les femmes dans le secteur du Froid (INWIC) a été lancée dans le but de promouvoir l'engagement des femmes, d'encourager les opportunités de carrière et d'augmenter globalement leur participation dans le secteur, qui comprend la réfrigération, la climatisation et les pompes à chaleur (RACHP). L'INWIC est piloté par le secrétariat de la journée mondiale du Froid (WRD) et par la branche ActionOzone du Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) en collaboration avec un groupe de partenaires fondateurs dont la réputation n'est plus à faire, tous actifs dans le secteur – AIRAH (Australie), AREA (Europe), ASHRAE (Monde entier), CAR (Chine), FAIAR (Amérique Latine), IIF (Monde entier), IOR (Royaume Uni), ISHRAE (Inde), JSRAE (Japon), U-3ARC (Afrique) et Women in HVAC&R (Amérique du Nord).

Bien que les femmes représentent la moitié de la population mondiale, elles sont notablement et de manière évidente sous-représentées dans le secteur du Froid, à tous les niveaux. L'INWIC ambitionne de renverser cette tendance. Il s'engage dans cette voie sans méconnaître les nombreux et excellents projets et structures mis en place par différents partenaires agissant pour la promotion de l'engagement des femmes dans le domaine du Froid. Cependant, une coopération plus large et un échange d'informations au niveau planétaire sont nécessaires pour fédérer ces actions individuelles et les rendre encore plus significatives et améliorer leur impact, en particulier dans les pays en développement.

Il existe plus de 300 organisations ou institutions, nationales, régionales ou internationales dans le secteur de la réfrigération. Mais une étude montre que parmi elles moins de 20 (5%) possèdent une section dédiée spécifiquement aux femmes. Les données correspondantes indiquent, là où ces sections féminines existent, il y a un plus grand nombre de femmes qui prennent part activement aux instances et structures de ces organismes, ce qui, en retour, augmente les chances d'améliorer la visibilité des femmes dans le secteur.



*« Vous ne pouvez pas avoir envie d'être ce que vous ne voyez pas ! Il n'y a pas assez de femmes qui puissent servir de modèles dans le secteur du Froid. Nous voulons faire changer ça, dit Stephen Gill, le chef du Secrétariat du WRD. Nous allons créer une banque de données pour que les jeunes filles et les jeunes femmes puissent voir des clips vidéo et lire des histoires vraies présentant diverses femmes occupant des rôles différents dans le secteur du Froid »*

L'INWIC va permettre aux femmes de se connecter dans ce secteur à prédominance masculine, leur donnant le pouvoir de réussir grâce à la puissance d'un réseau, par le parrainage, l'enseignement, de briller, bien en vue, en tant que modèle, de faire évoluer les mentalités, de laisser un héritage durable, d'inspirer les générations futures de femmes innovatrices et capables de résoudre des problèmes. Il permettra aussi à des femmes, à titre individuel, en particulier dans les pays en développement, d'accéder à des expériences et des offres de formation dans le domaine, qui ne leur auraient pas été accessibles autrement.

Cette initiative contribue à la réalisation des Objectifs de développement durable : L'égalité entre les sexes, y compris l'égalité des chances. Améliorer les conditions de vie par la création d'emplois. Rendre les villes et la vie des gens plus durables. Prendre des mesures pour lutter contre les changements climatiques. En ce qui concerne ce dernier, l'INWIC pourra servir de plateforme pour la promotion de l'intendance environnementale dans le cadre de l'industrie du Froid. Cela signifie, entre autres, une gestion responsable et soucieuse de la sécurité des fluides frigorigènes comme les HFC, les HCFC, les hydrocarbures et les nouveaux fluides de substitution

*« Le secteur du Froid est d'une grande importance pour atteindre les objectifs environnementaux, dont la poursuite du succès du Protocole de Montréal, et pour lutter contre les changements climatiques. Pour répondre à leurs obligations de conformité, les pays doivent pouvoir s'appuyer sur un secteur du froid fort, dynamique et inclusif, dit James Curlin, chef du PNUE ActionOzone. Les femmes représentent pour ce secteur une source d'innovation et de compétences extraordinaire, largement inexploitée, et il faut qu'elles s'engagent activement si nous voulons faire face aux grands défis environnementaux actuels. C'est exactement ce que l'INWIC cherche à faire. »*

Dans les mois à venir, les partenaires fondateurs de l'INWIC présenteront quelques programmes dont le but est de soutenir directement les femmes et les jeunes filles souhaitant s'engager et trouver des opportunités de progresser dans leur carrière, de rendre plus attractives les formations techniques en réfrigération, d'aider l'entrée dans la communauté professionnelle du Froid

#### La Journée mondiale du Froid (WRD)

La Journée mondiale du Froid est une organisation internationale indépendante fondée en 2019 dans l'objectif de sensibiliser sur le secteur du Froid. Son action principale est l'organisation d'une journée de sensibilisation, le 26 juin de chaque année. Elle est indépendante de toute association ou fédération professionnelle du secteur. Elle est largement reconnue et soutenue à la fois pour ses objectifs et son indépendance. Cette reconnaissance en fait le moyen idéal de rassembler différentes associations du monde entier qui pourraient se méfier d'initiatives similaires si elles étaient menées par une association ou un petit groupe d'associations

Il ressort de discussions avec ces organismes (organismes industriels et entreprises commerciales) et leurs groupes féminins un enthousiasme pour la formation de l'INWIC avec le soutien du secrétariat de la WRD.  
<https://worldrefrigerationday.org/>

### Le PNUE ActionOzone

Le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) est la principale autorité mondiale en matière d'environnement. L'organisation définit le programme environnemental mondial, favorise la mise en œuvre cohérente de la dimension environnementale du développement durable. Le PNUE est une agence de mise en œuvre du Fonds multilatéral du Protocole de Montréal sur des substances qui appauvrissent la couche d'ozone. ActionOzone renforce la capacité des gouvernements – en particulier des points focaux opérationnels que sont les Bureaux nationaux de l'ozone – et du secteur professionnel dans les pays en développement, pour l'élaboration et l'application des mesures requises pour la mise en œuvre du Protocole et pour la prise de décisions en toute connaissance de cause sur les technologies de remplacement.

<https://www.unep.org/ozonaction/>

### **Les Partenaires fondateurs de l'INWIC**

**AIRAH** : Institut australien de la réfrigération, du conditionnement de l'air et du chauffage

<https://www.airah.org.au/>

**AREA** : Association européenne des entreprises de réfrigération, de conditionnement de l'air et de pompes à chaleur

<https://area-eur.be/>

**ASHRAE** : Association américaine des techniciens en chauffage, réfrigération et conditionnement de l'air

<https://www.ashrae.org/>

**CAR** : Association chinoise de réfrigération

<https://www.car.org.cn/>

**FAIAR** : Fédération des associations Ibéro-Américaines de conditionnement de l'air et de Réfrigération

<https://faiar.net/en/inicio-english/>

**IIF** : Institut international du Froid

<https://iifir.org/>

**IOR** : Institut britannique e Réfrigération

<https://ior.org.uk/>

**ISHRAE** : Association indienne des techniciens en chauffage, réfrigération et conditionnement de l'air

<https://ishrae.in/>

**JSRAE** : Association japonaise des techniciens en chauffage, réfrigération et conditionnement de l'air

<https://www.jsrae.or.jp/jsrae/Eindex-2.html>

**U-3ARC** : Union des associations des acteurs africains en réfrigération et conditionnement de l'air

<https://www.u-3arc.org/>

**PNUE ActionOzone** : Programme des Nations Unies pour l'Environnement – ActionOzone

<https://www.unep.org/ozonaction/>

**Women in HVAC&R**

<https://www.womeninhvacr.org/>

**WRD** : Secrétariat de la Journée mondiale du Froid

<https://worldrefrigerationday.org/>