



UNEP(DEC)/MED IG.16/5/Add.1
12 October 2005

ARABIC

Original: ENGLISH ...

خطة عمل البحر المتوسط



الاجتماع العادي الرابع عشر للأطراف المتعاقدة
في اتفاقية حماية البيئة البحرية والمنطقة الساحلية
للبحر المتوسط وبروتوكولاتها

بورتوروز (سلوفينيا)، 8-11 تشرين الثاني/نوفمبر 2005

إضافة 1 إلى التوصيات

مقترح من الأمانة

الموضوع: وظيفة نائب منسق - خطة عمل البحر المتوسط /برنامج الأمم المتحدة للبيئة

1- مقدمة

أصبحت وظيفة نائب منسق خطة عمل البحر المتوسط في أثينا شاعرة عقب تعيين السيد عرب حب الله في وظيفة أخرى في برنامج الأمم المتحدة للبيئة/شعبة التكنولوجيا والصناعة والاقتصاد في باريس ابتداء من 3 تشرين الأول/أكتوبر 2005. وقد وافق المدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة على هذا التعيين.

ونظرا لأن الإشعار بمغادرة السيد حب الله جاء قريبا من اجتماع جهات اتصال خطة عمل البحر المتوسط الذي عقد في 21-24 أيلول/سبتمبر 2005 بفترة قصيرة بحيث تتمكن الأمانة في ذلك الوقت من إثارة مسألة تعيين من يحل محله، يقترح تناولها في اجتماع الأطراف المتعاقدة في سلوفينيا، 8-11 تشرين الثاني/نوفمبر 2005.

2- معلومات أساسية عن إنشاء وظيفة نائب منسق

وافق الاجتماع الاستثنائي للأطراف المتعاقدة في مونبلييه في عام 1996 " ... على هيكل منقح للعاملين في وحدة التنسيق ووظيفة نائب منسق ووظيفة منسق مبدول...". وتمت الموافقة أيضا على "أن تشمل مهام نائب المنسق تنسيق الأنشطة المتعلقة بتنفيذ التنمية المستدامة في البحر المتوسط والمساعدة في عمل لجنة البحر المتوسط للتنمية المستدامة".

وعندما تم الإعلان عن الوظيفة الشاعرة لنائب منسق في شهر حزيران/يونيه 1997، كانت المهام المرفقة بالوظيفة تشمل:

- 1 المسؤولية اليومية عن إدارة أمانة خطة عمل البحر المتوسط؛
- 2 المسؤولية عن الأنشطة المتعلقة بلجنة البحر المتوسط للتنمية المستدامة وأمينها؛
- 3 تنسيق أنشطة معلومات خطة عمل البحر المتوسط وتنفيذها.

3- وظيفة موظف استراتيجي البحر المتوسط للتنمية المستدامة

ينبغي الإشارة إلى أنه خلال اجتماعها في كاتانيا في عام 2003، وافقت الأطراف المتعاقدة على إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف الاستدامة لمدة سنة واحدة، تتعلق بشكل محدد بإعداد استراتيجية البحر المتوسط للتنمية المستدامة. وتم تعيين موظف فرنسي الجنسية. وسيترك وظيفته في نهاية عقده، الذي ينتهي في شباط/فبراير 2006.

4- مقترح الأمانة

من أجل أن تصبح الإدارة في وحدة التنسيق على مستوى عالي من الكفاءة، قد ترغب الأطراف المتعاقدة النظر فيما يلي:

"1" إن الانتهاء من استراتيجية البحر المتوسط للتنمية المستدامة وتوصية لجنة البحر المتوسط للتنمية المستدامة إلى المنسق بأن يكون مشاركا بشكل مباشر أكثر في عمل اللجنة، والخبرة الناجحة لاشتراك الخطة الزرقاء في عمل لجنة البحر المتوسط للتنمية المستدامة، قد تبدو وظيفة عند مستوى مد-1 ذات مهمة رئيسية هي مواصلة عمل لجنة البحر المتوسط للتنمية المستدامة، ليس هناك ما يبررها.

- "2" ويقترح تعيين موظف برنامج جديد للجنة البحر المتوسط للتنمية المستدامة عند مستوى ف-4/5 مقابل إلغاء وظيفة نائب منسق، وذلك للإشراف على تنفيذ استراتيجية البحر المتوسط للتنمية المستدامة ومتابعة عمل اللجنة في المستقبل تحت إشراف المنسق وبالتعاون الوثيق مع الخطة الزرقاء.
- "3" ومع التغييرات المقترحة، لن يحدث اضطراب في الهيكل العلوي لخطة عمل البحر المتوسط، بصرف النظر عن وظيفة منسق عند مستوى مد-2، وسوف توجد وظيفة واحدة عند مستوى مد-1 (منسق مدبول، إذا تمت الموافقة عليها في سلوفينيا) ووظيفة عند مستوى ف-4/5 (موظف برنامج جديد للجنة البحر المتوسط للتنمية المستدامة).
- "4" سيضطلع بمهام الإدارة اليومية لنائب المنسق أقدم كبار الموظفين، عندما يكون المنسق متغيباً عن مكتبه، كما هي الحالة الآن.

5- توصية

نظراً لما ورد أعلاه، تدعي الأطراف المتعاقدة إلى الموافقة على مقترح الأمانة بإنشاء وظيفة موظف برنامج لجنة البحر المتوسط للتنمية المستدامة عند مستوى ف-4/5.

ولن يكون لهذا المقترح، إذا تمت الموافقة عليه، أي آثار على إتمادات الميزانية المقترحة لفترة السنتين 2006-2007.